

# แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๓ ปี

## (พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕)

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง  
อำเภอบางเสาธง จังหวัดสมุทรปราการ

## คำนำ

จากสถานการณ์การทุจริตที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วต่อเนื่อง และบทเรียนที่ได้รับจากการแปลงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ผ่านมาสู่การปฏิบัติ จึงมีการเริ่มแนวคิดในการปรับปรุงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้สอดคล้องกับสภาพปัญหาและสถานการณ์การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไปในปัจจุบัน โดยจะต้องตอบโจทย์ต่อปัญหาหรือสถานการณ์การทุจริตที่ประชาชนและหน่วยงานต่าง ๆ ต้องเผชิญอยู่จริง และเพื่อให้เกิดการบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบอย่างเข้มแข็ง เพื่อให้ประเทศไทยเป็นประเทศที่มีมาตรฐานความโปร่งใสเทียบเท่าสากล ภายใต้วิสัยทัศน์ : ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต Zero Tolerance & Clean Thailand ประเทศไทยในระยะ ๕ ปีข้างหน้า จะมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมีคุณธรรมที่มุ่งที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชนในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทยมีคัมดี้และเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ

ดังนั้น เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติฯ ให้เกิดเป็นรูปธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธงต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง

๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

## สารบัญ

เรื่อง	หน้า
<b>ส่วนที่ ๑ บทนำ</b>	
๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร	๑
๒. หลักการและเหตุผล	๔
๓. วัตถุประสงค์การจัดทำแผน	๖
๔. เป้าหมาย	๗
๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน	๗
๖. ครอบแนวคิดการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๓ ปี	๘
<b>ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต</b>	
<b>มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต</b>	๑๕
มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๑๙
มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของประชาชน	๒๔
มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบ การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๒๕
<b>ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการกิจกรรม/มาตรการตามแผนปฏิบัติการฯ</b>	
<b>มติที่ ๑</b>	
<b>การกิจ ๑.๑</b>	
๑) โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม เพื่อการปฏิบัติงานที่โปร่งใส	๒๑
๒) โครงการฝึกอบรมกฎหมายเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย เพื่อลดและป้องกัน การกระทำผิดของเจ้าหน้าที่	๒๕
๓) โครงการฝึกอบรมเกี่ยวกับพระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ เพื่อลดความเสียหายจากการปฏิบัติราชการ	๒๗
๔) โครงการฝึกอบรมระเบียนงานสารบรรณและการจัดทำหนังสือราชการ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	๓๐
๕) มาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของ องค์กรบริหารส่วนตำบลบางเสาธง	๓๓
<b>การกิจ ๑.๒</b>	
๑) โครงการคัดแยกขยะมูลฝอยในชุมชน	๓๕
๒) โครงการจิตสำนึกราชการณ์ รักษ์คลองสายเพื่อน้ำใส	๓๖
๓) โครงการฝึกอบรมการดำเนินการซื้อขายจากเทศบาลอินทรีย์	๔๑
๔) โครงการพัฒนาสิ่งแวดล้อมโดยชุมชน	๔๓
๕) โครงการสร้างพลังชุมชน เพื่อลดปัญหาขยะ	๔๕

## สารบัญ (ต่อ)

<b>เรื่อง</b> ๖) โครงการชุมชนพอเพียง ๗) โครงการศรีบุคใหม่ใจบัญชีครัวเรือนช่วยลดรายจ่ายในครอบครัว <sup>ตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง</sup> ๘) โครงการผู้สูงอายุสุขภาพดีชีวีสดใส <sup>ตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง</sup> ๙) โครงการพัฒนาหมู่บ้านเนื่องในวันเฉลิมพระชนมพรรษา <sup>การกิจ ๑.๓</sup>  ๑) โครงการเกษตรกรน้อย ช่วยลดรายจ่ายในครัวเรือน <sup>การกิจ ๑.๔</sup> ๒) โครงการเด็กและเยาวชนจิตอาสาทำความดีเพื่อสังคม <sup>การกิจ ๑.๕</sup> ๓) โครงการรณรงค์ป้องกันปัญหาเด็กและเยาวชนประพฤติดนิม่เงาะสม <sup>๖๐</sup> ๔) โครงการครอบครัวอุ่นไอรัก <sup>๖๑</sup> ๕) โครงการครอบครัวรักการออม <sup>๖๔</sup> ๖) โครงการครอบครัวอบอุ่นเพิ่มพูนศักยภาพความเข้มแข็งชุมชน <sup>๖๖</sup> ๗) โครงการฝึกอบรมค่ายเยาวชนด้านแบบ <sup>๖๗</sup>  <u>นิติที่ ๒</u> <u>การกิจ ๒.๑</u> ๑) มาตรการประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง เรื่อง นโยบายคุณธรรม และความโปร่งใส ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๐ <sup>๗๖</sup> <u>การกิจ ๒.๒</u> ๑) มาตรการสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน <sup>๗๘</sup> ๒) มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้าง <sup>๗๙</sup> ๓) มาตรการจัดการบริการสาธารณสุขและการบริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทั้งเที่ยมและไม่เลือกปฏิบัติ <sup>๘๑</sup> <u>การกิจ ๒.๓</u> ๑) กิจกรรม การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน <sup>๘๑</sup> ๒) มาตรการ การมองอ่านจากมุมติด อนุญาต สังการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ <sup>๘๓</sup> <u>การกิจ ๒.๔</u> ๑) มาตรการ จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ <sup>๘๕</sup> ๒) กิจกรรม การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง <sup>๘๗</sup>	หน้า ๕๗ ๕๙ ๖๐ ๕๑ ๕๓  ๕๒ ๕๓  ๕๔ ๕๕ ๖๐ ๖๑ ๖๔ ๖๖ ๖๗  <u>นิติที่ ๒</u> <u>การกิจ ๒.๑</u> ๑) มาตรการประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง เรื่อง นโยบายคุณธรรม และความโปร่งใส ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๐ <sup>๗๖</sup> <u>การกิจ ๒.๒</u> ๑) มาตรการสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน <sup>๗๘</sup> ๒) มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้าง <sup>๗๙</sup> ๓) มาตรการจัดการบริการสาธารณสุขและการบริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทั้งเที่ยมและไม่เลือกปฏิบัติ <sup>๘๑</sup> <u>การกิจ ๒.๓</u> ๑) กิจกรรม การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน <sup>๘๑</sup> ๒) มาตรการ การมองอ่านจากมุมติด อนุญาต สังการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ <sup>๘๓</sup> <u>การกิจ ๒.๔</u> ๑) มาตรการ จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ <sup>๘๕</sup> ๒) กิจกรรม การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง <sup>๘๗</sup>
---	--

## สารบัญ (ต่อ)

เรื่อง	หน้า
๓) มาตรการ การประกาศเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน	๙๐
๔) มาตรการ ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ	๙๗
<b>มติที่ ๓</b>	
<b>ภารกิจ ๓.๑</b>	
๑) โครงการอบรมเกี่ยวกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐	๙๘
๒) มาตรการ ปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์กรบริหารส่วนตำบลบางเสาธง	๙๙
๓) มาตรการ “การประกาศ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย	๙๙
๔) กิจกรรม การจัดทำเว็บไซต์ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร	๑๐๐
<b>ภารกิจ ๓.๒</b>	
๑) โครงการจัดทำแผนพัฒนาห้องถังสีปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)	๑๐๒
๒) โครงการออกแบบหน่วยบริการ อบต.เคลื่อนที่ เพื่อการประชาชน	๑๐๔
๓) มาตรการ การดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์องค์กรบริหารส่วนตำบลบางเสาธง	๑๐๖
๔) มาตรการ กำหนดขั้นตอน/กระบวนการเรื่องร้องเรียน	๑๐๗
๕) กิจกรรม รายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ทราบ	๑๐๘
<b>ภารกิจ ๓.๓</b>	
๑) โครงการประชุมประชาคมหมู่บ้านและประชาคมตำบล เพื่อจัดทำแผนพัฒนาห้องถังสีปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)	๑๐๙
๒) มาตรการ แต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรบริหารส่วนตำบลบางเสาธง	๑๑๒
๓) กิจกรรม การส่งเสริมและสนับสนุนการจัดทำแผนชุมชน	๑๑๕
๔) มาตรการ แต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจสอบงานจ้าง	๑๑๖
<b>มติที่ ๔</b>	
<b>ภารกิจ ๔.๑</b>	
๑) กิจกรรม จัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔	๑๑๗
๒) กิจกรรม จัดทำรายงานการควบคุมภายใน	๑๑๙
๓) กิจกรรม ติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน	๑๒๑

## สารบัญ (ต่อ)

เรื่อง	หน้า
<u>ภารกิจ ๔๖</u>	
๑) กิจกรรม จัดทำรายงานผลการใช้จ่ายให้ประชาชนได้รับทราบ	๑๒๓
<u>ภารกิจ ๔๗</u>	
๑) โครงการส่งเสริมการพัฒนาท้องถิ่น เพื่อเตรียมความพร้อมก้าวสู่ประเทศไทย ๕.๐	๑๒๕
<u>ภารกิจ ๔๘</u>	
๑) กิจกรรม การประชาสัมพันธ์pub เที่ยงกาลุจิตร	๑๒๘

ส่วนที่ ๑  
บทนำ

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรบริหารส่วนตำบลบางเสาธง

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการป้องกันความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบร่วมกันที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการสาธารณะต่าง ๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้นแต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

- ๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเมิดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
  - ๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล
  - ๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย
  - ๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของ การทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม
  - ๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
  - ๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาของ การทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่าง ๆ
  - ๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของ การทุจริตที่เกิดจากอำนาจหน้าที่ แลออิทธิพลท้องถิ่น
- สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ดังนี้

- ๑) โอกาส แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แต่พบว่าบังคับใช้ช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงที่เป็นอิสกิโอากาศหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต
- ๒) สิ่งจูงใจ เป็นที่ยอมรับว่าสภาวะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมทุนนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างความร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำผิดกฎหมายการทุจริตมากยิ่งขึ้น
- ๓) การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นภาระยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

๔) การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ - จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้น จึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ทันเงื่อนไขรับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้าง และโครงการพัฒนาภาครัฐ

๕) การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมการทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว ซึ่งควรแก้ปัญหาทางเศรษฐกิจในด้านค่าครองชีพให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้มีรายได้พอเพียงแก่การดำรงชีพและเลี้ยงครอบครัว โดยดูตามความเหมาะสมของสภาพการณ์ทางเศรษฐกิจที่เปลี่ยนแปลงไป ทั้งนี้เพื่อป้องกันปัญหาการทุจริตรับสินบนต่างๆ

๖) การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษ ถือว่าเป็นเครื่องดึงความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบร่วมกันมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบานน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

๗) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นยกย่อง คนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิดเห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมชาติ เห็นคนซื่อเป็นคนเชื่อ เห็นคนโง่เป็นคนฉลาด ยอมจะทำการทุจริตด้วยภาระบังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบุญและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

๘) การบังคับใช้กฎหมาย เมื่อมีการออกกฎหมายในกฎหมายนั้นเองจะระบุว่าเจ้าหน้าที่ของรัฐ กรรมได กระทำการใด จะเป็นผู้รักษากฎหมายหรือดูแลบังคับให้เป็นไปตามกฎหมาย หากผู้ดูแลรักษากฎหมายไม่ปฏิบัติหน้าที่ กฎหมายก็หย่อนคลายความศักดิ์สิทธิ์ คนก็ไม่เชื่อฟังและปฏิบัติตามกฎหมาย หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐเป็นเครื่องมือในการทำประโยชน์ส่วนตัว เช่น เรียกสินบน หรือยอมรับสินบนที่เข้าให้เพื่อกระทำการหรืองดเว้นกระทำการตามหน้าที่

๙) ความเป็นอิสระขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการกำหนดนโยบาย การบริหารงบประมาณ และการบริหารงานบุคคลซึ่งเป็นคุณลักษณะเฉพาะตัว ทำให้ในบางครั้งใช้อำนาจตามอำเภอใจโดยไม่คำนึงถึงระเบียบกฎหมาย

การจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์กรบริหารส่วนตำบลสบางเสراج ได้มีการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมด้วยการใช้เทคนิค SWOT Analysis เป็นเครื่องมือในการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมที่มีผลต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งประกอบไปด้วยการวิเคราะห์ภายใน และสภาพแวดล้อมภายนอก โดยวิเคราะห์ จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส อุปสรรค (Strength, Weakness, Opportunity, and Threat : SWOT Analysis) ดังนี้

๑) สภาพแวดล้อมภายในที่เป็น “จุดแข็ง” ขององค์กรบริหารส่วนตำบลสบางเสراج มีดังนี้

ด้านยุทธศาสตร์/กลยุทธ์ (strategy) ผู้บริหารให้ความสำคัญการทำงานเชิงรุกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

**ด้านโครงสร้าง (Structure)** มีคำสั่งแบ่งโครงสร้างขององค์การบริหารส่วนตำบล  
บางเสาธง ชัดเจน ครอบคลุมอำนาจหน้าที่ตามภารกิจ และสามารถเปลี่ยนแปลงปรับปรุงได้ตามภารกิจที่ได้รับ<sup>เพิ่มขึ้นหรือถ่ายโอน</sup>

**ด้านรูปแบบ (Style)** หน่วยงานมีความสามารถในการบูรณาการกับหน่วยงานที่  
เกี่ยวข้อง เจ้าหน้าที่ได้รับมอบหมายมีอำนาจในการตัดสินใจในการทำงาน

**ด้านระบบ (System)** หน่วยงานมีระบบเสริมสร้างแรงจูงใจในการสนับสนุนการทำงาน

**ด้านบุคลากร (Staff)** หน่วยงานให้การสนับสนุนในการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง

**ด้านทักษะ (Skill)** บุคลากรมีความรู้ด้านกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ มีทักษะ<sup>ในการปฏิบัติงาน การให้บริการหรือจิตบริการ</sup>

**ด้านค่านิยม (Shared value)** บุคลากรมีความมุ่งมั่น ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์<sup>สุจริตมีค่านิยมร่วมกัน มีคุณธรรม จริยธรรมตามหลักธรรมาภิบาล</sup>

(๒) สภาพแวดล้อมภายในที่เป็น “จุดอ่อน” ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง - มีดังนี้

**ด้านยุทธศาสตร์ (Strategy)** นโยบายของหน่วยงาน ด้านงานป้องกันขาดความชัดเจน<sup>และปัจจัยสนับสนุน ขาดการคิดร่วมกันในการกำหนดทิศทางการวางแผนระหว่างส่วนกลางและ (คนงานเงิน)  
ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติ/เขตพื้นที่</sup>

**ด้านโครงสร้าง (Structure)** การจัดสรรโครงสร้างอัตรากำลังให้หน่วยงานแต่ละส่วนไม่<sup>สอดคล้องกับนโยบายและภารกิจขององค์กรขนาดพื้นที่รับผิดชอบ/ทรัพยากรไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน</sup>

**ด้านรูปแบบ (Style)** ยังขาดแผนงานรองรับการเปลี่ยนแปลงอำนาจหน้าที่ตาม<sup>กฎหมาย</sup>

**ด้านระบบ (System)** ระบบบริหารจัดการไม่เป็นระบบ ทำให้เกิดความซ้ำซ้อนและ<sup>ดำเนินการล่าช้า ระบบไอทีขาดประสิทธิภาพ ทำให้ไม่สามารถรองรับกับการจัดทำฐานข้อมูลเพื่อการทำงาน ขาดระบบประชาสัมพันธ์เชิงรุกและการสื่อสารในองค์กร</sup>

**ด้านบุคลากร (Staff)** ขาดนโยบายแผนงานและความก้าวหน้าในอาชีพ ยุทธศาสตร์/<sup>ไม่มีระบบการป้องกันและรักษาความปลอดภัยของเจ้าหน้าที่ในพื้นที่สำนักงานและพื้นที่</sup>

**ด้านทักษะ (Skill)** ขาดมาตรฐานในการฝึกอบรม การพัฒนาบุคลากรฝึกอบรม/<sup>ขาดการพัฒนา การบริหารจัดการความรู้อย่างเป็นระบบ (KM)</sup>

**ด้านค่านิยม (Shared value)** ขาดการกำหนดความสามารถพิเศษขององค์กรเพื่อ<sup>รองรับการขับเคลื่อนภารกิจไปสู่เป้าหมายขององค์กร ขาดการกำหนดค่านิยม และนำค่านิยมองค์กรลงสู่การปฏิบัติ  
ปลูกฝังแก่บุคลากรในองค์กรรุ่นต่อไป</sup>

(๓) สภาพแวดล้อมภายนอกที่เป็น “โอกาส” องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง มีดังนี้

**มิติทางการเมือง (Political)** การดำเนินงานในบทบาทศูนย์อำนวยการต่อต้านการ<sup>ทุจริตแห่งชาติ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง</sup>

มิติทางเศรษฐกิจ (Economic) การร่วมกันทางการค้า การลงทุน การดำเนินการกิจสากลเศรษฐกิจกับหน่วยงานอื่น เป็นไปในการพัฒนาที่ดีขึ้น

มิติทางสังคม (Social) มีภาคเครือข่ายภาครัฐและภาคประชาชนสังคม ที่เอื้อต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และสังคมมีค่านิยมการต่อต้านการทุจริต การตรวจสอบของสังคม ง่ายต่อการทำางานภาพลักษณ์สำคัญของหน่วยงาน

มิติทางเทคโนโลยี (Technology) โดยไทยประเทศไทย ๕.๐ การให้ความสำคัญกับนวัตกรรมเป็นพื้นฐาน (Innovation based)

มิติทางกฎหมาย (Legal) กฎหมายใหม่ (อำนาจและการกิจใหม่ที่เพิ่มเติม) กฎหมายกระจายอำนาจเอื้อต่อการบริหารงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลบางเสาธง

มิติทางด้านต่างประเทศ (Inter) มีข้อกำหนดดังต่อไปนี้ ความสัมพันธ์ระหว่างประเทศร่วมกับองค์กรบริหารส่วนตำบลบางเสาธง

๔) สภាឯະเทศสื่อมภายนอกที่เป็น "อุปสรรค" ขององค์กรบริหารส่วนตำบลบางเสาธง- มีดังนี้

มิติทางการเมือง (Political) มีอิทธิพลการเมือง มีระบบอุปถัมภ์ เช้านาแทรกแซงการทำงาน ทำให้การทำงานไม่มีประสิทธิภาพ และอิทธิพลของห้องดินและการเมืองที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

มิติทางเศรษฐกิจ (Economic) ภาวะเศรษฐกิจตกต่ำทำให้ไม่มีเสถียรภาพ ทำให้เกิดแนวโน้ม การทุจริตภาครัฐยิ่งขึ้น ภัยพิบัติจากธรรมชาติ เช่น น้ำท่วม ภัยแล้ง ส่งผลต่อการประกอบอาชีพ

มิติทางสังคม (Social) หักคนดิของประชาชนทางสังคม และข้อห้ามทางสังคมต่างๆ ในยุคที่ศีลธรรมเสื่อมจากใจ ในปัจจุบันเป็นอุปสรรคต่อการใช้ชีวิตรากฐานขององค์กร ความขัดแย้งที่จะเกิดขึ้นได้จากบุคลากรของหน่วยงาน ความขัดแย้งทางการเมือง และความแตกแยกทางสังคม มีผลกระทบต่อการทำงานของหน่วยงานภาคธุรกิจบางส่วนที่ยังคงยึดถือแนวทางเดิม เพื่อให้กระบวนการทำงานของตนได้รับความอำนวยความสะดวกและรวดเร็ว

มิติทางกฎหมาย (Legal) คดีทุจริตในภาครัฐมีความยุ่งยาก ซับซ้อน ทำให้มีความยากในการสืบสวนสอบสวนมากขึ้น ผู้ร้องเรียนไม่เข้าใจกระบวนการยุติธรรม เกิดความไม่พอใจและไม่ไว้วางใจที่มีการพิจารณาผลที่ล่าช้า

มิติทางด้านนโยบาย ระบบราชการ (Government) ความไม่มีเสถียรภาพของนโยบายรัฐบาลทำให้การเปลี่ยนแปลงของนโยบายทำให้ขาดความต่อเนื่อง ความจำกัดของงบประมาณที่ได้รับจัดสรรไม่สอดคล้องกับภาระงาน

## ๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยนายกรัฐมนตรี (พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา) ได้แต่งลงโดยบัญชีของคณะรัฐมนตรีต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๕๗ โดยรัฐบาลได้นำยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศฯว่าด้วยการเข้าใจ เข้าถึง และพัฒนา ตามแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวรัชกาลที่ ๙ มาเป็นหลักสำคัญใช้ปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งทรงเน้นความพอต่อครัวเรือน ความมีเหตุมีผล และการมีภูมิคุ้มกัน รวมทั้ง แนวทางของคณะกรรมการพัฒนาฯ และความต้องการของประชาชน จึงได้กำหนดนโยบายสำคัญของ รัฐบาล จำนวน ๑๑ เรื่อง ซึ่งเรื่องหนึ่งที่รัฐบาลให้ความสำคัญ คือ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ที่ให้เชิงผลกระทบทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีของความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์ สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัด ประกอบกับคำสั่งคณะกรรมการพัฒนาฯ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และการตรวจสอบเฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ และในการนิการจัดซื้อจัด จ้างของส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐให้ทั้งหน้าส่วนราชการและทั้งหน้าหน่วยงานของรัฐมีหน้าที่ในการ ควบคุม กำกับดูแล การดำเนินงาน ให้เป็นไปตามบทบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ และมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ มีมติเห็นชอบให้ หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๐) โดยกำหนดให้วางแผนปฏิบัติราชการ ๕ ปี ให้ส่วนราชการต้องส่งเสริมให้ความรู้ ความเข้าใจแก่ข้าราชการในสังกัด เพื่อสร้างความเข้าใจในเรื่องมาตรการเสริมในการป้องกันการทุจริตตามที่ กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ ได้แก่ มาตรา ๑๐๐, มาตรา ๑๐๓, มาตรา ๑๐๓/๗ และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทราบถึงระดับคุณธรรม ความโปร่งใส และ ข้อจำกัดในการดำเนินงาน และพัฒนาปรับปรุงดำเนินงานให้มีความเป็นธรรม มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น และ แผนปฏิบัติราชการประจำปี โดยมีสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (สำนักงาน ป.ป.ท.) สำนักงาน ก.พ.ร. สำนักงาน ก.พ. และสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) เป็นหน่วยงานหลักในการสนับสนุนการขับเคลื่อน เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีการนำ>yุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๑) ไปขับเคลื่อนอย่างจริงจัง

มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ ได้เห็นชอบร่างยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๑) และให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการ ตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติโดยกำหนดให้วางแผนปฏิบัติราชการ ๕ ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี ตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. เสนอ โดยให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการโดยคำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ ชาติ ๒๐ ปี และแผนการปฏิรูปประเทศไทยด้านต่างๆ รัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบันบัญญัติให้รัฐจะต้องให้ความเป็นอิสระ แก่

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยยึดหลักแห่งการปกครองตามเจตนาธรรมของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ ส่วนการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะทำได้เท่าที่จำเป็นตามกรอบที่กฎหมายกำหนด และต้องเป็นไปเพื่อคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นหรือประโยชน์สุขของประเทศไทยโดยรวม

ซึ่งในปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทย ถือเป็นปัญหารือรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรง และสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบในวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาสำคัญที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปราศจากมาตรฐานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลสะเทือนต่อกระแสการกระจายอำนาจและความสร้างสรรค์ต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบ สถาบันต้องกับการจัดอันดับต้นนี้ชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index-CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International – TI) พบว่า ผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี ๒๕๕๕ – ๒๕๕๘ อยู่ที่ ๓๕ – ๓๙ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ โดยในปี ๒๕๕๘ อยู่อันดับที่ ๗๖ จาก ๑๖๘ ประเทศทั่วโลกและเป็นอันดับที่ ๓ ในประเทศไทยอาชีวินร่องจากประเทศไทยสิงคโปร์ และประเทศไทยมาเลเซีย และส่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทยปี ๒๕๕๘ ลดลง ๓ คะแนน จากปี ๒๕๕๕ ได้ลำดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๖๘ ประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทยเป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง แม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการป้องกันการทุจริต ไม่ว่าจะเป็นการเป็นประเทศภาคีภายใต้อุบัติญาณประชารัฐด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention Against Corruption-UNCAC) พ.ศ. ๒๕๕๒ การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มที่ลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐานโครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บน พื้นฐานความสัมพันธ์แนวตั้ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือพื้นฐานของสังคม ยุบล้มลงที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการซวยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและพวกพ้องยึดติดกับกระแสบริโภคนิยม วัฒนธรรม ติดความสบาย ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ คนใหญ่บางส่วนมองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนำไปสู่ปัญหาที่ฝัง根柢ในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีต หรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผนวกกับปัจจัยทางด้านการทำงานที่ไม่ได้บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของ กลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวมาข้างต้น ไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความเข้มแข็ง

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมเป็นสังคมมีคุณธรรม ใหม่ที่ ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจน ประชาชน ใน การพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและ

เกียรติภูมิในด้าน ความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใส่สะอาดไทยทั้งชาติด้านทุจริต” มี เป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพุทธิกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลัก ออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สถาดกัณฑ์การทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปรำบปรำกการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติเป็นไปตามเจตนาرمณ์ของยุทธศาสตร์ฯ ด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงได้ตระหนักร่วมกับภาคบูรณาญาณศรัทธาที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืน จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ กิจกรรมมาตรการต่าง ๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพบรรลุ วัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะต้องเร่งสร้างภาพลักษณ์ความเชื่อมั่นให้กับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกองค์กร โดยเฉพาะประชาชนให้ได้เข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารงานการตรวจสอบการทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งบุคคลที่มีส่วน สำคัญที่จะทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปลดทุจริตหรือการทุจริตมีทิศทางลดน้อยลงย่อมเกิดจากบุคคลใน องค์กร ซึ่งประกอบด้วยคณะสมาชิกสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น คณะผู้บริหาร ตลอดจนข้าราชการ พนักงาน เจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกตำแหน่งจะต้องมีจิตสำนึกค่านิยม ทัศนคติที่เชื่อม ยอมรับหลักคุณธรรม จริยธรรม ประกอบกับการใช้กฎหมาย ระบุบังคับฯ ในการบริหารหรือการปฏิบัติงาน กล่าวโดยสรุปหากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ยึดหลัก “ธรรมาภิบาล” แล้ว หน่วยงานองค์กรอื่นและประชาชน ก็จะเชื่อมั่นและไว้วางใจศรัทธาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างแน่นอน

### ๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

- ๑) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น
- ๒) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่าย บริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่น

๓) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)

๔) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (People's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

#### ๔. เป้าหมาย

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธงรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น มีจิตสำนึกละความตระหนักรในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่นปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรการจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสงหาประโยชน์โดยมิชอบ

๒) มีเครื่องมือหรือมาตรการปฏิบัติตามที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง

๓) มีโครงการ หรือกิจกรรม หรือมาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง

๔) มีกลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธงที่มีเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม

๕) องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธงมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

#### ๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธงรวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยมและอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียง ที่สามารถนำมาระยุกติใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๒) องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธงสามารถบรรลุภาระการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจ รวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการรวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธงทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕) องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธงมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบจนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

๖. ครอบแนวคิดการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๔ ปี (ของ องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง)

### ๑. ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี

ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี กำหนดดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” หรือคติพจน์ประจำชาติ “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” เพื่อให้ประเทศไทยมีขีดความสามารถในการแข่งขัน มีรายได้สูงอยู่ในกลุ่มประเทศพัฒนาแล้ว คนไทยมีความสุข อยู่ดี กินดี สังคมมีความมั่นคง เสนอภาระและเป็นธรรม ซึ่งยุทธศาสตร์ชาติที่จะใช้เป็นกรอบแนวทางการพัฒนาในระยะ ๒๐ ปีต่อจากนี้ไป จะประกอบด้วย ๖ ยุทธศาสตร์ ได้แก่ (๑) ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง (๒) ยุทธศาสตร์ด้วยการสร้างความสามารถในการแข่งขัน (๓) ยุทธศาสตร์การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน (๔) ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม (๕) ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และ (๖) ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ โดยในยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ได้ให้ความสำคัญกับเรื่องการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดให้มีการส่งเสริมสนับสนุนให้ภาคีองค์กรภาคเอกชน ภาคประชาชน ชุมชนและประชาชน ตลอดจนเครือข่ายต่างๆ ช่วยกันสอดส่อง เฝ้าระวัง ตรวจสอบ หรือต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรภาครัฐ

### ๒. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

การพัฒนาประเทศไทยในช่วงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) อยู่ในห่วงเวลาของการปฏิรูปประเทศไทย เพื่อแก้ปัญหาพื้นฐานหลายด้านที่สั่งสมนานาท่านกลางสถานการณ์โลกที่เปลี่ยนแปลงรวดเร็วและเข้มข้นมากขึ้น โดยมีแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ เป็นเครื่องมือหรือกลไกที่ถ่ายทอดยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๔) ถูกปรับตั้งใหม่ในลำดับแรกและนับว่าเป็นกลไกหรือเครื่องมือที่สำคัญที่สุดในการนำยุทธศาสตร์ชาติสู่การปฏิบัติให้บรรลุเป้าหมายในระยะยาวได้ในที่สุด โดยมีกลไกเสริมอีก ๑ ในรูปแบบของสู่การปฏิบัติให้เกิดประสิทธิผลตามเป้าหมายโดยแผนพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ได้กำหนดในยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและ ธรรมาภิบาลในสังคมไทยซึ่งมีแนวทางการพัฒนาการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้สังคมไทยมีวินัย โปร่งใส และยุติธรรม รวมทั้งสร้างความเข้มแข็ง เป็นภูมิคุ้มกันของสังคมไทย ให้ครอบคลุมภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน พร้อมทั้งเพื่อสร้างพลังการขับเคลื่อนค่านิยมต่อต้านการทุจริต โดยมี ๒ แนวทางหลักที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการผ่านภาคประชาชน คือ

(๑) การปลูกฝังให้คนไทยไม่โง่ โดยสนับสนุนให้ทุกภาคส่วนมุ่งสร้างจิตสำนึกและทัศนคติเชิงบวก และรณรงค์ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนภาคเอกชนและสื่อมวลชนมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังพฤติกรรมของข้าราชการ รวมทั้งพัฒนา และสร้างเครือข่าย คุ้มครองการแจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบในกลุ่มประชาชน และผู้ดำเนินการหน่วยงานทางการเมืองในการใช้ดำเนินการเมืองในการใช้ดำเนินการหน้าที่ในทางมิชอบ

(๖) ป้องกันการทุจริต โดยมีแนวทางการสนับสนุนการสร้างกิจกรรมการป้องกันการทุจริตของภาคประชาชนอย่างต่อเนื่อง

๓ . ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ ได้เห็นชอบร่างยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ และให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติโดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ ๕ ปีและแผนปฏิบัติราชการประจำปี ตามที่คณะกรรมการเสนอโดย ป.ป.ช. และแผนปฏิรูป ๒๐ ปี ให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการโดยคำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติระดับประเทศต่างๆ ด้วย โดยสาระสำคัญของยุทธศาสตร์ฯ มี ดังนี้

วิสัยทัศน์ : “ประเทศไทยใส่สะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต”(Zero Tolerance & Clean Thailand )

เป้าหมายหลัก : ระดับคะแนนของดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) สูงกว่าร้อยละ ๕๐

#### วัตถุประสงค์

๑. สังคมมีพฤติกรรมร่วมด้านการทุจริตในวงกว้าง
๒. เกิดวัฒนธรรมทางการเมือง (Political Culture) มุ่งด้านการทุจริตในทุกภาคส่วน
๓. การทุจริตถูกยับยั้งอย่างเข้มข้นด้วยนวัตกรรม กลไกป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
๔. การปราบปรามการทุจริตและบังคับใช้กฎหมาย มีความรวดเร็ว เป็นธรรม และได้รับความร่วมมือจากประชาชน
๕. ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทยมีค่าคะแนนในระดับสูงขึ้น

ยุทธศาสตร์ดำเนินงานมี ๖ ยุทธศาสตร์ คือ

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต  
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต  
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย  
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก  
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต  
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI)

๔ . คำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมความโปร่งใส ที่ ๒๙/๒๕๕๘ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๘ มีสาระสำคัญดังนี้

ข้อ ๑ ให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้

ข้อ ๒ ในกรณีที่มีการกล่าวหาหรือพนหาดอันควรสงสัยว่าข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการหรือเกี่ยวข้องกับการทุจริตประพฤติมิชอบ ทั้งในฐานะตัวการ ผู้ใช้ หรือผู้สนับสนุน ให้หัวหน้าส่วนราชการ และหัวหน้าหน่วยงานของรัฐดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ภายใต้พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ และพระราชบัญญัคาว่าด้วยหลักเกณฑ์บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ ประกอบกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล โดยให้บังคับใช้มาตราการทางวินัย มาตรการทางปกครอง และมาตรการทางกฎหมายอย่างเดียบขาดและรวดเร็ว

ข้อ ๓ ในกรณีการจัดซื้อจัดจ้างของส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐให้หัวหน้าส่วนราชการ และหัวหน้าหน่วยงานของรัฐมีหน้าที่ในการควบคุม กำกับดูแล การดำเนินงานให้เป็นไปตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๕๗ อีกครั้งครับ

ข้อ ๔ กรณีที่หัวหน้าส่วนราชการหรือผู้บังคับบัญชาปล่อยปละละเลย ไม่ดำเนินการตามข้อ ๒ และข้อ ๓ ให้ถือเป็นความผิดวินัยหรือความผิดทางอาญาแล้วแต่กรณี

ข้อ ๕ ให้สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ดำเนินการ แสวงหา รวบรวม และดำเนินการอื่นใด เพื่อให้ได้มาซึ่งข้อเท็จจริงและพยานหลักฐานในการที่จะทราบรายละเอียด และพิสูจน์เกี่ยวกับการทุจริตในภาครัฐ รวมทั้งติดตาม เร่งรัดผลการดำเนินงานตามข้อ ๑ ข้อ ๒ ข้อ ๓ และข้อ ๔ และรายงานผลการปฏิบัติพร้อมทั้งเสนอความเห็นให้คณะกรรมการฯ แต่งตั้งที่ทราบและพิจารณาอย่างต่อเนื่อง

#### ๔. คำแถลงนโยบายของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ประจำปี พ.ศ.๒๕๕๗ เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗

ผลเอกสาร ประจำปี พ.ศ.๒๕๕๗ ได้แต่งตั้งให้เป็นผู้อำนวยการ ให้ได้มาซึ่งข้อเท็จจริงและพยานหลักฐานในการที่จะทราบรายละเอียด และพิสูจน์เกี่ยวกับการทุจริตในภาครัฐ รวมทั้งติดตาม เร่งรัดผลการดำเนินงานตามข้อ ๑ ข้อ ๒ ข้อ ๓ และข้อ ๔ และรายงานผลการปฏิบัติพร้อมทั้งเสนอความเห็นให้คณะกรรมการฯ แต่งตั้งที่ทราบและพิจารณาอย่างต่อเนื่อง

นโยบาย ข้อ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

๑๐.๑ ปรับปรุงระบบราชการในด้านองค์กรหรือหน่วยงานภาครัฐทั้งในระดับประเทศ ภูมิภาค และท้องถิ่นทบทวนการจัดโครงสร้างหน่วยงานภาครัฐที่มีอำนาจหน้าที่ซ้ำซ้อนหรือลักษณะซ้ำซ้อน ให้มีอำนาจหน้าที่ชัดเจน สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนจัดระบบอัตรากำลังและปรับปรุงค่าตอบแทนบุคคลภาครัฐให้เหมาะสม และเป็นธรรม ยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี การบริหารจัดการภาครัฐแบบใหม่ การตอบสนองความต้องการของประชาชนในฐานะที่เป็นศูนย์กลางและการอำนวยความสะดวกแก่ผู้ใช้บริการ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นว่างใจในระบบราชการ ลดต้นทุนดำเนินการของภาครัฐกิจเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันกับนานาประเทศ และการรักษาบุคลากรภาครัฐที่มีประสิทธิภาพไว้ในระบบราชการ โดยจะดำเนินการตั้งแต่ระยะเฉพาะหน้าไปตามลำดับความจำเป็น และตามที่กฎหมายเอื้อให้สามารถดำเนินการได้

๑๐.๒ ในระยะแรก กระจายอำนาจเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการสาธารณะได้โดยรวดเร็ว ประทับตัว และสะดวก ทั้งจะวางแผนการทางกฎหมาย กำหนดผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน ขั้นตอนที่แน่นอน ระยะเวลาดำเนินการที่รวดเร็ว และระบบอุปกรณ์ที่เป็นธรรมโปร่งใส มีให้เจ้าหน้าที่หลักเลี้ยง ประวิงเวลา หรือใช้อำนาจโดยมิชอบก่อให้เกิดการทุจริตการสูญเสียโอกาสหรือสร้างความเสียหายแก่ประชาชนโดยเฉพาะนักลงทุน ในระยะเฉพาะหน้าจะเน้นการปรับปรุงหน่วยงานให้บริการด้านการทำธุรกิจ การลงทุน และด้านบริการสาธารณะในชีวิตประจำวันเป็นสำคัญ

๑๐.๓ ยกระดับสมรรถนะของหน่วยงานของรัฐให้มีประสิทธิภาพ สามารถให้บริการเชิงรุก ทั้งในรูปแบบการเพิ่มศูนย์รับเรื่องราวร่องทุกช่องทางจากประชาชนในต่างจังหวัดโดยไม่ต้องเดินทางเข้ามา ยังส่วนกลาง ศูนย์บริการสาธารณะแบบครบวงจรที่ครอบคลุมการให้บริการหลากหลาย ซึ่งจะจัดตั้งตามที่ชุมชน ต่างๆ เพื่อให้ประชาชนสามารถเดินทางไปติดต่อขอรับบริการได้โดยสะดวกการให้บริการถึงตัวบุคคลผ่านระบบ ศูนย์บริการร่วม ณ จุดเดียว (One Stop Service) และระบบฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ที่สมบูรณ์แบบ พัฒนา หน่วยงานของรัฐให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้มีการสร้างนวัตกรรมในการทำงานอย่างประทัย มีประสิทธิภาพ และมีระบบบูรณาการ

๑๐.๔ เสริมสร้างระบบคุณธรรมในการแต่งตั้งและโยกย้ายบุคลากรภาครัฐ วางแผนการป้องกัน การแทรกแซงจากนักการเมือง และส่งเสริมให้มีการนำระบบพิทักษ์คุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานบุคคลของ เจ้าหน้าที่ฝ่ายต่าง ๆ

๑๐.๕ ใช้มาตรการทางกฎหมายการปลูกฝังค่านิยมคุณธรรมจริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษา ศักดิ์ศรีของความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ อย่างเคร่งครัดยกเว้นแต่จะแก้ไขกฎหมายระเบียบข้อบังคับต่างๆ ที่ไม่จำเป็นสร้างภาระแก่ประชาชน เกินควร หรือเปิดช่องให้การทุจริต เช่น ระเบียบการจัดซื้อ จัดจ้าง การอนุญาต อนุมัติ และการขอรับบริการ จากรัฐ ซึ่งมีขั้นตอนยืดยาว ใช้เวลานาน ข้าช้อนและเสียค่าใช้จ่ายทั้งของภาครัฐและประชาชน

๑๐.๖ ปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายเพื่อให้ครอบคลุมการป้องกันและปราบปราม การทุจริตประพฤติมิชอบ และการมุ่งประโภช์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับ โดยถือว่าเรื่องนี้เป็นภาระสำคัญ เร่งด่วนแห่งชาติและเป็นเรื่องที่ต้องแทรกอยู่ในการปฏิรูปทุกด้าน ทั้งจะเร่งรัดการดำเนินการต่อผู้กระทำการทุจริต และประพฤติมิชอบทั้งในด้านวินัยและคดี รวมทั้งให้ผู้ใช้บริการมีโอกาสประเมินระดับ ความน่าเชื่อถือของหน่วยงานของรัฐและเปิดเผยผลการประเมินต่อประชาชนทั้งจะน้ำกรรณิศึกษาที่เคย เป็นปัญหา เช่น การจัดซื้อจัดจ้าง การร่วมทุน การใช้จ่ายเงินภาครัฐ การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติ โดยมิชอบ การใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ การมุ่งประโภช์ทับซ้อน ซึ่งได้มีคำวินิจฉัยขององค์กรต่าง ๆ เป็นบรรทัดฐานแล้ว มาเป็นบทเรียนให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ และประมวลเป็นกฎหมายหรือคู่มือในการ ปฏิบัติราชการ

๑๐.๗ ส่งเสริมและสนับสนุนภาคีองค์กรภาคเอกชนและเครือข่ายต่างๆ ที่จัดตั้งขึ้น เพื่อสอดส่อง เฝ้าระวัง ตรวจสอบเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือต่อด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทั้งจะวางแผนการ คุ้มครองพยานและผู้เกี่ยวข้อง เพื่อให้การดำเนินคดีทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นไปอย่าง มีประสิทธิภาพโดยไม่ถูกแทรกแซงหรือขัดขวาง

## ๖.นโยบายความมั่นคงแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๔

นโยบายความมั่นคงแห่งชาติเป็นนโยบายระดับชาติ กำหนดขึ้นเพื่อเป็นกรอบในการดำเนินการด้านความมั่นคงของภาครัฐในระยะ ๗ ปี โดยได้ประเมินสถานภาพแวดล้อมทางภูมิรัฐศาสตร์ สถานการณ์และความเปลี่ยนแปลงของบริบทความมั่นคง นำไปสู่การกำหนดทิศทางหลักในการดำเนินการเพื่อรักษาผลประโยชน์และความมั่นคงของประเทศไทย ซึ่งนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ได้ถูกกำหนดไว้ในส่วนที่ ๒ นโยบายความมั่นคงแห่งชาติทั่วไป คือ นโยบายที่ ๙ เสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริตคอร์รัปชัน โดยจัดการทุจริตคอร์รัปชัน และเงื่อนไขต่างๆ ที่เกิดจากเจ้าหน้าที่รัฐ และสร้างความตระหนักรู้ ทุกภาคส่วนร่วมมืออย่างจริงจัง และสนับสนุนการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยเฉพาะการให้ความสำคัญกับระบบการขับเคลื่อน คือ การประสานความร่วมมือ การพัฒนาระบบการบริหารจัดการ การสร้างมาตรฐาน การติดตามประเมินผล รวมถึงการสร้างภาคีเครือข่ายทั้งภาครัฐ ภาคธุรกิจเอกชน และภาคประชาชนสังคม ในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

## ๗. หลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)

United Nations Economic and Social Commission for Asia and the Pacific : UNESCAP ได้ให้นิยามคำว่า ธรรมาภิบาล (Good Governance) ว่ามีองค์ประกอบ ๕ ประการ ดังนี้ การมีส่วนร่วม (Participation) นิติธรรม (Rule of Law) ความโปร่งใส (Transparency) การตอบสนอง (Responsiveness) การมุ่งเน้นอันathamติ (Consensus Oriented) ความเสมอภาค/ความเที่ยงธรรมและไม่ละเลยบุคคลกลุ่มนึงกลุ่มใดออกไปจากสังคม (Equity and Inclusiveness) ประสิทธิภาพและประสิทธิผล (Effectiveness and Efficiency) และการรับผิดชอบ (Accountability) ต่อมาในปี ค.ศ.๑๙๙๗ United Nations Development Program me : UNDP ได้ทบทวนและให้นิยามใหม่ว่าเป็นเรื่องของการใช้อำนาจทางการเมือง เศรษฐกิจ และการบริหารราชการแผ่นดิน เพื่อจัดการกิจการของประเทศไทยบ้านเมือง รวมทั้งยังได้กำหนดคุณลักษณะของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือธรรมาภิบาล ซึ่งได้นำเรื่องแนวคิดเกี่ยวกับการพัฒนามุขย์เข้ามารวมไว้ด้วย รวม ๕ ประการ ดังนี้

๑) การมีส่วนร่วม (Participation) ขยายและทุกคนความมีสิทธิมีเสียงในการตัดสินใจ ทั้งโดยทางตรงหรือผ่านทางสถาบันตัวแทนอันชอบธรรมของตน ทั้งนี้ การมีส่วนร่วมที่เปิดกว้างนั้นต้องตั้งอยู่บนพื้นฐานของการมีseriviceในกระบวนการกลุ่มและการแสดงความคิดเห็น รวมถึงสามารถเข้ามีส่วนร่วมอย่างมีเหตุผลในเชิงสร้างสรรค์

๒) นิติธรรม (Rule of Law) กรอบด้วยกฎหมายต้องมีความเป็นธรรม และไม่มีการเลือกปฏิบัติ โดยเฉพาะในส่วนที่เกี่ยวข้องกับเรื่องของสิทธิมนุษยชน

๓) ความโปร่งใส (Transparency) ต้องอยู่บนพื้นฐานของการให้ไว้ยินยอมเชิงรุก ข้อมูลข่าวสาร บุคคลที่มีความสนใจเกี่ยวข้องจะต้องสามารถเข้าถึงสถาบัน กระบวนการ และข้อมูลข่าวสารได้โดยตรง ทั้งนี้การได้รับข้อมูลข่าวสารดังกล่าวต้องมีความเพียงพอต่อการทำความเข้าใจและการติดตามประเมินสถานการณ์

๔) การตอบสนอง (Responsiveness) สถาบันและกระบวนการดำเนินงานต้องพยายามดูแลเอาใจใส่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย

๕) การมุ่งเน้นอันทามติ (Consensus-Oriented) มีการประسانความแตกต่างในผลประโยชน์ของฝ่ายต่างๆ เพื่อหาข้อยุติร่วมกันอันจะเป็นประโยชน์ต่อทุกฝ่าย ไม่ว่าจะเป็นนโยบายและกระบวนการขั้นตอนใดๆ ให้มากที่สุดเท่าที่จะเป็นไปได้

๖) ความเสมอภาค/ความเที่ยงธรรม (Equity) ขยายและอนุญาตให้คนต้องมีโอกาสในการปรับปรุงสถานะหรือรักษาระดับชีวิตความเป็นอยู่ของตน

๗) ประสิทธิภาพและประสิทธิผล (Effectiveness and Efficiency) สถาบันและกระบวนการต้องสร้างผลลัพธ์ที่ตรงต่อความต้องการ และขณะเดียวกันก็ต้องใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด

๘) ภาระรับผิดชอบ (Accountability) ผู้มีอำนาจตัดสินใจ ไม่ว่าจะอยู่ในภาครัฐ ภาคเอกชน และองค์กรภาคประชาชนตาม ก็ต้องมีภาระรับผิดชอบต่อสาธารณะทั่วไปและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในสถาบันของตน

๙) วิสัยทัศน์เชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Vision) ผู้นำและบรรดาสาธารณะต้องมีมนุษย์ที่เปิดกว้างและเล็งการณ์ไกลเกี่ยวกับการบริหารกิจการบ้านเมืองและการพัฒนามนุษย์ (สังคม) รวมถึงมีจิตสำนึกว่าอะไร คือ ความต้องการจำเป็นต่อการพัฒนาดังกล่าวตลอดจนมีความเข้าใจในความสัมพันธ์ซึ่งกันและกันของบริบททางประวัติศาสตร์ วัฒนธรรม และสังคมซึ่งเป็นสิ่งที่อยู่ในแต่ละประเด็นนั้น

ต่อมาแนวคิดเรื่องธรรมาภิบาล (Good Governance) นี้อื้าเข้ามาพร้อมหลายในประเทศไทยได้มีการบัญญัติพหุไทยขึ้นมาหลายคำ อาทิ เช่น ธรรมาภิบาล ประชาธิรัฐ ธรรนรัฐ ระบบบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดี การปกครองโดยธรรม ครอบคลุมกำกับดูแลแล้วดี บรรษัทภิบาล เป็นต้น ซึ่งมีการทดลองโดยคณะกรรมการรัฐมนตรี เมื่อเดือนพฤษภาคม ๒๕๕๒ ให้ใช้คำว่าระบบการบริหารและการจัดการบ้านเมืองที่ดีหรือ ธรรมาภิบาล (Good Governance) ธรรมาภิบาลให้ความหมายไปในทางบริหารราชการเพื่อให้แตกต่างจากบรรษัทภิบาล (Corporate Governance) ซึ่งความหมายของคำว่า ธรรมาภิบาล (Good Governance) หรือการบริหารจัดการที่ดี คือ ระบบโครงสร้าง กระบวนการต่างๆ ที่ได้วางแนวปฏิบัติหรือวางแผนกฎหมายซึ่งมีผลพัฒนาด้านเศรษฐกิจ การเมืองและสังคม เพื่อให้ส่วนต่างๆ ของสังคม มีการพัฒนาและอยู่ร่วมกันอย่างสันติสุขและเป็นธรรม

คณะกรรมการรัฐมนตรี ได้มีมติเห็นชอบกับข้อเสนอแนะให้ออกเป็นระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีเพื่อให้ส่วนราชการต้องปฏิบัติ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๕๒ ต่อมาเมื่อวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๕๒ ได้ประกาศ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการสร้างระบบบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดี พ.ศ.๒๕๕๒ และเริ่มมีผลบังคับใช้กับหน่วยงานของรัฐ ตั้งแต่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๒ ซึ่งนับได้ว่าเป็นก้าวแรกหรือเริ่กได้ว่าเป็นการวางฐานในการบริหารราชการใหม่ ซึ่งมีรายละเอียดโดยสรุปและพัฒนาการเกี่ยวกับธรรมาภิบาล โดยมีหลักพื้นฐานของการบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดี ๖ ประการ คือ

(๑) หลักนิติธรรม ได้แก่ การตรากฎหมาย กฎข้อบังคับต่างๆ ให้ทันสมัยและเป็นธรรม เป็นที่ยอมรับของสังคมและสังคมยินยอมพร้อมใจปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ข้อบังคับเหล่านี้ โดยถือว่าเป็นการปกครองภายใต้กฎหมาย มีใช้ตามอำเภอใจหรืออำนาจของตัวบุคคล

(๒) หลักคุณธรรม ได้แก่ การยึดมั่นในความถูกต้องดิจิม โดยยังคงให้เจ้าหน้าที่ของรัฐยึดหลักนี้ในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นตัวอย่างแก่สังคมและส่งเสริมสนับสนุนให้ประชาชนพัฒนาตนเองไปพร้อมกัน เพื่อให้คนไทยมีความซื่อสัตย์ จริงใจ ขยัน อดทน มีระเบียบวินัย ประกอบอาชีพสุจริตเป็นนิสัยประจำชาติ

(๓) หลักความโปร่งใส ได้แก่ การสร้างความไว้วางใจซึ่งกันและกันของคนในชาติ โดยปรับปรุงกลไกการทำงานขององค์กรทุกว่างการให้มีความโปร่งใสเมื่อการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์อย่างตรงไปตรงมาด้วยภาษาที่เข้าใจง่ายประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวกและมีกระบวนการให้ประชาชนตรวจสอบความถูกต้องชัดเจนได้

(๔) หลักความมีส่วนร่วม ได้แก่ การเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมรับรู้และเสนอความเห็นในการตัดสินใจปัญหาสำคัญของประเทศ ไม่ว่าด้วยการแจ้งความเห็น การไต่สวนสาธารณะ การแสดงประชามติ หรืออื่นๆ

(๕) หลักความรับผิดชอบ ได้แก่ การตระหนักรับผิดชอบในสิทธิหน้าที่ ความสำนึกรับผิดชอบต่อสังคม การใส่ใจปัญหาสาธารณะของบ้านเมืองและกระตือรือร้นในการแก้ปัญหา ตลอดจนการเคารพในความเห็นที่แตกต่าง และความกล้าที่จะยอมรับผลจากการกระทำการของตน

(๖) หลักความคุ้มค่า ได้แก่ การบริหารจัดการและใช้ทรัพยากรที่มีจำกัดเพื่อให้เป็นประโยชน์สูงสุดแก่ส่วนรวม โดยยึดมั่นให้คนไทยมีความประทัยดใช้ของอย่างคุ้มค่า สร้างสรรค์สิ่งค้าและบริการที่มีคุณภาพสามารถแข่งขันได้ในเวทีโลก และรักษาทรัพยากรธรรมชาติให้สมบูรณ์ยั่งยืน

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๓ ปี  
(พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)  
ชื่อหน่วยงาน องค์กรบริหารส่วนตำบลบางเส้ารัง

มติ	การกิจดามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักรักภารกิจทั้งช้าราชการเมืองฝ่ายบริหารข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาห้องถันและฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถัน	(๑) โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมเพื่อการปฏิบัติงานที่โปร่งใส <sup>๑</sup> (๒) โครงการฝึกอบรมกฎหมายเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยเพื่อลดและป้องกันการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่ (๓) โครงการฝึกอบรมเกี่ยวกับพระราชบัญญัติความรับผิดทางลัษณะของเจ้าหน้าที่ เพื่อลดความเสียหายจากการปฏิบัติราชการ (๔) โครงการฝึกอบรมระเบียบงานสารบรรณและการจัดทำหนังสือราชการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน (๕) มาตรการการจัดทำแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘	๖๐๐,๐๐๐	๖๐๐,๐๐๐	๖๐๐,๐๐๐	สำนักงานปลัด
		(๖) โครงการคัดแยกขยะมูลฝอยในชุมชน (๗) โครงการจิตสำนึกสาธารณะรักษ์คลองสายเพื่อน้ำใส <sup>๒</sup> (๘) โครงการฝึกอบรมทำนาหมักชีวภาพจากเศษวัสดุอินทรีย์ (๙) โครงการพัฒนาสิ่งแวดล้อมโดยชุมชน (๑๐) โครงการสร้างพลังชุมชนเพื่อลดปัญหาขยะ (๑๑) โครงการชุมชนพอเพียง <sup>๓</sup> (๑๒) โครงการสร้างเครือข่ายอาสาจิตอาสาช่วยเหลือชุมชนในครอบครัวตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง <sup>๔</sup> (๑๓) โครงการผู้สูงอายุสุขภาพจิตดีชีวสดใส <sup>๕</sup> (๑๔) โครงการพลังครอบครัวเพื่อพัฒนาหมู่บ้านเนื่องในวันเฉลิมพระชนมพรรษา	๖๕,๐๐๐	๖๕,๐๐๐	๖๕,๐๐๐	สำนักงานปลัด
			๖๕,๐๐๐	๖๕,๐๐๐	๖๕,๐๐๐	สำนักงานปลัด
			๖๕,๐๐๐	๖๕,๐๐๐	๖๕,๐๐๐	สำนักงานปลัด
			๖๓,๐๐๐	๖๓,๐๐๐	๖๓,๐๐๐	กองสาธารณสุข
			๖๕,๐๐๐	๖๕,๐๐๐	๖๕,๐๐๐	กองสาธารณสุข
			๖๕,๐๐๐	๖๕,๐๐๐	๖๕,๐๐๐	กองสาธารณสุข
			๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	กองสาธารณสุข
			๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	กองสาธารณสุข
			๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	กองสาธารณสุข
			๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	กองสาธารณสุข
			๖๕,๐๐๐	๖๕,๐๐๐	๖๕,๐๐๐	กองสวัสดิการ
			๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	กองสวัสดิการ

มติ	การกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๑.๓ การสร้าง จิตสำนึกรักและ ความตระหนักรัก <sup>๔</sup> เด็กและเยาวชน	(๑) โครงการเกษตรน้อยช่วยลด รายจ่ายในครัวเรือน (๒) โครงการเด็กและเยาวชนจิต อาสาทำความดีเพื่อสังคม (๓) โครงการรณรงค์ป้องกันปัญหา เด็กและเยาวชนประพฤติดนิ่ง เหมาสม (๔) โครงการครอบครัวอุ่นไอรัก <sup>๕</sup> (๕) โครงการครอบครัวรักการออม <sup>๖</sup> (๖) โครงการครอบครัวอบอุ่น เพิ่มพูนศักยภาพความเข้มแข็งชุมชน (๗) โครงการฝึกอบรมค่ายเยาวชน ด้านแบบ	๑๐๐,๐๐๐  ๑๐,๐๐๐  ๒๐,๐๐๐  ๒๐,๐๐๐  ๑๐,๐๐๐  ๒๐,๐๐๐  ๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐  ๑๐,๐๐๐  ๒๐,๐๐๐  ๒๐,๐๐๐  ๑๐,๐๐๐  ๒๐,๐๐๐  ๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐  ๑๐,๐๐๐  ๒๐,๐๐๐  ๒๐,๐๐๐  ๑๐,๐๐๐  ๒๐,๐๐๐  ๑๐๐,๐๐๐	สำนักงานปลัด กองสวัสดิการ กองสวัสดิการ กองสวัสดิการ กองสวัสดิการ กองสวัสดิการ กองการศึกษา
มติที่ ๑	รวม	๒๐ โครงการ ๑ มาตรการ	๗๕๗,๐๐๐	๗๕๗,๐๐๐	๗๕๗,๐๐๐	

มติ	การกิจหมายมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี พ.ศ.๒๕๖๒	ปี พ.ศ.๒๕๖๓	ปี พ.ศ.๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๒.การบริหาร ราชการเพื่อ <sup>๑</sup> ป้องกันการ ทุจริต	๒.๑ แสดงเจตจำนง ทางการเมืองในการ ต่อต้านการทุจริต ของผู้บริหาร	มาตรการประกาศองค์การบริหาร ส่วนตำบลบางเส่าง เรื่อง นโยบาย คุณธรรมและความโปร่งใส ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานปลัด
	๒.๒ มาตรการสร้าง ความโปร่งใสในการ ปฏิบัติราชการ	(๑) มาตรการสร้างความโปร่งใสใน การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน (๒) มาตรการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้าง (๓) มาตรการจัดบริการสาธารณะ และการบริการประชาชน เพื่อให้ เกิดความพึงพอใจ แก่ประชาชน โดยทัศนคติที่ดีและไม่เดือดร้อนบุคคล	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานปลัด
	๒.๓ มาตรการการ ใช้ดุลยพินิจและใช้ อำนาจหน้าที่ ให้ เป็นไปตามหลักการ บริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี	(๑) กิจกรรมการลดขั้นตอนการ ปฏิบัติงาน (๒) มาตรการการมอบอำนาจ อนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลด ขั้นตอนการปฏิบัติราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานปลัด
	๒.๔ การเชิดชูเกียรติ แก่หน่วยงาน/บุคคล ในการดำเนินกิจการ การประพฤติปฏิบัติ ตนให้เป็นที่ประจักษ์	- ไม่มี -	-	-	-	
	๒.๕ มาตรการ จัดการ ในการณีด้วย ทราบหรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบบน การทุจริต	(๑) มาตรการ “จัดทำข้อตกลงการ ปฏิบัติราชการ” (๒) กิจกรรม “การจัดทำข้อตกลง การปฏิบัติราชการขององค์การ บริหารส่วนตำบลบางเส่าง” (๓) มาตรการการประกาศเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติ ราชการเกี่ยวกับการประเมิน ราชการที่เป็นประโยชน์กับการมี ส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน (๔) มาตรการ “ให้ความร่วมมือกับ หน่วยงานตรวจสอบหักภาษี หัก ณ ท และ องค์กรอิสระ”	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานปลัด
	๒.๖ รวม	๙ มาตรการ ๒ กิจกรรม	-	-	-	

มติ	การกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๓.การส่งเสริมบทบาทและภาระของภาคประชาชน	๓.๑ การจัดให้มีและเป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนให้มีส่วนร่วมตรวจสอบ การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน	(๑) โครงการ อบรมเกี่ยวกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ (๒) มาตรการ “ปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์กรบริหารส่วนตำบลบางเสาธง (๓) มาตรการ “เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย” (๔) กิจกรรม “การจัดทำเว็บไซต์ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร”	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	สำนักงานปลัด
	๓.๒ การรับฟังความคิดเห็นการรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน	(๑) โครงการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) (๒) โครงการองค์กรบริหารส่วนตำบลเคลื่อนที่ (๓) มาตรการดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์องค์กรบริหารส่วนตำบลบางเสาธง (๔) มาตรการกำหนดขั้นตอน/กระบวนการเรื่องร้องเรียน (๕) กิจกรรม รายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์รับทราบ	๖๐๐,๐๐๐	๖๐๐,๐๐๐	๖๐๐,๐๐๐	สำนักงานปลัด
	๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	(๑) โครงการประชุมประชาคมหมู่บ้านและประชาคมตำบลประจำปี ๒๕๖๑-๒๕๖๔ (๒) มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรบริหารส่วนตำบลบางเสาธง และคณะกรรมการพัฒนา องค์กรบริหารส่วนตำบลบางเสาธง (๓) กิจกรรมการส่งเสริมและสนับสนุนการจัดทำแผนชุมชน (๔) มาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจสอบงานจ้าง	๖๐๐,๐๐๐	๖๐๐,๐๐๐	๖๐๐,๐๐๐	สำนักงานปลัด
มติที่ ๓	รวม	๑ โครงการ ๖ มาตรการ ๓ กิจกรรม	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๔.การ เสริมสร้าง และปรับปรุง กลไกในการ ตรวจสอบ การปฏิบัติ ราชการของ องค์กร ปกครอง ส่วนท้องถิ่น	๔.๑ มีการจัดทำ ระบบและรายงาน การควบคุมภายใน ตามที่คณะกรรมการ ตรวจสอบ การตรวจเงิน แผ่นดินกำหนด	(๑) กิจกรรมจัดทำแผนการ ตรวจสอบภายในประจำปีประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕ (๒) กิจกรรมจัดทำรายงานการ ควบคุมภายใน (๓) กิจกรรมติดตามประเมินผล การควบคุมภายใน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานปลัด
	๔.๒ การสนับสนุน ให้ภาคประชาชนมี ส่วนร่วมตรวจสอบ การปฏิบัติหรือการ บริหาร ราชการตาม ช่องทางที่สามารถ ดำเนินการได้	(๑) กิจกรรมการรายงานผลการใช้ จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานปลัด
	๔.๓ การส่งเสริม บทบาทการ ตรวจสอบ ของสภาท้องถิ่น	(๑) โครงการส่งเสริมการพัฒนา ท้องถิ่น เพื่อเตรียมความพร้อมก้าว สู่ประเทศไทย ๔.๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	สำนักงานปลัด
	๔.๔ เสริมพลังการมี ส่วนร่วมของชุมชน (Community) และ <sup>*</sup> บูรณาการทุกภาค ส่วนเพื่อต่อต้านการ ทุจริต	(๑) กิจกรรมการติดป้าย <sup>*</sup> ประชาสัมพันธ์บนเทินการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานปลัด
มติที่ ๔	รวม	๑ โครงการ ๕ กิจกรรม	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	

### ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการฯ

#### มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ภารกิจตามมิติ ๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักรักภักดีบุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

#### รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

##### ลำดับที่ ๑

###### ๑. ชื่อโครงการ โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม เพื่อการปฏิบัติงานที่โปร่งใส

###### ๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

คณะกรรมการต้องการให้เกิดความโปร่งใสในกระบวนการดำเนินการของบุคลากร ตามมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งนายกรัฐมนตรีได้ลงนามในประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เมื่อวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๕๒ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๒ และมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ และ ประมวลจริยธรรมของข้าราชการขององค์กรบริหารส่วนตำบลบางเสาธง บุคลากรภาครัฐซึ่งเป็นกำลังขับเคลื่อนองค์การในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้สำเร็จบรรลุวัตถุประสงค์ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ นอกจากต้องมีความรู้ความสามารถหน้าที่ความรับผิดชอบแล้ว ยังต้องมีคุณธรรมจริยธรรม และยึดถือหลักธรรมาภิบาล คำสอนทางพุทธศาสนาด้วยเชิงผู้ที่สามารถประพฤติปฏิบัติตามหลักธรรมทางพุทธศาสนาได้จะก่อให้เกิดความสุขในการทำงาน ผลงานดีๆ ประสบความสำเร็จเกิดแรงจูงใจที่จะพัฒนาตนเองให้เจริญก้าวหน้าในการทำงานและดำรงชีวิตต่อไปในอนาคต และส่งผลให้เกิดความมั่นคงต่องค์กร ทั้งนี้ ควรพัฒนาบุคลากรทั้งทางด้านความรู้ความสามารถ ทักษะและคุณธรรมจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องมีประสิทธิภาพประสิทธิผลและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ รวมทั้งสร้างจิตสำนึกเรื่องจริยธรรมในการทำงาน อันจะนำไปสู่การทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน

ด้วยเหตุนี้การพัฒนาบุคลากรให้ก้าวไปสู่ความสำเร็จในชีวิต ย่อมเข้าอยู่กับตัวบุคลากรนั้น ว่า จะมุ่งอุทิศตนเพื่อการทำงานให้บรรลุถึงเป้าหมายชีวิตเพียงใด ควรทำตนภายใต้การคำนึงถึงคุณธรรมจริยธรรม เป็นพื้นฐาน ให้ปฏิบัติตามกฎระเบียบและกฎหมายอย่างเคร่งครัด ต้องยึดหลักธรรมาภิบาล คำสอนของพระพุทธศาสนา คือ อิทธิบาท ๔ เป็นธรรมมะในการทำงาน ได้แก่

- ฉันทะ ความพอใจรักใครในการทำงานที่กระทำ
- วิริยะ ความเพียรพยายามในการประกอบการงาน
- จิตตะ ความไม่ในงานไม่ทอดทิ้งธุร

- วิมัsam ความหมั่นตระต่องพิจารณาหาเหตุผลในงานที่ทำจึงจะทำให้การดำเนินชีวิตเป็นไปอย่างสมดุลและยั่งยืนควบคู่กับหลักความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล

องค์กรบริหารส่วนตำบลบางเสาธง ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรและกำหนดให้มีการจัดฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม เป็นประจำต่อเนื่องทุกปี เพราะการพัฒนาในด้านความรู้ความสามารถอาจยังไม่เพียงพอ สำหรับการปฏิบัติงานให้ประสบผลสำเร็จ ต้องมีการพัฒนาด้านจิตใจ

ควบคู่ไป สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง จึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม เพื่อการปฏิบัติงานที่โปร่งใส ให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา กำนัน ผู้ใหญ่บ้านและพนักงาน ระหว่างนี้ก็ถือเป็นการสร้างจิตสำนึกความเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรมและปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีหลักธรรมาในการทำงาน นำไปสู่การสร้างความโปร่งใสตรวจสอบได้ รวมทั้งได้ปรับเปลี่ยนกระบวนการทัศน์ วัฒนธรรม ค่านิยม ปฏิบัติตน เป็นแบบอย่างที่ดี แก่ผู้มาใช้บริการและประชาชน และเป็นไปตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี อย่างเป็นรูปธรรมและยั่งยืน

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมสามารถยึดหลักธรรมาและหลักคุณธรรม จริยธรรมมาเป็นแนวทางปฏิบัติได้อย่างถูกต้องและโปร่งใส

๓.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมนำความรู้หลักธรรมาในการทำงานมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวันอย่างมีความสุขและปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพเกิดประโยชน์ต่อองค์กร

๓.๓ เพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนความรู้ความคิดเห็นประสบการณ์และปรับเปลี่ยนทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงานร่วมกันอย่างมีความสุข

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหาร, สมาชิกสภา อ.บ.ต., กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน และพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล บางเสาธง จำนวน ๑๕๐ คน

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง ชั้น ๓

### ๖. วิธีดำเนินการ

#### ๖.๑ แผนการดำเนินงาน

- ๑ เตรียมการฝึกอบรม, ประชุม, วางแผน, เตรียมเอกสาร
- ๒ ประสานวิทยากร, สถานที่ฝึกอบรม
- ๓ ฝึกอบรมตามกำหนดการและโครงการฯ
- ๔ ติดตามประเมินผล และรายงานผล

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนตุลาคม ๒๕๖๑ – กันยายน ๒๕๖๔

### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ สำนักงานปลัดฯ หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่าย หมวดอื่นๆ โครงการเสริมสร้างคุณธรรมในจิตใจ สุ่ความโปร่งใส ตั้งไว้ ๒๐๐,๐๐๐ บาท เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม เพื่อพัฒนาจิตใจให้คุณธรรม ให้แก่ ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน ส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ฯลฯ ตั้งจ่ายจากเงินรายได้ ปรากฏในแผนงานบริหารงานทั่วไป (งานบริหารทั่วไป)

### ๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง

### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้เข้ารับการอบรม สามารถปฏิบัติตามหลักคุณธรรมจริยธรรม เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติได้อย่างเหมาะสม ได้อย่างถูกต้องและโปร่งใส

๑๐.๒ ผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๑๘๐ คน สามารถนำหลักธรรมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวันอย่างมีความสุข และเกิดประโยชน์ต่อองค์กร

๑๐.๓ ผู้เข้ารับการอบรมได้แลกเปลี่ยนความรู้ความคิดเห็นประสบการณ์ สามารถปรับเปลี่ยนทัศนคติที่ดีในการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข

### มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทันต่อการทุจริต

การกิจกรรมมติ ๑.๑ การสร้างจิตสำนึกลและความตระหนักรักบุคคลการทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร  
ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภากลุ่มดื่นและฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

#### รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

##### ลำดับที่ ๒

###### ๑. ชื่อโครงการ โครงการฝึกอบรมกฎหมายเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย เพื่อลดและป้องกันการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่

###### ๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

คำว่า “วินัย” ตามพจนานุกรมฉบับราชบัณฑิตยสถาน พ.ศ. ๒๕๒๔ หมายถึง การอยู่ในระเบียบแบบแผนและข้อบังคับ ข้อปฏิบัติ ส่วนคำว่า “วินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น” ตามความหมายใน มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย หรือมาตรฐานทั่วไปอื่นที่ออกโดย อาศัยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ หมายถึง แบบแผนความประพฤติที่ กำหนดให้พนักงานส่วนท้องถิ่นพึงควบคุมตนเอง และควบคุมผู้ใต้บังคับบัญชาให้ประพฤติหรือปฏิบัติตามที่ กำหนดไว้ โดยวินัยพนักงานสำคัญเป็นอันมากต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และรัฐบาลในการบริหารงาน เพราะพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นเจ้าหน้าที่ส่วนหนึ่งของรัฐบาลในการบริหารราชการ ซึ่งจะเข้าถึงประชาชน โดยตรง หากพนักงานมีวินัยไม่ดีพوضจะทำให้ประชาชนขาดความเชื่อถือครัวเรือนจะส่งผลกระทบต่อการ บริหารประเทศของรัฐบาลอย่างแน่นอน ดังนั้น จะเห็นได้ว่าวินัยเป็นปัจจัยสำคัญที่ช่วยให้การปฏิบัติ ราชการมีประสิทธิภาพ ซึ่งนอกจากจะมีความสำคัญต่อราชการเป็นส่วนรวมแล้ว ยังมีความสำคัญต่อตัว พนักงาน และต่อผู้บังคับบัญชาของผู้นั้นอีกด้วย หากจะกล่าวถึงความสำคัญโดยสรุปเกี่ยวก็คือ เพื่อประโยชน์ของ ราชการ เพื่อความเจริญ ความสงบเรียบร้อยของราชการ และเพื่อให้ราชการดำเนินไปด้วยดีมีประสิทธิภาพ

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรปราการ เรื่องหลักเกณฑ์และ เงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๒๔ วรรคหนึ่ง บัญญัติว่า “ให้ผู้บังคับบัญชาเมืองน้ำที่เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา มีวินัย ป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา กระทำการผิดวินัย และดำเนินการทางวินัยแก่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา ซึ่งมีกรณีอันมีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำการ ผิดวินัย” และวรรคสอง บัญญัติว่า “การเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา มีวินัยให้กระทำการ ปฏิบัติตามเป็นแบบอย่างที่ดี การฝึกอบรม การสร้างขวัญและกำลังใจ การชูโรง หรือการอันใดอันหนึ่ง ที่จะ เสริมสร้างและพัฒนาทัศนคติ จิตสำนึกลและความตระหนักรักบุคคลการทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภากลุ่มดื่นและฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ ต่อเนื่อง ไม่เอกภาพ และมีประสิทธิภาพเกิดความชัดเจนในการปฏิบัติงานที่ดี การอุทธรณ์ และร้องทุกข์เพื่อให้ สามารถรักษาวินัย และปฏิบัติตามอยู่ในระเบียบวินัยของทางราชการได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพมาก ยิ่งขึ้น

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๗๐ คน ได้รับความรู้ ความเข้าใจในสิทธิและหน้าที่เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย

๓.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๗๐ คน มีพฤติกรรมอยู่ในกรอบกฎหมาย ระเบียบต่าง ๆ ที่พึงต้องปฏิบัติ

๓.๓ เพื่อป้องกัน ระงับ หรือยับยั้งการกระทำผิดระเบียบวินัย และกฎหมายของผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๗๐ คน

### ๔. เป้าหมาย/ผลลัพธ์

๑) พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธงจำนวน ๗๐ คน เพื่อรับความรู้จากอดีตผู้อำนวยการส่วนมาตรฐานวินัย อุทธรณ์ และร้องทุกข์ สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนห้องคืน กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในเรื่อง ดังนี้

(๑) ฐานความผิดเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย ๑๙ ฐานความผิด

(๒) ขั้นตอนการดำเนินการทางวินัย

(๓) กรณีศึกษา

(๔) วิทยากรและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบโครงการจำนวน ๕ คน

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง ชั้น ๓ ตำบลบางเสาธง อำเภอ  
บางเสาธง จังหวัดสมุทรปราการ

### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำโครงการเสนอผู้บริหาร เพื่อขออนุมัติโครงการและดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้าง

๖.๒ ติดต่อประสานงานกับวิทยากร เพื่อกำหนดรายละเอียด กิจกรรมของโครงการ และประชาสัมพันธ์เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมโครงการ

๖.๓ ดำเนินงานตามแผนงาน และระยะเวลาของโครงการที่กำหนดไว้

๖.๔ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ การดำเนินงานโครงการฯ ผ่านสื่อมวลชนเพื่อให้สาธารณชนได้รับทราบ

๖.๕ ประเมินผลโครงการ สรุปและจัดทำรายงานผลการดำเนินการ

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

กำหนดโครงการฝึกอบรมกฎหมายเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย ในปีงบประมาณ พ.ศ.

#### ๔. งบประมาณดำเนินการ

ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ งบดำเนินงาน ประเภทค่าใช้สอย รายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัตรราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ โครงการฝึกอบรมกฎหมายเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย เพื่อลดและป้องกันการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่ดัง ให้ ๒๕,๐๐๐ บาท เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการฝึกอบรมกฎหมายเกี่ยวกับวินัยและการรักษา วินัย เพื่อลดและป้องกันการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่ ตั้งจ่ายจากเงินรายได้ ปรากฏในแผนงานบริหารงาน ทั่วไป (งานบริหารทั่วไป)

#### ๕. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายกฎหมายและคดี สำนักงานปลัด องค์กรบริหารส่วนตำบลบางเสาร์

#### ๖. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๖๐.๑ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๗๐ คน มีความรู้ ความเข้าใจในสิทธิและหน้าที่ที่ เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย

๖๐.๒ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๗๐ คน มีพฤติกรรมที่อยู่ในการอบรมกฎหมายและระเบียบ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัตรราชการ

๖๐.๓ ปริมาณของผู้กระทำการผิดวินัยลดลงและผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๗๐ คน มี มาตรฐานในการปฏิบัติหน้าที่

### มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

การกิจตามมิติ ๑.๑ การสร้างจิตสำนึกลและความตระหนักรักภักดีบุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

#### รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

##### ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ โครงการฝึกอบรมเกี่ยวกับพระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่เพื่อลดความเสียหายจากการปฏิบัติราชการ

#### ๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ในการปฏิบัติหน้าที่และการใช้อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายของเจ้าหน้าที่นั้นอาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่บุคคลภายนอกหรือแก่น่วยงานของรัฐหลายประการ ซึ่งอาจเกิดจากความจงใจ ประมาณ เลินเล่อ หรือประพฤติจากเจตนา ก็ตาม เจ้าหน้าที่ของรัฐจะมีความเสี่ยงที่จะต้องรับผิดในความเสียหายที่เกิดขึ้นมากพsomควร หากกำหนดให้เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องรับผิดในความเสียหายที่เกิดขึ้นทุกประการเหมือนเช่นที่ผ่านมาในอดีต ก็จะทำให้เจ้าหน้าที่ของรัฐไม่กล้าใช้ดุลพินิจหรือดำเนินการในเรื่องต่างๆ อันส่งผลในทางลบต่อประสิทธิภาพในการบริหารราชการแผ่นดินและการจัดทำบริการสาธารณะที่ล่าช้า ดังนั้น จึงมีการตราพระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ.๒๕๓๘ ขึ้นและได้วางหลักเกณฑ์เกี่ยวกับความรับผิดทางแพ่งของเจ้าหน้าที่ของรัฐขึ้นใหม่ เพื่อแก้ไขปัญหาดังกล่าว โดยเจ้าหน้าที่ของรัฐไม่ต้องรับผิดทุกกรณี อีกต่อไป ทั้งยังไม่จำต้องรับผิดจนต้มยำวนความเสียหายที่เกิดขึ้นด้วย

พระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ.๒๕๓๘ มีแนวคิดว่าในการปฏิบัติหน้าที่ย่อมอาจเกิดความบกพร่องได้เสมอแม้จะได้ใช้ความระมัดระวังตามสมควรแล้ว รัฐก็ไม่ควรเรียกให้เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้กระทำการละเมิดใช้ค่าสินไหมทดแทนที่รัฐได้จ่ายแก่ผู้เสียหายไปแล้ว แต่ถ้าหากการกระทำการละเมิดนั้นเกิดขึ้นจากความบกพร่องในการปฏิบัติหน้าที่ “อย่างมากหรืออย่างร้ายแรง” ก็สมควรที่หน่วยงานของรัฐจะเรียกให้เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้กระทำการละเมิดต้องชดใช้ค่าสินไหมทดแทนที่หน่วยงานของรัฐได้ชดใช้แก่ผู้เสียหายไปแล้วหรือแก่ความเสียหายที่เกิดขึ้นแก่น่วยงานรัฐ เนื่องจากความบกพร่องในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมากหรืออย่างร้ายแรงดังกล่าว ซึ่งแสดงให้เห็นอย่างชัดเจนว่าถ้าหากเจ้าหน้าที่ของรัฐนั้นมีได้ใช้ความรอบคอบหรือใช้ความระมัดระวังในการปฏิบัติหน้าที่ถึงขนาดประมาณเดือนเลื่อยอย่างร้ายแรงก็ชดใช้เป็นการส่วนตัว แต่หากเจ้าหน้าที่ได้ปฏิบัติงานตามปกติหรือประมาณเดือนเลื่อยธรรมดาก็จะมีหน่วยงานรัฐเข้ามารับผิดชอบแทนเจ้าหน้าที่ ซึ่งจะเห็นได้ว่าเกิดความเป็นธรรมและคุ้มครองเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานไว้อย่างมากที่สุด

ฝ่ายกฎหมายและคดีได้เล็งเห็นถึงความสำคัญดังกล่าว จึงจัดโครงการฝึกอบรมเกี่ยวกับพระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่เพื่อลดความเสียหายจากการปฏิบัติราชการขึ้น เพื่อให้สร้างความรู้ความเข้าใจกับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไปขององค์กรบริหารส่วนตำบลบางเสียง ให้เกิดความเข้าใจและสามารถลดความเสี่ยง และขัดความเสียหายจากการปฏิบัติงานราชการได้ ตลอดจนสามารถดำเนินการได้อย่างถูกต้องตามระเบียบกฎหมายหากเกิดความเสียหายขึ้นกับหน่วยงานของรัฐหรือบุคคลภายนอก

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ หลักการ และแนวทางปฏิบัติที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙

๓.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๗๐ คน นำความรู้จากการฝึกอบรมไปใช้ปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและเป็นไปในแนวทางเดียวกันได้อย่างเหมาะสม

๓.๓ เพื่อให้สามารถลดความเสี่ยง และจัดความเสียหายจากการปฏิบัติงานราชการได้

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป ขององค์กรบริหารส่วนตำบลบางเสาธงจำนวน ๗๐ คน

๔.๒ วิทยากรและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบโครงการ จำนวน ๕ คน

### ๕. ผู้ที่ดำเนินการ

ณ ห้องประชุมองค์กรบริหารส่วนตำบลบางเสาธง ชั้น ๓ ตำบลบางเสาธง อำเภอ  
บางเสาธง จังหวัดสมุทรปราการ

### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำโครงการเสนอผู้บริหาร เพื่อขออนุมัติโครงการและดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้าง

๖.๒ ติดต่อประสานงานกับวิทยากร เพื่อกำหนดรายละเอียด กิจกรรมของโครงการ และ  
ประชาสัมพันธ์เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมโครงการ

๖.๓ ดำเนินงานตามแผนงาน และระยะเวลาของโครงการที่กำหนดไว้

๖.๔ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ การดำเนินงานโครงการฯ ผ่านสื่อมวลชนเพื่อให้สาธารณชน  
ได้รับทราบ

๖.๕ ประเมินผลโครงการ สรุปและจัดทำรายงานผลการดำเนินการ

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

กำหนดโครงการฝึกอบรมเกี่ยวกับพระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่  
เพื่อลดความเสียหายจากการปฏิบัติราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔  
งบดำเนินงานประเภทค่าใช้สอย รายจ่ายเกี่ยวนี้องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ  
โครงการฝึกอบรมเกี่ยวกับพระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่เพื่อลดความเสียหายจากการ  
ปฏิบัติราชการ ตั้งไว้ ๒๕,๐๐๐ บาท เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการฝึกอบรมเกี่ยวกับ  
พระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่เพื่อลดความเสียหายจากการปฏิบัติราชการ ตั้งจ่ายจาก  
เงินรายได้ ปรากฏในแผนงานบริหารงานทั่วไป (งานบริหารทั่วไป)

## ๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายกฎหมายและคดี สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้เข้าอบรมจำนวน ๗๐ คนมีความรู้ ความเข้าใจในหลักการและแนวทางปฏิบัติที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ.๒๕๓๙

๑๐.๒ ผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๗๐ คน สามารถนำความรู้จากการฝึกอบรมไปใช้ปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและเป็นไปในแนวทางเดียวกันได้อย่างเหมาะสม

๑๐.๓ ผู้เข้ารับการอบรมสามารถลดความเสี่ยง และขจัดความเสี่ยหายจากการปฏิบัติงานราชการ ตลอดจนสามารถดำเนินการได้อย่างถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย หากมีความเสี่ยหายเกิดขึ้นกับองค์กร

### มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

การกิจกรรมมติ ๑.๑ การสร้างจิตสำนึกละความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร  
ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภากองถินและฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิน

#### รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

##### ลำดับที่ ๕

๙. ชื่อโครงการ โครงการฝึกอบรมระยะเบี่ยงงานสารบรรณและการจัดทำหนังสือราชการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ  
ในการปฏิบัติงาน

#### ๙. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

งานสารบรรณ คือ งานที่เกี่ยวกับการบริหารงานเอกสาร เริ่มต้นแต่การจัดทำ การรับ การส่ง การเก็บรักษา การยืม และการทำงานเอกสาร โดยผ่านกระบวนการผลิตหรือจัดทำเอกสารตั้งแต่ พิจารณาเรื่อง เขียน ตรวจสอบ พิมพ์งาน เสนอ และลงนาม ซึ่งปัจจุบันถือเป็นภารกิจตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๒๖ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๔๘ ซึ่งใช้บังคับกับส่วนราชการอันได้แก่ กระทรวง ทบวง กรม หรือหน่วยงานอื่นของรัฐทั้งที่อยู่ในราชการบริหารส่วนกลาง (กระทรวง ทบวง กรม) ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (จังหวัด อําเภอ) ราชการบริหารส่วนท้องถิน (กรุงเทพมหานคร เทศบาล องค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนตำบล เมืองพัทยา) และส่วนราชการที่ประจำอยู่ในต่างประเทศด้วย แต่ไม่บังคับใช้กับธุรกิจส่วนบุคคล โดยมีปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีเป็นผู้รักษาราชการตามระเบียบ

ในปัจจุบันหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนมีความจำเป็นที่จะต้องพัฒนาบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านต่างๆ ให้มีศักยภาพสูงขึ้นในการปฏิบัติงาน โดยเฉพาะบุคลากรภาครัฐที่ต้องให้ความสำคัญ ต่องานด้านเอกสารหรือหนังสือราชการรวมถึงการติดต่อสื่อสารที่รวดเร็วและมีความถูกต้อง สิ่งที่สำคัญได้แก่ การใช้ภาษาที่ถูกต้องชัดเจน และสามารถบรรลุวัตถุประสงค์ในการสื่อสารได้อย่างถูกต้องตรงประเด็นเข้าใจง่าย ซึ่งจะช่วยให้การติดต่อสื่อสาร การเขียนและการจัดเอกสารที่เกี่ยวข้องมีความถูกต้อง ซึ่งจะสร้างความประทับใจสร้างทัศนคติที่ดีแก่ผู้ที่ต้องการติดต่อหรือผู้ที่เกี่ยวข้องทำให้การดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์ตามเป้าหมาย ดังนั้นการเขียนหนังสือเพื่อสื่อความหมายให้เข้าใจตรงกัน เป็นสิ่งที่มีความจำเป็นและความสำคัญยิ่ง เพราะจะช่วยลดเวลาในการปฏิบัติงาน และทำให้การบริหารงานทุกด้านบรรลุผลตามเป้าหมาย การเขียนหนังสือโดยมีความหมายเพียงตัวหนังสือและเอกสารเท่านั้นยังคงถูกต้องและมีประสิทธิภาพในการทำงาน บุคลากร และภาพลักษณ์ขององค์กรนั้นๆ ด้วย ซึ่งเทคนิคการเขียนหนังสือแบบต่างๆ จะเป็นการเพิ่มทักษะแก่เจ้าหน้าที่และสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กรต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง เป็นหน่วยงานหนึ่งที่ต้องปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๒๖ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๔๘ ซึ่งจากการปฏิบัติงานที่ผ่านมาอย่างพบข้อผิดพลาดในเรื่องรูปแบบของการจัดทำหนังสือราชการที่ยังไม่เป็นไปตามระเบียบ หรือกรณีการร่างหนังสือราชการโดยที่ผู้ปฏิบัติงานยังขาดประสบการณ์และทักษะอยู่เป็นจำนวนมากมาก ตลอดจนการเกี้ยวน้ำหนังสือราชการที่ต้องสรุปใจความและจับประเด็นสำคัญให้ได้ ซึ่งปัญหาดังกล่าวมีสาเหตุหลักมาจากการขาดความรู้ความเข้าใจในระเบียบสำนักฯ งานสารบรรณ ดังนั้น เพื่อให้เป็นการแก้ไขปัญหา

ดังกล่าวและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลบางเสาธง ฝ่ายกฎหมายและคดี จึงจัดทำโครงการฝึกอบรมระเบียบงานสารบรรณ และการเขียนหนังสือราชการ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขั้นสำหรับอบรมให้ความรู้แก่พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ให้ได้รับความรู้และเกิดความเข้าใจ จนสามารถนำไปปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพถูกต้องตามระเบียบกฎหมายต่อไป

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๗๐ คน เกิดความรู้และเข้าใจงานสารบรรณและการจัดทำหนังสือราชการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ

๓.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๗๐ คน รู้หลักในการพิจารณาร่าง เขียน ตรวจร่าง พิมพ์ท่าน เสนอ และลงนาม ได้ถูกต้องตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ

๓.๓ เพื่อลดปัญหาและความผิดพลาดในการทำงานด้านงานสารบรรณและการเขียนหนังสือราชการ

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ในส่วนที่ต้องให้กฎหมาย ระเบียบ ในการปฏิบัติราชการ จำนวน ๗๐ คน

๔.๒ วิทยากรและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบโครงการ จำนวน ๕ คน

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

ณ ห้องประชุมองค์กรบริหารส่วนตำบลบางเสาธง ชั้น ๓ ตำบลบางเสาธง อำเภอ บางเสาธง จังหวัดสมุทรปราการ

### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำโครงการเสนอผู้บริหาร เพื่อขออนุมัติโครงการและดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้าง

๖.๒ ติดต่อประสานงานกับวิทยากร เพื่อกำหนดรายละเอียด กิจกรรมของโครงการ และประชาสัมพันธ์เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมโครงการ

๖.๓ ดำเนินงานตามแผนงาน และระยะเวลาของโครงการที่กำหนดไว้

๖.๔ เมยแพร่ประชาสัมพันธ์ การดำเนินงานโครงการฯ ผ่านสื่อมวลชนเพื่อให้สาธารณะได้รับทราบ

๖.๕ ประเมินผลโครงการ สรุปและจัดทำรายงานผลการดำเนินการ

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

กำหนดโครงการฝึกอบรมระเบียบงานสารบรรณและการจัดทำหนังสือราชการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ งบดำเนินงานประเภทค่าใช้สอย รายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ โครงการฝึกอบรมระเบียบงานสารบรรณและการจัดทำหนังสือราชการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานตั้งไว้ ๒๕,๐๐๐ บาท เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการฝึกอบรมระเบียบงานสารบรรณและการจัดทำหนังสือ

ราชการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ตั้งจ่ายจากเงินรายได้ ประกอบในแผนงานบริหารงานทั่วไป  
(งานบริหารทั่วไป)

#### ๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายกฎหมายและคดี สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสียง

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๗๐ คน มีความรู้ ความเข้าใจงานสารบรรณและการเขียนหนังสือราชการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ

๑๐.๒ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๗๐ คน สามารถปฏิบัติงานในการพิจารณาร่าง เอกสาร ตรวจร่าง พิมพ์ทาน เสนอ และลงนาม ได้ถูกต้องตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ

๑๐.๓ พับปัญหาการทำงานด้านงานสารบรรณและการเขียนหนังสือราชการน้อยลงหรือไม่ พับความผิดพลาดในการปฏิบัติงานแต่อย่างใด

### มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

การกิจตามมติ ๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักรักภักดีและการห้ามข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร  
ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภากลุ่มและฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

#### รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

##### ลำดับที่ ๕

##### ๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วน ตำบลบางเสาธง”

##### ๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง ได้ประกาศใช้ประมวลจริยธรรมขององค์การบริหาร  
ส่วนตำบลบางเสาธง พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยกำหนดกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ การ  
ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย ซึ่งมีการทำหนด  
ขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ ประกอบกับได้มีประกาศคณะกรรมการพนักงานองค์การ  
บริหารส่วนตำบลจังหวัดสมุทรปราการ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานองค์การ  
บริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๘ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ กำหนดให้พนักงาน  
องค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล มีหน้าที่ดำเนินการให้  
เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่  
ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ๔ ประการ ได้แก่ ยึด  
มั่นในคุณธรรมและจริยธรรม, มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ, ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติ  
เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีประโยชน์ทับซ้อน, อินハイดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย,  
ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็วมีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ, ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่าง  
ครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง, มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และ  
ตรวจสอบได้, ยึดมั่นในระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และยึดมั่นในหลักธรรยา  
วิชาชีพขององค์กร นอกจากนี้ สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดแนวทางการดำเนินการตามประมวลจริยธรรม  
ข้าราชการพลเรือนกรณีการเรียกใช้และกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ  
กำหนดให้ข้าราชการต้องละเว้นจากการแสวงหาประโยชน์ที่มีขอบเขตอย่างจำกัด โดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการ  
อันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร  
๑๐๑๓.๗/ ๑๑ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๘ ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง ควรนำแนวทางการ  
ดำเนินการดังกล่าวมาปรับใช้เป็นแนวทางในการถือปฏิบัติโดยอนุโลม

ดังนั้น เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของประชาชน องค์การ  
บริหารส่วนตำบลบางเสาธง ได้จัดทำมาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การ  
บริหารส่วนตำบลบางเสาธง” ขึ้น เพื่อให้บุคลากรทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำดับน้ำไปใช้ในการปฏิบัติ  
หน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการ  
มีผลประโยชน์ทับซ้อน

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๓.๒ เพื่อยield เป็นหลักการและแนวทางการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคลและเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓.๓ เพื่อทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๓.๔ เพื่อให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้ อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชาต่อ ประชาชนและต่อสังคมตามลำดับ

๓.๕ เพื่อป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบและความชัดแจ้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ทั่วไป

### ๕. ที่นี่ที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง

### ๖. วิธีดำเนินการ

๑. เผยแพร่ประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธงเพื่อใช้เป็นค่านิยมสำหรับ องค์กร ข้าราชการทุกคนเพียงถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎหมายข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึง และมีประสิทธิภาพ

๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง เปิดเผยเป็นการทั่วไปแก่สาธารณะให้มีส่วนร่วมรับรู้และร่วมติดตามตรวจสอบ ตามประกาศคณะกรรมการ ข้อมูลข่าวสารของราชการ เรื่อง กำหนดให้ข้อมูลข่าวสารตามเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใสและตัวชี้วัดความ โปร่งใสของหน่วยงานของรัฐเป็นข้อมูลข่าวสารที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจได้ตามมาตรา ๙ วรรคหนึ่ง (๔)

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕

### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

### ๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง

### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานปฏิบัติงานตามประมวล จริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง

## มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทันต่อการทุจริต

### การกิจตามมติ ๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักรักษาราชบัลังษ์ในท้องถิ่น

#### รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

##### ลำดับที่ ๑

###### ๑. ชื่อโครงการ โครงการคัดแยกขยะมูลฝอยในชุมชน

###### ๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

จากการเก็บรวบรวมขยะมูลฝอยในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง พบร่วมปริมาณเพิ่มขึ้นทุกปี เนื่องจากในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง เป็นพื้นที่ประกอบการอุตสาหกรรมประเภทต่างๆ ซึ่งมีโรงงานในเขตพื้นที่รับผิดชอบ จำนวน ๕๘๗ แห่ง จำนวนแรงงานโดยประมาณ ๓๐,๐๐๐ คน ประกอบด้วย โรงงานอุตสาหกรรมหลากหลายประเภท จึงทำให้มีหมู่บ้านจัดสรรเกิดขึ้น ในพื้นที่จำนวนมากและหมู่บ้านแต่ละหมู่บ้านก็มีประชากรอาศัยอยู่มากเช่นกัน จึงก่อให้เกิดปัญหาด้านสิ่งแวดล้อม เช่น ปัญหาขยะมูลฝอย และขยะมูลฝอยที่รถเก็บขยะขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง นำไปเททิ้งยังป่าขยะ เพื่อกำจัดน้ำดีแก่ ขยะที่เป็นภูมิป่าสติกจำนวนมาก ขยะอินทรีย์ ขยะรีไซเคิล ขยะอันตรายและขยะทั่วไป ซึ่งหากมีการคัดแยกขยะตั้งแต่ต้นทางจากแหล่งกำเนิดจะสามารถลดปริมาณขยะที่จะนำไปกำจัดลงได้

ปริมาณขยะมูลฝอย เกิดจากพฤติกรรมการใช้วัสดุสิ่งของเครื่องใช้ในชีวิตประจำวันที่มีการเลือกใช้วัสดุที่ไม่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ไม่มีการคำนึงถึงผลกระทบอันอาจเกิดการใช้วัสดุ เครื่องใช้สอยในครัวเรือน ที่ก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อสภาพภูมิอากาศหรือสิ่งแวดล้อม จะนั่นการส่งเสริมให้มีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของประชาชน ให้มีการคัดแยกขยะตั้งแต่ต้นทางในระดับครัวเรือน การให้สุขศึกษาประชาสัมพันธ์ จะทำให้ประชาชนตระหนักรและเข้าใจสภาพปัญหาหรือผลกระทบที่เกิดขึ้น มีความสนใจและใส่ใจในการปฏิบัติตาม จำเป็นต้องมีการปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอในรูปแบบที่แตกต่างกันไป โดยจะต้องพิจารณาเนื้อหาและสื่อที่จะใช้ให้เหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมาย ตลอดจนช่วงเวลาที่เหมาะสม ซึ่งการส่งเสริมให้มีการคัดแยกขยะนอกจากสามารถลดปริมาณขยะจากแหล่งกำเนิดลงได้แล้ว โดยใช้หลัก ๓Rs มาประยุกต์ใช้ได้แก่ Reduce - ลดการใช้, Reuse - ใช้ซ้ำ, Recycle - นำมายังใหม่ ให้เข้ากับระบบบริหารจัดการขยะมูลฝอย ๓Rs ได้แก่ การส่งเสริมให้มีการลด คัดแยกและใช้ประโยชน์จากขยะมูลฝอยให้ได้มากที่สุดก่อนการกำจัดทิ้งในขั้นสุดท้าย ได้แก่ ลดการเกิดขยะมูลฝอย(Waste Reduction) มีการคัดแยกและการนำขยะมูลฝอยมาใช้ประโยชน์ (Waste Recovery) ให้เพิ่มมากขึ้นในแต่ละรูปแบบ เช่น การคัดแยกและนำกลับคืนขยะรีไซเคิล (Material Recovery) ในชุมชน การใช้ประโยชน์วัสดุรีไซเคิลแต่ละประเภทในรูปแบบการใช้ซ้ำ(Reuse) และการแปรรูปใหม่(Recycle) เพื่อการจัดการขยะมูลฝอยในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ตามพระราชบัญญัติสภากำบดและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๖ พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๖๗ ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย องค์การบริหารส่วนตำบล มีหน้าที่ต้องทำในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล (๒) รักษาความสะอาดของถนน ทางน้ำ ทางเดิน ที่สาธารณะ รวมทั้งกำจัด ขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล และ (๗) คุ้มครอง ดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง จึงได้เลือกทีมปัญหาการจัดการขยะมูลฝอย ซึ่งส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมจำนวนมากจึงได้จัดโครงการคัดแยกขยะมูลฝอยในชุมชน เพื่อส่งเสริมให้ความรู้แก่เยาวชน ในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง ในการบริหารจัดการขยะมูลฝอยตามหลัก ๓R การคัดแยกขยะที่ถูกต้องเหมาะสม เป็นกลวิธีอีกอย่างหนึ่งที่มีความสำคัญที่จะทำให้เกิดจิตใต้สันนิษัยในการคัดแยกขยะและรักษาสิ่งแวดล้อม และมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาขยะมูลฝอยร่วมกัน กลวิธีที่จะใช้เพื่อให้เกิดผลเป็นที่น่าพอใจจะทำให้ประสบผลสำเร็จและการดำเนินงานโดยอาศัยชุมชนทำให้มีความเข้มแข็งมากขึ้นด้วย

### ๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้ประชาชนได้รับความรู้และมีความตระหนักรวมในการคัดแยกขยะและการนำขยะมูลฝอยกลับมาใช้ประโยชน์ได้อย่างถูกต้องเหมาะสม
- ๓.๒ เพื่อสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนลดใช้วัสดุที่ไม่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม มีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการบริโภคและการทิ้งขยะมูลฝอย
- ๓.๓ เพื่อเกิดการมีส่วนร่วมของประชาชนในการร่วมกันจัดกิจกรรมลดและแยกขยะมูลฝอย

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนและเยาวชนในเขตพื้นที่รับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง จำนวน ๕๐ คน

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

ตำบลบางเสาธง อำเภอบางเสาธง จังหวัดสมุทรปราการ

### ๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนจัดทำโครงการ
๒. เสนอโครงการต่อผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง เพื่อพิจารณาอนุมัติ
๓. ดำเนินโครงการ ใน การฝึกอบรมประกอบด้วย
  - การบรรยาย เรื่องขยะ และรูปแบบการจัดการขยะ ตามหลัก ๓R  
Reduce - ลดการใช้, Reuse - ใช้ซ้ำ, Recycle – นำมาใช้ใหม่ และการสาธิต การคัดแยกขยะและวัสดุรีไซเคิล จำนวน ๒ ชั่วโมง
  - กิจกรรมกลุ่มเครือข่ายชุมชนสัมพันธ์ การสร้างเครือข่ายชุมชน จำนวน ๑ ชั่วโมง
  - กิจกรรมกลุ่มจิตสำนึกรักษสิ่งแวดล้อม แบ่งฐานกิจกรรม จำนวน ๓ ชั่วโมง
๔. การจัดการขยะแบบบูรณาการ ๒. การคัดแยกขยะ
๓. ขยายทั่วไป ๔. ขยายเจ้าปัญหา
๕. สรุปและประเมินผลโครงการ ก่อนและหลังดำเนินโครงการฯ
๖. รายงานผลการดำเนินโครงการ

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

#### ๔. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณจากองค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง ประจำปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๒๓,๐๐๐. บาท (สองหมื่นสามพันบาทถ้วน)

#### ๕. ผู้รับผิดชอบ

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง

#### ๖. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๖.๑ ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความตระหนักรisksในการคัดแยกขยะได้อย่างถูกต้อง

๖.๒ ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้ารับการอบรมมีจิตสำนึกรักษสิ่งแวดล้อมและการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการบริโภคและการทิ้งขยะมูลฝอยที่ดีขึ้น

๖.๓ ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการอบรมรู้จักนำมารวบกันใช้นำกลับมาใช้ประโยชน์ได้ใหม่

## มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทันต่อการทุจริต

### การกิจกรรมมติ ๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักรักภักดีประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

#### รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

##### ลำดับที่ ๒

###### ๑. ชื่อโครงการ โครงการจิตสำนึกสาธารณะ รักษ์คลองสายเพื่อน้ำใส

###### ๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธงมีแหล่งน้ำธรรมชาติ จำนวน ๔๐ คลอง ซึ่งลักษณะของต่างๆ เป็นลักษณะที่ประชาชนใช้ในการคุณน้ำ ขบวนสินค้า พิชผลการเกษตรมาตั้งแต่ตีกาก ต่อมากว่าเจริญ เกิดการขยายตัวของกามสู่พื้นที่ จึงได้มีการพัฒนามีถนนเกิดขึ้นเข้าสู่หมู่บ้านสายต่างๆ ประชาชนจึงไม่ค่อยได้ใช้ ลักษณะและทำให้การเดินทางโดยรถยนต์ เพื่อขับสินค้าออกสู่ตลาดได้สะดวกขึ้น ทำให้ลักษณะสายต่างๆ มี วิชพื้นที่ขึ้นปักกุดลุมลักษณะและทำให้เกิดความตื้นเขินทำให้น้ำไหลไม่สะดวก และในฤดูแล้งน้ำในลักษณะต่างๆ แห้ง ผู้ประกอบการและชุมชนต่างๆ ปล่อยน้ำเสียลงสู่ลักษณะ โดยที่ไม่ได้รับการบำบัดลงสู่ลักษณะทำให้เกิด น้ำเน่าเสีย และได้รับอิทธิพลจากการขยายตัวของกรุงเทพมหานครโดยตรง จากเดิมเป็นพื้นที่เกษตรกรรมถูก พัฒนามาเป็นแหล่งรองรับการขยายตัวของธุรกิจการค้า โรงงานอุตสาหกรรม ที่อยู่อาศัย โรงเรียน ทำให้มี ประชากรจากแหล่งอื่นเข้ามาพักอาศัยในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง ในลักษณะของประชากรแห่ง จำนวนมาก เพื่อเข้ามาประกอบอาชีพต่างๆ ในแหล่งชุมชนต่างๆ อย่างหนาแน่น จึงส่งผลให้เกิดปัญหา สาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม โดยเฉพาะปัญหาน้ำเสีย ซึ่งเกิดจากโรงงานอุตสาหกรรมและน้ำเสียจากชุมชน ซึ่ง มีอยู่อย่างหนาแน่น จากการพัฒนาประเทคโนโลยีช่วงที่ผ่านมา ก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงทางสังคม เศรษฐกิจ และการขยายตัวของชุมชนเมืองอย่างรวดเร็ว ซึ่งส่งผลให้สภาวะแวดล้อมเสื่อมโทรมลง และยังส่งผลกระทบ ต่อเนื่องไปยังระบบนิเวศและคุณภาพน้ำในลักษณะอีกด้วย

ตามพระราชบัญญัติสถาบันตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๖ พ.ศ. ๒๕๕๖ มาตรา ๖๗ ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย องค์การบริหารส่วนตำบล มีหน้าที่ต้องทำ ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล (๒) รักษาความสะอาดของถนน ทางน้ำ ทางเดิน ที่สาธารณะ รวมทั้ง กำจัด นูลฝอยและสิ่งปฏิกูล และ (๗) คุ้มครอง ดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง มีนโยบายพื้นฟูแหล่งน้ำ ในชุมชน และ 环境卫生ถึงปัญหาด้านสิ่งแวดล้อมภายในชุมชน จึงได้จัดโครงการจิตสำนึกสาธารณะ รักษ์คลองสาย เพื่อน้ำใส โดยการอบรมให้ความรู้เรื่องการทำและการใช้งาน em - ball ในการพื้นฟูคุณภาพน้ำเสีย เพื่อให้เยาวชน และทสม. หลังจากฝึกอบรมแล้วสามารถนำความรู้ที่ได้จากการฝึกอบรมไปใช้ประโยชน์ภายในชุมชนในพื้นที่ให้ มากที่สุดทำให้แหล่งน้ำภายในชุมชนสะอาดสามารถน้ำนำไปใช้ประโยชน์ได้ ซึ่งโครงการนี้จะเป็นการสร้าง ความตระหนักรักภักดีการอนุรักษ์แหล่งน้ำในชุมชนได้เข้ามามีส่วนร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง ดำเนินการอนุรักษ์แหล่งน้ำภายในชุมชน เพื่อช่วยกันดูแลแหล่งน้ำให้สะอาดและยั่งยืนต่อไปในอนาคต

##### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้เยาวชนและทสม. มีความรู้เรื่องการทำและการใช้ em - ball ในการพื้นฟู คุณภาพน้ำ

๓.๒ เพื่อสนับสนุนการมีส่วนร่วมในการจัดการแหล่งน้ำในชุมชนร่วมกัน

- ๓.๓ เพื่อเป็นประโยชน์ต่อประชาชนที่ใช้น้ำในการเกษตรกรรมและอุตสาหกรรม  
๓.๔ เพื่อให้เกิดทัศนียภาพลำคลองสะอาด ลดปัญหาของน้ำเสีย

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ๔.๑ เยาวชนในเขตพื้นที่รับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง จำนวน ๘๐ คน  
๔.๒ แกนนำอาสาสมัครพิทักษ์สิ่งแวดล้อม (ทสม.) จำนวน ๒๐ คน

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

วันอุบรม ห้องประชุม ชั้น ๓ องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง  
วันกิจกรรมรณรงค์யนลูก em - ball ลำคลองในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง

#### ๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ประชุมเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนจัดทำโครงการ  
๖.๒ ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อขอรับการสนับสนุนด้านอัตรากำลังและอื่นๆ  
๖.๓ เสนอโครงการต่อผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง เพื่อพิจารณาอนุมัติ  
๖.๔ ดำเนินการฝึกอบรมโครงการจิตสำนึกสาธารณะ รักษ์คลองสายเพื่อน้ำใส

ในเดือน พฤษภาคม ๒๕๖๐ ประกอบด้วย

- ภาคทฤษฎี การบรรยายให้ความรู้เรื่อง ปัญหาสิ่งแวดล้อมและการตรวจเฝ้าระวัง คุณภาพน้ำเสียในลำคลอง และประโยชน์ของการทำ em - ball จำนวน ๒ ชั่วโมง  
- กิจกรรมกลุ่ม ทสม.สัมพันธ์ การสร้างเครือข่ายชุมชน จำนวน ๑ ชั่วโมง  
- ภาคปฏิบัติแบ่งกลุ่ม ปั๊น em - ball จำนวน ๒,๐๐๐ ลูก จำนวน ๓ ชั่วโมง
- ๖.๕ กิจกรรมรณรงค์ຍนลูก em - ball ลำคลองในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง  
๖.๖ สรุปและประเมินผลการฝึกอบรม ก่อนและหลังการดำเนินโครงการ  
๖.๗ รายงานผลการดำเนินโครงการ

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

วันอุบรม จำนวน ๑ วัน ในเดือน พฤษภาคม (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)  
วันกิจกรรมรณรงค์ຍนลูก em - ball จำนวน ๑ วัน ในเดือนมิถุนายน (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

#### ๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณจากองค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง ประจำปี ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔ รวมเป็นเงิน ทั้งสิ้น ๖๕,๐๐๐ บาท.- (หกหมื่นห้าพันบาทถ้วน)

#### ๙. ผู้รับผิดชอบ

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ร้อยละ ๘๐ ของเยาวชนและแก่นนำอาสาสมัครพิทักษ์สิ่งแวดล้อม มีความรู้ในการใช้จุลทรรศน์ในการปรับปรุงคุณภาพน้ำ สามารถผลิตและใช้ em - ball ในการบำบัดน้ำเสียได้

๑๐.๒ เยาวชนและแก่นนำอาสาสมัครพิทักษ์สิ่งแวดล้อม มีส่วนร่วมในการพัฒนาการจัดการแหล่งน้ำของชุมชน

๑๐.๓ คุณภาพน้ำในลำคลองสาธารณะมีคุณภาพที่ดีขึ้น

## มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

### การกิจตามมิติ ๑.๒ การสร้างจิตสำนึกรักและความตระหนักรักประเทศในท้องถิ่น

#### รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

##### ลำดับที่ ๓

###### ๑. ชื่อโครงการ โครงการฝึกอบรมการทำน้ำหมักชีวภาพจากเศษวัสดุอินทรีย์

###### ๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง มี ๑๗ หมู่บ้าน ประชากรทั้งหมด ๓๐,๓๓๓ คน ๒๑,๔๕๒ หลังคาเรือน แหล่งน้ำธรรมชาติ จำนวน ๕๐ คลอง โรงงานในเขตพื้นที่รับผิดชอบ จำนวน ๕๙๗ แห่ง จำนวนแรงงาน ๓๐,๐๐๐ คน และมีประชากรแฟงประมาณ ๕๐,๐๐๐ คน ปริมาณน้ำเสีย ๓๘,๐๐๐ ลบ.ม./วัน ตีกพานิชยกรรมและที่อยู่อาศัยหนาแน่นมาก ทำให้มีหมู่บ้านจัดสรรเกิดขึ้นในพื้นที่จำนวนมากและหมู่บ้านแต่ละหมู่บ้านก็มีประชากรอาศัยอยู่มากเช่นกัน จึงก่อให้เกิดปัญหาด้านสิ่งแวดล้อม เช่น ปัญหายะมูลฝอยและปัญหาน้ำเน่าเสีย การทำน้ำหมักชีวภาพ (EM) ขึ้นมาใช้เพื่อปรับปรุงคุณภาพน้ำเสียถือเป็นนวัตกรรมภูมิปัญญา ของท้องถิ่นด้านวิทยาศาสตร์ที่มีความสำคัญในชีววิถีตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของในหลวง การนำเอาน้ำหมักชีวภาพ (EM) มาใช้ประโยชน์ เป็นการนำเอาวัสดุในท้องถิ่นที่เป็นขยายผลให้ผ่านกระบวนการหมักโดยอาศัยจุลินทรีย์ในการย่อยสลายสารอินทรีย์ต่ำๆ ก่อให้เกิดประโยชน์ในด้านต่างๆ มากมาย เช่น ด้านการเกษตร การใช้ในครัวเรือน การใช้ในการดับกลิ่น การใช้ในการปรับปรุงคุณภาพน้ำเสียในชุมชนต่างๆ ได้ การนำขยะย่อยสลายหรือวัสดุเหลือใช้ประเภทสารอินทรีย์กลับมาใช้ประโยชน์ในการผลิต "สารอีอีม" หรือที่เรียกว่า "น้ำสกัดชีวภาพ หรือ ขยะหอม" โดยวิธีการผลิตเริ่มจากนำขยะดังกล่าวมาคลุกเคล้ากับกากน้ำตาล และหมักในสภาพไร้อากาศไว้ประมาณ ๗-๑๐ วัน ถ้าสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้ เช่น บำบัดน้ำเสีย , ทำปุ๋ย , ทำเป็นสารไส่ศัตรูพืช , ควบคุมกลิ่นเหม็น , ทำความสะอาดสุขภัณฑ์ เป็นต้น การทำน้ำหมักชีวภาพเป็นการทำหมักเพื่อให้ได้จุลินทรีย์ที่มีประโยชน์ เพื่อใช้ในการผลิตปุ๋ย น้ำหมักชีวภาพสารบำบัดน้ำเสียและขัดกลิ่นเหม็นได้ และสามารถนำไปใช้ทางการเกษตรเพื่อเพิ่มคุณภาพและผลผลิตพืช เพราะมีออร์โนนและกรดอินทรีย์ที่สำคัญต่อการเจริญเติบโตของพืชและยังมีคุณสมบัติในการรักษาสิ่งแวดล้อม เช่น ขัดกลิ่นเหม็น บำบัดแหล่งน้ำเสีย และกลิ่นที่ไม่พึงประสงค์ต่างๆ ปัจจุบันมีการทำ น้ำหมักชีวภาพอย่างแพร่หลาย และนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ

ตามพระราชบัญญัติสภาร่างแบบและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๖ พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๖๗ ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย องค์การบริหารส่วนตำบล มีหน้าที่ต้องทำในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล (๒) รักษาความสะอาดของถนน ทางน้ำ ทางเดิน ที่สาธารณะ รวมทั้งกำจัด มูลฝอยและสิ่งปฏิกูล และ (๗) คุ้มครอง ดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง ได้เห็นความสำคัญของการทำน้ำหมักชีวภาพ "น้ำสกัดชีวภาพ หรือ ขยะหอม" จึงได้จัดโครงการฝึกอบรมการทำน้ำหมักชีวภาพจากเศษวัสดุอินทรีย์ โดยการอบรมให้ความรู้เรื่องการทำและการใช้งานน้ำหมักชีวภาพในการพื้นฟูคุณภาพน้ำเสีย และขัดกลิ่น หลังจากฝึกอบรมแล้วประชาชนสามารถนำความรู้ที่ได้จากการฝึกอบรมไปใช้ประโยชน์ภายในชุมชนในพื้นที่ให้มากที่สุด

### ๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้ประชาชนมีความรู้และสามารถทำน้ำหมักชีวภาพใช้เองได้
- ๓.๒ เพื่อส่งเสริมการใช้น้ำหมักชีวภาพแทนการใช้สารเคมีเป็นการรักษาดูแลด้วยวัสดุล้อม
- ๓.๓ เพื่อให้ประชาชนสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมไปเผยแพร่ให้กับคนในชุมชนได้

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตพื้นที่รับผิดชอบขององค์กรบริหารส่วนตำบลบางเสารง จำนวน ๖๐ คน

### ๕. ที่มาดำเนินการ

ห้องประชุม ชั้น ๓ องค์กรบริหารส่วนตำบลบางเสารง

### ๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนจัดทำโครงการ
๒. ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อขอรับการสนับสนุนด้านอัตรากำลังและอื่นๆ
๓. เสนอโครงการต่อผู้บริหารองค์กรบริหารส่วนตำบลบางเสารง เพื่อพิจารณาอนุมัติ
๔. ดำเนินโครงการ ใน การฝึกอบรมประกอบด้วย

#### - ภาคทฤษฎี

การบรรยายให้ความรู้เรื่อง น้ำหมักชีวภาพ , ประโยชน์ของน้ำหมักชีวภาพ , วิธีทำน้ำหมักชีวภาพ จำนวน ๓ ชั่วโมง

#### - ภาคปฏิบัติ (กิจกรรมกลุ่ม)

กิจกรรมเครือข่ายชุมชนสัมพันธ์, การสร้างเครือข่ายชุมชน, สาธิตและปฏิบัติการทำน้ำหมักชีวภาพจากเศษวัสดุอินทรีย์ จำนวน ๓ ชั่วโมง

๕. สรุปและประเมินผลการฝึกอบรม ก่อนและหลังการดำเนินโครงการ

๖. รายงานผลการดำเนินโครงการ

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

จำนวน ๑ วัน ในเดือนธันวาคม (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

### ๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณจากองค์กรบริหารส่วนตำบลบางเสารง (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)  
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๒๕,๐๐๐ บาท.- (สองหมื่นสี่พันบาทถ้วน)

### ๙. ผู้รับผิดชอบ

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม องค์กรบริหารส่วนตำบลบางเสารง

### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้เกี่ยวกับการทำน้ำหมักชีวภาพ
- ๑๐.๒ ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้ารับการอบรมสามารถทำน้ำหมักชีวภาพใช้เองได้
- ๑๐.๓ ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมไปเผยแพร่ให้กับคนในชุมชนได้

## มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

### การกิจตามมติ ๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักรักษากลไกส่วนในท้องถิ่น

#### รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

##### ลำดับที่ ๕

###### ๑. ชื่อโครงการ โครงการพัฒนาสิ่งแวดล้อมโดยชุมชน

###### ๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

เมืองน่าอยู่ในแนวคิดขององค์กรอนามัยโลก คือกระบวนการที่ทำให้ประชาชนตระหนักรถึงความสำคัญของสุขภาพกาย สุขภาพจิต และสุขภาพสังคม และพร้อมที่จะร่วมกันสร้างสภากาแฟแวดล้อม ที่เหมาะสมในการดำรงชีวิต และในขณะเดียวกันเมืองน่าอยู่ ก็คือเมืองที่มีการสร้างสรรค์และปรับปรุงสิ่งแวดล้อมทั้งด้านกายภาพและสังคมอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งมีการขยายแหล่งทรัพยากรชุมชน โดยให้ประชาชนในชุมชนนั้นมีส่วนร่วมและช่วยเหลือซึ่งกันและกันเกี่ยวกับการดำเนินชีวิต เพื่อให้ได้ศักยภาพหรือคุณภาพของชีวิตที่ดีที่สุดการรักษาสภาพอนามัยสิ่งแวดล้อมให้เหมาะสม เช่น การจัดบ้านเรือนให้สะอาดเป็นระเบียบเรียบร้อย การกำจัดขยะมูลฝอย การกำจัดน้ำเสียและสิ่งปฏิกูล จะเป็นการทำลายแหล่งพัฒน์แมลงนำโรคและทำลายที่อยู่อาศัยของสัตว์พะหน้าโรคติดต่อต่าง ๆ อีกทั้ง เป็นการยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนในชนบท อีกทั้งประเทศไทยเป็นประเทศหนึ่งที่จัดอยู่ในกลุ่มประเทศที่กำลังพัฒนา ซึ่งประชาชนยังให้ความสนใจในการปฏิบัติตัวด้านสุขภาพอนามัยไม่เต็็มที่ควร ประกอบกับประชาชนส่วนใหญ่มีปัญหาด้านสุขภาพอนามัยมักจะอยู่ในกลุ่มที่มีสถานะทางเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อมที่ไม่ดีพอ จึงทำให้เกิดโรคต่างๆ ปัญหาการเกิดโรคในชุมชนประกอบด้วยองค์ประกอบหลายด้าน เช่นสภาพแวดล้อมไม่ถูกสุขาภิบาล ทำให้มีแหล่งพัฒน์แมลงนำโรคและที่อยู่อาศัยสัตว์นำโรคกระจายอยู่ทั่วไปทั่วไป

ตามพระราชบัญญัติสภาร่างบัญชี ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๖ พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๖๗ ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย องค์กรบริหารส่วนตำบล มีหน้าที่ต้องทำในเขตองค์กรบริหารส่วนตำบล (๒) รักษาความสะอาดของถนน ทางน้ำ ทางเดิน ที่สาธารณะ รวมทั้งกำจัด มูลฝอยและสิ่งปฏิกูล และ (๓) คุ้มครอง ดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม องค์กรบริหารส่วนตำบลบางเสร่ง ได้ตระหนักรถึงปัญหาดังกล่าว เพื่อเตรียมความพร้อมของชุมชน ให้ชุมชนมีส่วนร่วมคิดหาแนวทาง สร้างแบบแผนการปฏิบัติร่วมกัน เพื่อรักษาสภาพอนามัยสิ่งแวดล้อมให้เหมาะสม ป้องกันการเกิดโรคติดต่อในชุมชน และเพื่อให้ชุมชนมีจิตสำนึกที่ดีในการรักษาสภาพแวดล้อมต่อไป

###### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างจิตสำนึกของประชาชนในการรักษาความสะอาด โดยการกระตุ้นให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมที่ส่งเสริมอนามัยสิ่งแวดล้อมในหมู่บ้านของตนเอง

๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้ชุมชนมีส่วนร่วมในการพัฒนา ปรับปรุงสภาพแวดล้อมในหมู่บ้าน

๓.๓ เพื่อปรับปรุงสภาพแวดล้อมในหมู่บ้านให้อืดต่อการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค

## ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้นำชุมชนและประชาชนทั่วไป จำนวน ๓๐ คน

## ๕. ที่นี่ที่ดำเนินการ

ตำบลบางเสาธง อำเภอบางเสาธง จังหวัดสมุทรปราการ

## ๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนจัดทำโครงการ
๒. เสนอโครงการต่อผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง เพื่อพิจารณาอนุมัติ
๓. ดำเนินการจัดทำโครงการฯ ตามกำหนดการที่วางไว้
๔. ดำเนินโครงการ ใน การฝึกอบรมประกอบด้วย

- การบรรยาย เรื่องชุมชนธรรมาภิบาล , ชุมชนนำอยู่ , การจัดการที่อยู่อาศัยให้ถูกหลักสุขาภิบาล , การจัดการและการแก้ไขปัญหาขยะในชุมชน
- กิจกรรม ผู้นำชุมชนและประชาชน ร่วมทำกิจกรรมรักษารากเหง้าความสะอาดบ้านเรือน รณรงค์ทำความสะอาดถนนและรอบๆ ชุมชน การป้องกันโรคตามแนวทางที่ก่อ / ละเวกระดกลงกันไว้ โดยมีผู้นำชุมชน เป็นผู้กระตุ้นเป็นผู้นำในการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

๕. สรุปและประเมินผลการฝึกอบรมก่อนและหลังการดำเนินโครงการ

๖. รายงานผลการดำเนินโครงการ

## ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

จำนวน ๑ วัน เดือนมิถุนายน (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) ( วันสิ่งแวดล้อมโลก )

## ๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณจากองค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๕,๐๐๐.- บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันบาทถ้วน)

## ๙. ผู้รับผิดชอบ

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ร้อยละ ๘๐ ของประชาชน จำนวน ๓๐ หลังคาเรือน มีสภาพแวดล้อมที่ดีขึ้น
- ๑๐.๒ ร้อยละ ๘๐ ของประชาชน มีจิตสำนึกรับผิดชอบ ในการควบคุมและป้องกันโรค
- ๑๐.๓ ร้อยละ ๘๐ ของประชาชน ได้ร่วมกันดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมและดูแลความสะอาดอย่างยั่งยืนตลอดไป

**มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต**

**การกิจตามมติ ๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักรักษาด้วยความร่วมมือของประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น**

**รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ**

**ลำดับที่ ๕**

**๑. ชื่อโครงการ โครงการสร้างพลังชุมชน เพื่อลดปัญหาขยะ**

**๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ**

ในเขตพื้นที่รับผิดชอบมากกว่า ๕๐๐ แห่ง หอพักห้องเช่าอีกเป็นจำนวนมาก จำนวนประชากรประมาณ ๓๐,๐๐๐ คน ยังไม่ร่วมถึงประชากรแห่งที่มาอาศัยอยู่ในเขตพื้นที่ และสิ่งที่ตามมาอย่างเลี่ยงไม่ได้ก็คือขยะมีจำนวนมากขึ้นตามไปด้วย จนกระทั่งการกำจัดขยะไม่สมดุลกับการเพิ่มขึ้นของจำนวนขยะจึงมีขยะที่เหลือตกค้างรอการกำจัดอยู่เป็นจำนวนมาก แม้จะมีพื้นที่ที่จัดไว้เพื่อร่องรับขยะแต่ก็ไม่เพียงพอกับปริมาณขยะที่เพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็ว ซึ่งสร้างปัญหาเป็นอย่างมากทั้งทางด้านทศนวิสัย กลิ่น ความสะอาดและอาจเป็นปัญหาขยะล้นเมืองได้ ผู้คนส่วนมากจะเลี้ยงและไม่เห็นคุณค่าทั้งที่ขยะเหล่านั้นหากนำมาคัดแยกอย่างถูกวิธีแล้วจะสามารถสร้างประโยชน์ได้ ซึ่งเป็นการประหยัดทรัพยากรและเงินงบประมาณแผ่นดินได้เป็นจำนวนมาก รวมทั้งปริมาณขยะก็จะลดจำนวนลง ซึ่งจะส่งผลดีทั้งต่อสิ่งแวดล้อม ประชาชนและประเทศไทยต่อไป

ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๖ พ.ศ.๒๕๕๒ มาตรา ๖๗ ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย องค์การบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่ต้องทำในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล (๑) รักษาความสะอาดของถนน ทางน้ำ ทางเดิน ที่สาธารณะ รวมทั้งกำจัด มูลฝอย และสิ่งปฏิกูล และ (๗) คุ้มครอง ดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนตำบลบางสอง จึงได้เล็งเห็นถึงปัญหาการจัดการขยะมูลฝอย ซึ่งส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมจำนวนมาก จึงได้จัดให้มีโครงการสร้างพลังชุมชน เพื่อลดปัญหาขยะ เพื่อปรับปรุงการจัดการขยะมูลฝอยในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลบางสองให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ซึ่งหากทุกองค์กรเข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาขยะมูลฝอยร่วมกัน โดยหาแนวทางแก้ไขกลวิธีที่จะใช้เพื่อให้เกิดผลเป็นที่น่าพอใจ จะทำให้ประสบผลสำเร็จและการดำเนินงานโดยอาศัยชุมชนทำให้มีความเข้มแข็งมากขึ้นด้วย

**๓. วัตถุประสงค์**

๓.๑ เพื่อทำให้ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้เกี่ยวกับการบริหารจัดการขยะให้ถูกวิธี

๓.๒ เพื่อปลูกจิตสำนึกให้แก่ผู้เข้าร่วมอบรมในการลดและการใช้ประโยชน์จากขยะ

๓.๓ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมอบรมหาแนวทางแก้ไขปัญหาขยะในชุมชน

**๔. เป้าหมาย/ผลลัพธ์**

ผู้นำชุมชนและประชาชนในเขตพื้นที่ ตำบลบางสอง จำนวน ๓๐ คน

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

ที่ทำการผู้ใหญ่บ้าน ตำบลบางสอง อำเภอบางสอง จังหวัดสมุทรปราการ

## ๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประสานงานกับผู้นำชุมชน เพื่อขอสนับสนุนด้านอัตรากำลังและอื่น ๆ
๒. จัดเตรียมวัสดุ อุปกรณ์ที่ใช้ในการดำเนินโครงการ
๓. ดำเนินงานประชาสัมพันธ์และรณรงค์โครงการ
๔. ติดตามผลการดำเนินโครงการ

## ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

จำนวน ๑ วัน ในเดือน มีนาคม (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

## ๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณจากองค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๐,๐๐๐.- บาท (-หนึ่งหมื่นบาทถ้วน-)

## ๙. ผู้รับผิดชอบ

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้เกี่ยวกับการบริหารจัดการขยะ
- ๑๐.๒ ผู้เข้าร่วมอบรมมีจิตสำนึกในการลดและการใช้ประโยชน์จากขยะ
- ๑๐.๓ ผู้เข้าร่วมอบรมสามารถหาแนวทางแก้ไขปัญหาขยะในชุมชนได้

มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทันต่อการทุจริต

ภารกิจตามมติ ๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักรักก่อประชาชานทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๖

๑. ชื่อโครงการ โครงการชุมชนพอเพียง

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

“ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” เป็นแนวทางการดำเนินชีวิตและวิธีปฏิบัติที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมีพระราชดำรัสชี้แนะแนวทางให้แก่พสกนิกรชาวไทย เพื่อเป็นแนวทางการพัฒนาที่ดีอยู่บนพื้นฐานของทางสายกลางและความไม่ประมาท โดยคำนึงถึงความพอประมาณ ความมีเหตุผล การสร้างภูมิคุ้มกันในตัวตลอดจนใช้ความรู้และความรับรู้ในการดำเนินชีวิตให้รอดพ้นจากวิกฤต และสามารถดำรงอยู่ได้อย่างยั่งยืนคงและยั่งยืนภายใต้กระแสโลกกวิจัติที่มีการเปลี่ยนแปลงต่างๆ

อาศัยอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติสภากำນตำบลและองค์กรบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ (แก้ไขเพิ่มเติม) ฉบับ ๖ พ.ศ.๒๕๕๒ มาตรา ๖๘

ดังนั้น องค์กรบริหารส่วนตำบลบางเสาธง ได้เล็งเห็นความสำคัญในการนำแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชุมชน เพื่อเป็นชุมชนเข้มแข็ง พึ่งพาตนเอง เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนในตำบลบางเสาธง ได้มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนแนวทางเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชุมชนของตนเอง จึงได้จัด “โครงการชุมชนพอเพียง” ซึ่งเป็นโครงการที่ริเริ่มให้ประชาชนได้มีความรู้ในการปลูกผักสวนครัว เพื่อใช้รับประทานในครัวเรือน เป็นการช่วยลดรายจ่ายในครัวเรือนหากเหลือจากการรับประทานก็สามารถนำมาขายเป็นรายได้เสริม หรือทำเป็นอาชีพเสริมได้ ในอนาคต

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อปลูกผักให้ประชาชนได้ทราบถึงความสำคัญของการดำเนินชีวิตตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง

๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชน

๓.๓ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีภัณฑ์ผลสารพิษไว้รับประทานหากเหลือก็สามารถขายเป็นรายได้เสริมช่วยเหลือครอบครัวได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชน,เจ้าหน้าที่,วิทยากร รวมจำนวน ๓๗ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

หมู่ที่ ๑ - ๑๗ ตำบลบางเสาธง อําเภอบางเสาธง จังหวัดสมุทรปราการ

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ขออนุมัติโครงการฯ

๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการรับผิดชอบการ

๖.๓ เชิญประชาชนทั่วไปพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธงเข้าร่วมโครงการฯ

๖.๔ ดำเนินงานตามโครงการฯ

- อบรมให้ความรู้เรื่องปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

- สอนวิธีการปลูกผักปลอดสารพิษ

- สอนวิธีการจัดทำรายรับรายจ่าย

๖.๕ แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามประเมินผลโครงการฯ

๖.๖ สรุปผลโครงการและรายงานผล

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนพฤษภาคม (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

#### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ตามข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง เรื่องงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔ กองสวัสดิการสังคม โครงการชุมชนพอเพียง ตั้งไว้ ๒๐,๐๐๐.-บาท (-สองหมื่นบาทถ้วน-)

#### ๙. ผู้รับผิดชอบ

กองสวัสดิการสังคม องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนได้มีความตระหนักรถึงความสำคัญของการดำเนินชีวิตตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง

๑๐.๒ ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชน

๑๐.๓ ประชาชนมีผักปลอดสารพิษไว้รับประทาน หากเหลือสามารถขายเป็นรายได้เสริม ช่วยเหลือครอบครัวได้

## มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

### การกิจตามมติ ๑.๒ การสร้างจิตสำนึกร่วมและความตระหนักร่วมของประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

#### รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

##### ลำดับที่ ๗

###### ๑. ชื่อโครงการ สตรียุคใหม่ใส่ใจบัญชีครัวเรือนช่วยลดรายจ่ายในครอบครัวตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง

###### ๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

เศรษฐกิจในปัจจุบันอยู่ในสภาพว่างちはลอดตัว ข้าวของราคาแพง ค่าครองชีพเพิ่มสูงขึ้น แต่ สังคมในปัจจุบันกลับเต็มไปด้วยภัยแสวงหุญ尼ยมและใช้จ่ายฟุ่มเฟือย ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล บางเสารังจำนวนไม่น้อยเกิดปัญหาใช้จ่ายเกินศักยภาพของตนเอง ทำให้เกิดปัญหานี้สินที่ไม่มีวันจบสิ้น บางรายต้องเข้าไปสู่วงจรการถูกเงินนอกระบบ ฉะนั้น การจะดำเนินชีวิตให้อยู่รอดด้วยได้สภาวะเศรษฐกิจใน ปัจจุบันประชาชนควรดำเนินชีวิตตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียงโดยคำนึงถึงความพอประมาณ ความมีเหตุผล การสร้างภูมิคุ้มกันในตัวตลอดจนใช้ความรู้และคุณธรรม

อาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติสภาพตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๖ มาตรา ๖๗(๖) กำหนดให้มีอำนาจหน้าที่ในการส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุและผู้พิการและพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๖ มาตรา ๑๖(๑๐) การสังคมสงเคราะห์และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส

ดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลบางเสารัง ได้ตระหนักร่วมกันความสำคัญในการปลูกฝังให้ สตรีได้เห็นความสำคัญในการทำบัญชีครัวเรือนตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยจัดอบรมให้ความรู้ เกี่ยวกับการจัดทำบัญชีค่าใช้จ่ายในครัวเรือน เพื่อให้สตรีซึ่งเป็นแม่บ้านสามารถบริหารจัดการในครัวเรือนวางแผนการใช้เงินได้เป็นอย่างดี จึงได้จัดโครงการ “สตรียุคใหม่ใส่ใจบัญชีครัวเรือนช่วยลดรายจ่ายในครอบครัว ตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง” ขึ้น เพื่อปลูกฝังให้สตรีและประชาชนตำบลบางเสารังเห็นความสำคัญของการจัดทำบัญชีรายรับ-รายจ่าย เพื่อช่วยให้ครอบครัวได้มองเห็นรายละเอียดของรายจ่ายได้ชัดเจน สามารถวางแผนการลดรายจ่ายที่ไม่จำเป็นหรือรายจ่ายฟุ่มเฟือยในแต่ละเดือน การรู้จักการวางแผนการใช้จ่ายจะช่วยให้สถานการณ์การเงินในครอบครัวมั่นคงขึ้น ช่วยให้สามารถดำเนินชีวิตให้อยู่รอดได้ในสภาวะเศรษฐกิจตกต่ำ ตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียงโดยคำนึงถึงความพอประมาณ ความมีเหตุผล การสร้างภูมิคุ้มกันในตัว เพื่อให้ชุมชนเข้มแข็งต่อไป

###### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้สตรีที่เข้าร่วมโครงการได้รู้จักวิธีจัดทำบัญชีครัวเรือนที่ถูกต้อง

๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้สตรีได้รู้จักการวางแผนการใช้จ่ายเงินเพียงพอ

๓.๓ เพื่อส่งเสริมให้ครอบครัวได้ลดรายจ่ายที่ไม่จำเป็นหรือรายจ่ายฟุ่มเฟือยและมีเงินออม ในแต่ละเดือนมากขึ้น

๓.๔ เพื่อส่งเสริมให้สตรีในฐานะแม่บ้านมีวินัยในการใช้จ่ายเงินมากขึ้น

## ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

สตรี ในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสียง รวมจำนวน ๓๐ คน

## ๕. พื้นที่ดำเนินการ

หมู่บ้านทับทอง หมู่ ๒ ตำบลบางเสียง อำเภอบางเสียง จังหวัดสมุทรปราการ

## ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ขออนุมัติโครงการฯ

๖.๒ ประสานธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตรจังหวัดสมุทรปราการ เพื่อเป็นวิทยากรอบรมให้ความรู้ตามโครงการฯ

๖.๓ ประชาสัมพันธ์เชิญชวนให้ สตรี ในเขตพื้นที่ตำบลบางเสียงเข้าร่วมโครงการฯ

๖.๔ ดำเนินกิจกรรมตามโครงการฯ

- จัดอบรมให้ความรู้เรื่องการจัดทำบัญชีครัวเรือน

- แจกบัญชีครัวเรือนให้สตรีที่เข้าร่วมโครงการนำไปลงรายละเอียดในแต่ละเดือน

- ติดตามการจัดทำบัญชีครัวเรือน

๖.๕ สรุปผลโครงการและประเมินผลฯ

## ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนตุลาคม (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

## ๘. งบประมาณดำเนินการ

ตามข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบลบางเสียง เรื่องงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ โครงการส่งเสริมสตรีจิตอาสาร่วมใจพัฒนาชุมชนของกองสวัสดิการสังคม จำนวน ๑๐,๐๐๐.- บาท (-หนึ่งหมื่นบาทถ้วน-)

## ๙. ผู้รับผิดชอบ

กองสวัสดิการสังคม องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสียง ร่วมกับธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตรจังหวัดสมุทรปราการ

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ สตรีที่เข้าร่วมการอบรม จำนวน ๓๐ คน ได้รู้จักวิธีจัดทำบัญชีครัวเรือนได้ถูกต้อง และสามารถจัดทำได้

๑๐.๒ สตรีที่อบรมทุกคนสามารถวางแผนรายรับ – รายจ่ายภายในครัวเรือนได้เพียงพอ

๑๐.๓ สตรีที่อบรมสามารถลดรายจ่ายที่ไม่จำเป็นหรือรายจ่ายฟุ่มเฟือยออกไปได้และมีเงินเก็บออมทุกเดือน

๑๐.๔ สตรีที่อบรมซึ่งเป็นแม่บ้านมีวินัยในการใช้จ่ายเงินได้ดีเพียงพอแก่การดำรงชีพ

## มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่เห็นต่อการทุจริต

การกิจกรรมมติ ๑.๒ การสร้างจิตสำนึกลและความตระหนักรักภักดีประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

### รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

#### ลำดับที่ ๘

##### ๑. ชื่อโครงการ โครงการผู้สูงอายุสุขภาพจิตดีชีวสดใส

##### ๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ผู้สูงอายุถือว่าเป็นปัชชานิยบุคคลที่มีคุณค่าอย่างยิ่งของชุมชน เนื่องจากเคยเป็นบุคคลที่ทำประโยชน์เพื่อชุมชนมาอย่างมาก many เป็นผู้ที่มีความรู้ มีทักษะประสบการณ์ เป็นผู้อนุรักษ์และถ่ายทอดประเพณีวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่นไปสู่คนรุ่นหลัง ฉะนั้นคนรุ่นหลังจะต้องให้ความสำคัญ ให้ความเคารพ เอาใจใส่ให้การดูแลให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีทั้งทางด้านสุขภาพใจ สุขภาพกาย ซึ่งปัจจุบันวิถีการดำเนินชีวิตของคนในชุมชนมีการเปลี่ยนแปลงจากวิถีชีวิตดั้งเดิมจากอดีตมาก ประชาชนส่วนใหญ่ให้ความสนใจในการดูแลสมาชิกในครอบครัวน้อยลง โดยเฉพาะผู้สูงอายุที่ไม่ได้ออกไปประกอบอาชีพนอกบ้านบางรายถูกทอดทิ้งให้ใช้ชีวิตอยู่ในบ้านเพียงลำพัง ขาดการดูแลเอาใจใส่ จึงเกิดซึ่งห่วงใยว่าผู้สูงอายุกับบุตรหลาน ส่งผลให้ผู้สูงอายุรู้สึกว่าตนเองไม่มีประโยชน์ เกิดความว้าวุ่น ไม่ได้ออกไปทำกิจกรรมนอกบ้านเก็บตัวอยู่เพียงลำพัง ขาดช่วงกำลังใจในการดำเนินชีวิต

อาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติสถาบันบำบัดและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๖ มาตรา ๖๗(๖) กำหนดให้มีอำนาจหน้าที่ในการส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุและผู้พิการและพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖(๑๐) การสังคมสงเคราะห์และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชา라 และผู้ด้อยโอกาส องค์การบริหารส่วนตำบลบางเส่างได้ตระหนักรและเห็นความสำคัญของผู้สูงอายุในการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุให้ดีขึ้น โดยเฉพาะการดูแลด้านสุขภาพจิตใจ เนื่องจากผู้สูงอายุเป็นวัยที่มีการเปลี่ยนแปลงทั้งทางร่างกายและจิตใจ จึงควรดูแลให้ผู้สูงอายุมีสุขภาพจิตที่ดีอยู่เสมอหากทำการปล่อยปละละเลยอาจทำให้เกิดผลกระทบตามมา เช่น โรคซึมเศร้าหรือภาวะสมองเสื่อมได้ จึงได้กำหนดจัด “โครงการผู้สูงอายุสุขภาพจิตดีชีวสดใส” ขึ้น เพื่อให้ผู้สูงอายุมีสุขภาพจิตดีอยู่เสมอหากสุขภาพจิตดี ส่งผลให้สุขภาพกายดีไปด้วย ทำให้สามารถปรับตัวเข้ากับสภาพแวดล้อมการดำเนินชีวิตที่เปลี่ยนแปลงไปไม่มีภาระนักเรียนดูแลกันไป ผ่อนคลายกับเรื่องต่างๆที่เกิดขึ้น แล้วนำความรู้ความสามารถที่ทำกิจกรรมร่วมกับชุมชน ทำให้ผู้สูงอายุสามารถดำเนินชีวิตได้อย่างมีความสุขต่อไป

##### ๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้ผู้สูงอายุได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตให้ดีขึ้น
- ๓.๒ เพื่อให้ผู้สูงอายุมีสุขภาพจิตที่ดี
- ๓.๓ เพื่อให้ผู้สูงอายุมีความรู้ความเข้าใจในการดูแลสุขภาพจิตให้เหมาะสมกับวัยผู้สูงอายุ
- ๓.๔ เพื่อให้ผู้สูงอายุมีชีวุญและกำลังใจในการดำเนินชีวิตอย่างมีความสุข

##### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้สูงอายุในเขตพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาง รวมจำนวน ๑๐๐ คน

## ๕. พื้นที่ดำเนินการ

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง อำเภอทางเสารง จังหวัดสมุทรปราการ

## ๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำโครงการเพื่อเสนอขออนุมัติโครงการฯ
- ๖.๒ ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องฯ
- ๖.๓ ประชาสัมพันธ์เชิญชวนผู้สูงอายุเข้าร่วมโครงการฯ
- ๖.๔ ดำเนินงานตามแผนงาน
  - อบรมให้ความรู้เรื่องการดูแลสุขภาพจิตในวัยผู้สูงอายุให้เป็นผู้สูงอายุสุขภาพจิตที่ดี
  - กิจกรรมเพื่อการบริหารสุขภาพจิต
- ๖.๕ สรุปและประเมินผลโครงการฯ

## ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างเดือนตุลาคม (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

## ๘. งบประมาณดำเนินการ

ตามข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง เรื่องงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔ กองสวัสดิการสังคม โครงการผู้สูงอายุสุขภาพจิตดีชีวิสดใส จำนวน ๒๕,๐๐๐.- บาท (- ส่องหม่นห้าพันบาทถ้วน-)

## ๙. ผู้รับผิดชอบ

กองสวัสดิการสังคม องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง ร่วมกับธนาคารเพื่อการเกษตร และสหกรณ์การเกษตรจังหวัดสมุทรปราการ

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ เพื่อส่งเสริมให้ผู้สูงอายุได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตให้ดีขึ้น
- ๑๐.๒ เพื่อให้ผู้สูงอายุมีสุขภาพจิตที่ดี
- ๑๐.๓ เพื่อให้ผู้สูงอายุมีความรู้ความเข้าใจในการดูแลสุขภาพจิตให้เหมาะสมกับวัยผู้สูงอายุ
- ๑๐.๔ เพื่อให้ผู้สูงอายุมีวัยและกำลังใจในการดำรงชีวิตอย่างมีความสุข

## มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

การกิจกรรมมิติ ๑.๒ การสร้างจิตสำนึกรักและความตระหนักรักประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

### รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

#### ลำดับที่ ๙

##### ๑. ชื่อโครงการ โครงการพลังครอบครัวเพื่อพัฒนาหมู่บ้านเนื่องในวันเฉลิมพระชนมพรรษา

##### ๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

สถาบันครอบครัวเป็นสถาบันพื้นฐานที่เป็นหลักของสังคม เป็นรากฐานที่สำคัญของการพัฒนาคนและสังคม โดยท่านนำที่หล่อหลอมและขัดเกลาให้แก่สมาชิกในครอบครัวด้วยการอบรมเลี้ยงดู พร้อมทั้งปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม และถ่ายทอดวัฒนธรรมของสังคมให้แก่สมาชิกครอบครัว เพื่อให้สมาชิกครอบครัวเป็นบุคคลที่มีคุณภาพ รู้จักหน้าที่ ความรับผิดชอบ แต่สิ่งที่สำคัญที่สุดที่จะสามารถ ส่งเสริมให้สถาบันครอบครัวมีจิตอาสาช่วยเหลือผู้อื่นนั้นคือ การทำให้สมาชิกในครอบครัวได้เห็นพลัง ความสามารถและศักยภาพของตนเอง ทำให้เกิดความภูมิใจ ซึ่งหากทำได้อย่างนี้สมาชิกในครอบครัวก็จะมี กำลังใจในการทำสิ่งที่ดีๆ เพื่อช่วยเหลือผู้อื่น และเป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาสังคมและชุมชนของตนเอง ต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง จึงได้จัด “โครงการพลังครอบครัวเพื่อพัฒนาหมู่บ้าน เพื่อให้ครอบครัว ประชาชน รวมถึงภาครัฐและเอกชนในพื้นที่ได้มีส่วนร่วมในการพัฒนาหมู่บ้าน เช่น การ ทำความสะอาดถนน กำจัดขยะ เศษวัชพืช ตกแต่งกิ่งไม้ และปรับปรุงภูมิทัศน์ให้สวยงาม โดยการร่วมกัน คิด ร่วมกันทำทั้งภาครัฐและเอกชน เพื่อเกิดความสะอาดในชุมชนให้ดูสะอาดไม่เป็นแหล่งเพาะพันธุ์เชื้อ โรคติดต่อ และเป็นชุมชนที่น่าอยู่

##### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการจัดกิจกรรมให้ครอบครัว ประชาชน ในพื้นที่ได้มีส่วนร่วมในการพัฒนา หมู่บ้าน ร่วมทำความดีเพื่อสังคม

๓.๒ เพื่อให้เกิดความสะอาด สวยงาม ไม่เป็นแหล่งเพาะพันธุ์เชื้อโรคติดต่อ และเป็นระเบียบ เรียบร้อยในชุมชน

๓.๓ เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็ง สามัคคีของคนในชุมชน และการร่วมมือกันระหว่าง ภาครัฐและเอกชนในการร่วมกันพัฒนาหมู่บ้าน

##### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในพื้นที่ บริษัท ห้างร้าน โรงงานอุตสาหกรรมในพื้นที่และภาครัฐ จำนวน ๔๐ คน

##### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

เขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง หมู่ ๑ - ๗ ตำบลบางเสาธง อำเภอบางเสาธง จังหวัดสมุทรปราการ

## ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำโครงการ และขออนุมัติโครงการฯ

๖.๒ ประชาสัมพันธ์โครงการฯ ให้ประชาชน ภาครัฐและภาคเอกชน โรงงานอุตสาหกรรม ร่วมกันทำความสะอาดโดยการติดตั้งป้ายประชาสัมพันธ์เช่นชวน

๖.๓ ประสานงานโรงงานอุตสาหกรรมในพื้นที่ ที่มีความประสงค์จะเข้าร่วมโครงการฯ คณาจารย์ และโรงเรียนที่เข้าร่วมโครงการฯ สถานที่จัดงานตามโครงการฯ

๖.๔ ประชาชน รวมถึงภาครัฐและภาคเอกชน จัดทำกิจกรรมตามโครงการฯ ในวันสำคัญ ต่างๆ

- เก็บขยะริมถนนสองข้างทางตลอดสาย
- ตัดแต่งกิ่งไม้บริเวณสองข้างทางตลอดสาย
- กลบหลุมบ่อริเวณผิวน้ำที่ชุ่มชื้นเป็นหลุมเป็นบ่อตลอดสาย
- ทำความสะอาด ฉีดล้างถนนตลอดสาย
- ปรับปรุงสภาพแวดล้อมสถานที่สาธารณะประโยชน์ต่างๆในชุมชน เช่น ทำความสะอาดบ่อคูล ศาลาประจำหมู่บ้าน เป็นต้น
- ปรับปรุงภูมิทัศน์ให้ดูสวยงาม

๖.๕ ติดตามผลการดำเนินงานตามโครงการฯ

## ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างเดือนตุลาคม (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

## ๘. งบประมาณดำเนินการ

ตามข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง เรื่องงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔ กองสวัสดิการสังคม โครงการพลังครอบครัวเพื่อพัฒนาหมู่บ้าน จำนวน ๑๐,๐๐๐.- บาท (-หนึ่งหมื่นบาทถ้วน-)

## ๙. ผู้รับผิดชอบ

กองสวัสดิการสังคม องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง ร่วมกับธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตรจังหวัดสมุทรปราการ

### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ครอบครัว ประชาชน ภาครัฐและเอกชนในพื้นที่ได้มีส่วนร่วมในการพัฒนาหมู่บ้านร่วมทำความดีเพื่อสังคม

๑๐.๒ เกิดความสะอาด สวยงาม ไม่เป็นแหล่งเพาะพันธ์เชื้อโรคติดต่อ และเป็นระเบียบเรียบร้อย ในชุมชน สำคัญสิ่งสะอาด

๑๐.๓ เกิดความเข้มแข็ง สามัคคีของคนในชุมชน และการร่วมมือกันระหว่างภาครัฐและเอกชนในการร่วมกันพัฒนาหมู่บ้าน

## มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

การกิจดามมิติ ๑.๓ การสร้างจิตสำนึกรักและความตระหนักรักเด็กและเยาวชน

### รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

#### ลำดับที่ ๑

##### ๑. ชื่อโครงการ โครงการเกษตรกรน้อย ช่วยลดรายจ่ายในครัวเรือน

##### ๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

นับว่าเป็นข่าวร้ายของคนไทย หากขาดงานจากอาชญากรรมตัดสินใจลงทะเบียนเกษตรกรรมแล้วมุ่งเข้าไปค้าแรงงานในภาคอุตสาหกรรมหรือภาคอื่นๆ ที่ห่างไกลจากภาคเกษตรกรรม แต่เรื่องเศรษฐกิจนั้นคือเด็กไทยในปัจจุบันก็กำลังห่างไกลจากการเรียนรู้วิถีชีวิตเกษตรกรรมซึ่งเป็นรากเหง้าของตัวเองไปทุกที่ ก้าวกระโดดเรื่องความเทคโนโลยีในทางที่ผิด แต่ทว่าอย่างติดที่ยังมีวิธีที่จะใช้ชูงใจและสร้างความตระหนักรักในคุณค่าของเกษตรกรรม ให้กับเยาวชนไทย พร้อมนำไปพัฒนาต่อยอดอย่างถูกวิธีเพื่อก้าวสู่วิถีเกษตรกรรมอย่างยั่งยืน นั้นคือการนำเสนอกิจกรรมทางการเกษตรที่น่าประทับใจให้กับเด็กฯและเยาวชน ด้วยการระดมสมองของทีมผู้มีความรู้ทางด้านการเกษตรพร้อมทั้งนักวิชาการด้านการศึกษา ร่วมทำงานกับทีมผู้บริหารโรงเรียนและครุศาสตร์ในการเชื่อมโยง ส่งต่อให้นักเรียนเข้ากับกระบวนการเรียนรู้ที่น้องๆจำเป็นต้องได้รับ จนเกิดกิจกรรมการเรียนรู้เป็นรูปแบบที่เกิดผลสัมฤทธิ์จริง และเด็กฯเห็นประโยชน์ของเกษตรกรรม รู้ถึงที่มา ประโยชน์ ความสัมพันธ์ และคุณค่าของเมล็ดพันธุ์ ปุ๋ยเคมี พลิตภัณฑ์ อารักขาพืช และอุปกรณ์การเกษตร ตลอดจนขั้นตอนการทำเกษตร รวมทั้งเพิ่มมูลค่า ซึ่งทั้งหมดนี้ล้วนเกี่ยวข้องกับชีวิตประจำวัน เป็นทั้งอาหาร ยาสักรักษาโรค และอื่นๆ อีกมากมาย แต่เป้าหมายสำคัญ คือต้องสร้างความเชื่อมั่นว่าการเกษตรยังสามารถสร้างรายได้ที่ยั่งยืน หากได้นำองค์ความรู้ที่ถูกต้องไปเป็นแนวทางประกอบอาชีพในอนาคต

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง จึงได้จัดทำโครงการเกษตรกรน้อย ช่วยลดรายจ่ายในครัวเรือน เพื่อให้นักเรียน นักศึกษา ได้เรียนรู้วิถีเกษตรเบื้องต้นอย่างถูกต้อง และนำความรู้ที่ได้เชื่อมโยงต่อกลุ่มวิชาการในแต่ละสาขาวิชา เพื่อเกิดประโยชน์ใช้ได้จริงในชีวิตประจำวัน สามารถผลิตพืชผักได้ด้วยสองมือจริงๆ และยังช่วยแก้ไขปัญหาอาหารกลางวันขาดแคลนของเด็กนักเรียนได้ขณะเดียวกันก็ช่วยลดปัญหาทุพโภชนาการในเด็ก เพราะพืชเกษตรในแปลงปลูกเองมีคุณค่าทางโภชนาการสูง แถมยังได้รับการดูแลเป็นอย่างดี จึงสามารถจัดสรรอาหารที่ดีให้กับนักเรียนได้จริง

#### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้เยาวชนได้ตระหนักรักและรักคุณค่าของอาชีพเกษตรกรรม ที่เป็นอาชีพรากเหง้า

๓.๒ เพื่อให้เยาวชนได้เรียนรู้วิถี การทำการเกษตรเบื้องต้นอย่างถูกต้อง

๓.๓ เพื่อให้เยาวชนสามารถมีรายได้ จากการจำหน่ายผลิตผลที่เกิดจากการลงมือทำจริง และเห็นผลจริงที่เป็นรูปธรรม

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เยาวชน จำนวน ๘๐ คน

## ๔. พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนวัดบัวโรย, โรงเรียนวัดเสารองกลาง

## ๕. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ เตรียมการฝึกอบรม, ประชุม, วางแผน, เตรียมเอกสาร
- ๖.๒ ประสานวิทยากร, สถานที่ฝึกอบรม
- ๖.๓ ฝึกอบรมตามกำหนดการและโครงการฯ
- ๖.๔ ติดตามประเมินผล และรายงานผล

## ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนตุลาคม (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

## ๘. งบประมาณดำเนินการ

ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ สำนักงานปลัดฯ หมวดค่าใช้สอย รายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ โครงการเกษตรกรน้อย ช่วยลดรายจ่ายในครัวเรือน ตั้งไว้ ๑๐๐,๐๐๐ บาท เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายโครงการเกษตรกรน้อย ช่วยลดรายจ่ายในครัวเรือน โดยอบรมและศึกษาดูงานโครงการพระราชดำริและเรียนรู้การดำเนินชีวิตแบบเศรษฐกิจพอเพียง การปลูกพืชผักสวนครัว เพิ่มรายได้ลดรายจ่ายในครอบครัว ฯลฯ ตั้งจ่ายจากเงินรายได้ประกอบในแผนงานการเกษตร (งานส่งเสริมการเกษตร)

## ๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายบริหาร งานทั่วไป สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางเส่าง

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ เยาวชนคนหันกลับและรู้คุณค่าของอาชีพเกษตรกรรม ที่เป็นอาชีพดั้งเดิม
- ๑๐.๒ เยาวชนรู้วิธีการทำการเกษตรเบื้องต้นอย่างถูกต้อง
- ๑๐.๓ มีรายได้จากการจำหน่ายผลิตผลที่เกิดจากการลงมือทำจริงและเห็นผลมีรายได้จริง

มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทันต่อการทุจริต

การกิจตามมติ ๑.๓ การสร้างจิตสำนึกรักและความตระหนักรักเด็กและเยาวชน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ โครงการเด็กและเยาวชนจิตอาสาทำความดีเพื่อสังคม

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ในปัจจุบัน เด็กและเยาวชนเป็นกลุ่มนึงที่มีส่วนในการสร้างสรรค์สังคม เพราะเป็นกลุ่มที่มี พลังและความคิดสร้างสรรค์ บทบาทของเด็กและเยาวชนจึงไม่เพียงแต่แสวงหาความรู้ทางวิชาการใน ห้องเรียนเพียงอย่างเดียว ซึ่งการเข้าไปเรียนรู้ชุมชนที่เปรียบเสมือนห้องเรียนทักษะชีวิตทางสังคม การ ร่วมกันทำกิจกรรมช่วยเหลือและสร้างสรรค์สังคม ควบคู่ไปกับการเรียนจะเป็นการหล่อหลอมให้เป็นผู้ใหญ่ที่มี คุณภาพต่อไปในอนาคต เพราะนอกจากเยาวชนจะได้ฝึกทักษะชีวิตแล้ว ยังเป็นการสร้างแรงบันดาลใจ ใน การทำความดี ก่อให้เกิดความเห็นอกเห็นใจผู้อื่น และใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์ แต่สิ่งที่สำคัญที่สุดที่จะ สามารถส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนมีจิตอาสาช่วยเหลือผู้อื่นนั่นคือ การทำให้เด็กและเยาวชนได้เห็นพลัง ความสามารถและศักยภาพของตนเอง ทำให้เกิดความภูมิใจ ซึ่งหากทำได้อย่างนี้เยาวชนก็จะมีกำลังใจในการ ทำสิ่งที่ดีๆ เพื่อช่วยเหลือผู้อื่น และสังคมต่อไป

องค์กรบริหารส่วนตำบลบางเสาธง จึงได้จัดกิจกรรมเด็กและเยาวชน ในโครงการเด็กและ เยาวชนจิตอาสาทำความดีเพื่อสังคมขึ้น เพื่อพัฒนาด้านอารมณ์ และจิตใจ ปลูกฝังคุณธรรมและจริยธรรม อันดีของเด็กและเยาวชน ผ่านกิจกรรมที่จัดขึ้นในรูปแบบต่างๆ เพื่อทำให้เยาวชนได้เรียนรู้กระบวนการ ทำงานเป็นกลุ่ม เพื่อพัฒนาคนให้มีศักยภาพ ทั้งทางร่างกาย อารมณ์ จิตใจ สังคม และสติปัญญา นำไปสู่ สภาวะแวดล้อมทางสังคมที่ปลอดภัยและเอื้ออาทร

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้เด็กและเยาวชนที่เข้าร่วมโครงการฯ ใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์

๓.๒ เพื่อให้เด็กและเยาวชนที่เข้าร่วมโครงการฯ ได้เรียนรู้กระบวนการทำงานเป็นกลุ่ม

๓.๓ เพื่อให้เด็กและเยาวชนที่เข้าร่วมโครงการฯ ได้รับการพัฒนาด้านอารมณ์ และจิตใจ ปลูกฝังคุณธรรมและจริยธรรมอันดีของเด็กและเยาวชน

๓.๔ เพื่อให้เด็กและเยาวชนที่เข้าร่วมโครงการฯ มีจิตอาสาในการทำประโยชน์เพื่อสังคม สร้างความภูมิใจและเป็นวัฒนาการในการทำสิ่งที่ดี

๔. เป้าหมาย/ผลลัพธ์

เด็กและเยาวชนในพื้นที่องค์กรบริหารส่วนตำบลบางเสาธง, ประชาชน และเจ้าหน้าที่ จำนวน ๓๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ห้องประชุมองค์กรบริหารส่วนตำบลบางเสาธง ชั้น ๓

## ๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำโครงการ ขออนุมัติโครงการฯ
- ๖.๒ วางแผนการดำเนินการตามโครงการ
- ๖.๓ ติดต่อประชาสัมพันธ์เด็กและเยาวชนในพื้นที่ สถาเด็กและเยาวชน ประชาชนที่สนใจเข้าร่วมโครงการฯ

### ๖.๔ จัดทำกิจกรรมตามโครงการฯ

- ร่วมกันทำกิจกรรมต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนมีจิตอาสาในการมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชน

### ๖.๕ ดำเนินงานตามโครงการตามที่กำหนด สรุปผลโครงการฯ

## ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนเมษายน ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

## ๘. งบประมาณดำเนินการ

ตามข้อบัญญัติองค์กรบริหารส่วนตำบลบางเสาธง เรื่องงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔ กองสวัสดิการสังคม โครงการเด็กและเยาวชนจิตอาสาทำความดีเพื่อสังคม ตั้งไว้ ๑๐,๐๐๐ บาท (-หนึ่งหมื่นบาทถ้วน-)

## ๙. ผู้รับผิดชอบ

กองสวัสดิการสังคม องค์กรบริหารส่วนตำบลบางเสาธง

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ เด็กและเยาวชนที่เข้าร่วมโครงการฯ รู้จักใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์มากขึ้น

๑๐.๒ เด็กและเยาวชนที่เข้าร่วมโครงการฯ มีการทำงานในรูปกลุ่มเป็นอย่างดี

๑๐.๓ เด็กและเยาวชนที่เข้าร่วมโครงการฯ มีการพัฒนาทางด้านอารมณ์ จิตใจ มีคุณธรรม และจริยธรรมอันดี

๑๐.๔ เด็กและเยาวชนที่เข้าร่วมโครงการฯ มีความภูมิใจในการมีจิตอาสาทำความดี และการทำประโยชน์เพื่อสังคม

มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่เห็นต่อการทุจริต

การกิจตามมติ ๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักรักเด็กและเยาวชน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ โครงการรณรงค์ป้องกันปัญหาเด็กและเยาวชนประพฤติตนไม่เหมาะสม

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

เด็กและเยาวชนในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง มีจำนวน ๑๐,๖๗๔ คน ซึ่งสภาพสังคมปัจจุบันมีปัจจัยเสี่ยงที่จะก่อให้เกิดปัญหาต่อเด็กและเยาวชนรุนแรงมากขึ้น กล่าวคือ มีการเปลี่ยนแปลงไปตามกระแสความนิยมสมัยใหม่อีกต่อไป ซึ่งมาจากสิ่งแวดล้อมรอบตัวเด็กและเยาวชนธรรมดั้งเดิมที่อ่อนแอ ผลกระทบจากการวัฒนธรรมภายนอกที่หลังไหลเข้ามาในลักษณะที่ยากต่อการควบคุม ปัญหางานวัยรุนที่มีความหลากหลายซับซ้อนด้านสังคม เช่น การพนัน การมั่วสุมทางเพศ-ยาเสพติด การใช้เวลาว่างในทางที่ผิด ได้แก่ การหมกมุ่นกับคอมพิวเตอร์ เกม อินเทอร์เน็ต ยกพวกติกัน รวมกลุ่ม แก้กงกวนเมืองต่างๆ ด้านเศรษฐกิจค่านิยมในการใช้สิ่งของฟุ่มเฟือยใช้จ่ายเงินเกินตัวหักห้ามและขายเป็นต้น ด้านวัฒนธรรมการนำสิทธิส่วนบุคคลมาอ้างเพื่อทำทุกอย่างที่ต้องการ โดยไม่คำนึงถึงศีลธรรม เป็นต้น การแก้ไขปัญหาเยาวชนในปัจจุบัน จึงต้องเร่งดำเนินการโดยรับด่วน ก่อนที่เด็กและเยาวชนที่จะเป็นอนาคตของประเทศไทยบ้านทอน

ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ (แก้ไขเพิ่มเติม) ฉบับ ๖ พ.ศ.๒๕๕๒ มาตรา ๖๗ (๖) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๑๖ (๑๐) การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง ได้ตระหนักรและเล็งเห็นความสำคัญของการป้องกันปัญหาเด็กและเยาวชนที่ประพฤติตนไม่เหมาะสม จึงได้ทำ “โครงการรณรงค์ป้องกันปัญหาเด็กและเยาวชนประพฤติตนไม่เหมาะสม” เพื่อส่งเสริมให้เด็กและเยาวชน มีความรู้ความเข้าใจ มีทัศนคติ และปลูกฝังคุณธรรมและจริยธรรมอันดีในการดำเนินชีวิต เพื่อกระตุ้นให้เด็กและเยาวชน และประชาชนในพื้นที่มีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหา และร่วมเดินรณรงค์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์การป้องกันปัญหาเด็กและเยาวชน ประพฤติตนไม่เหมาะสม และเพื่อให้ส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์

๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้เด็กและเยาวชน มีความรู้ความเข้าใจ มีทัศนคติ และปลูกฝังคุณธรรมและจริยธรรมอันดีในการดำเนินชีวิต

๓.๓ เพื่อกระตุ้นให้เด็กและเยาวชน และประชาชนในพื้นที่มีส่วนร่วมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาเด็กและเยาวชนประพฤติตนไม่เหมาะสม

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เด็กและเยาวชนในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง, ประชาชน และเจ้าหน้าที่จำนวน ๕๐ คน

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง ตำบลบางเสาธง อําเภอบางเสาธง จังหวัดสมุทรปราการ

#### ๖. วิธีดำเนินการ

##### ๖.๑ ข้อมูลโครงการฯ

๖.๒ ประชาสัมพันธ์เชิญชวนเด็กและเยาวชนในพื้นที่ สถาเด็กและเยาวชน ประชาชนที่สนใจเข้าร่วมโครงการฯ

##### ๖.๓ ดำเนินกิจกรรมตามโครงการฯ

- ร่วมเดินรณรงค์ป้องกันปัญหาเด็กและเยาวชนประพฤติไม่เหมาะสม โดยใช้ป้ายประชาสัมพันธ์ในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง ตำบลบางเสาธง อําเภอบางเสาธง จังหวัดสมุทรปราการ

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

(ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

#### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ตามข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง เรื่องงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ กองสวัสดิการสังคม โครงการเด็กและเยาวชนจิตอาสาทำความดีเพื่อสังคม ตั้งไว้ ๖๐,๐๐๐-บาท (-สองหมื่นบาทถ้วน-)

#### ๙. ผู้รับผิดชอบ

กองสวัสดิการสังคม องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ เด็กและเยาวชนใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์

๑๐.๒ ให้เด็กและเยาวชน มีความรู้ความเข้าใจ มีทักษะ และปลูกฝังคุณธรรมและจริยธรรมอันดีในการดำเนินชีวิต

๑๐.๓ เด็กและเยาวชน และประชาชนในพื้นที่มีส่วนร่วมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาเด็กและเยาวชนประพฤติไม่เหมาะสม

## มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

### การกิจดามมติ ๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักรักเด็กและเยาวชน

#### รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

##### ลำดับที่ ๕

###### ๑. ชื่อโครงการ โครงการครอบครัวอุ่นใจรัก

###### ๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

สังคมไทยในอดีต สภาพความเป็นอยู่ของครอบครัวจะมีความใกล้ชิดสนิทสนม มีความผูกพัน มีสัมพันธภาพแน่นแฟ้น มีความเคารพนับถือ ให้ความช่วยเหลือ ดูแลกันอย่างทั่วถึง มีการติดต่อไปมาหาสู่หมู่ญาติพี่น้องสม່าเสมอ ครอบครัวส่วนใหญ่เป็นครอบครัวขยาย (Extended Family) คือเป็นครอบครัวใหญ่ที่ประกอบไปด้วยญาติพี่น้องของสามิ伉หรือภรรยา เช่น พี่ ป้า น้า อา นู้ ย่า ตา ยาย เป็นต้น อยู่ร่วมในครอบครัวด้วย

ปัจจุบันความเปลี่ยนแปลงในสังคม ส่งผลให้สภาพครอบครัวไทยในอดีตเปลี่ยนแปลงไป เช่นเดียวกัน กล่าวคือ ครอบครัวปัจจุบันส่วนใหญ่จะเป็นครอบครัวเดียว (Nuclear Family) จะมีเฉพาะสามีภรรยา บุตร และอาจมีผู้ช่วยทำงานบ้าน พ่อแม่ลูกไม่ค่อยมีความใกล้ชิดกันมากนัก เพราะจะต้องออกไปหารายได้นอกบ้านมาช่วยจุนเจือครอบครัว ลูกต้องจ้างคนอื่นเลี้ยงหรือให้ญาติดูแล หรือต้องฝ่ากเข้าโรงเรียน ก่อนวัยเรียนการไปมาหาสู่กับญาติพี่น้องน้อยลง

อาศัยอ่านจากพระราชบัญญัติสถาบันตำบลและองค์กรบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๖ มาตรา ๖๗(๖) กำหนดให้มีอำนาจหน้าที่ในการส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุและผู้พิการและพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖(๑๐) การสังคมสงเคราะห์และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส

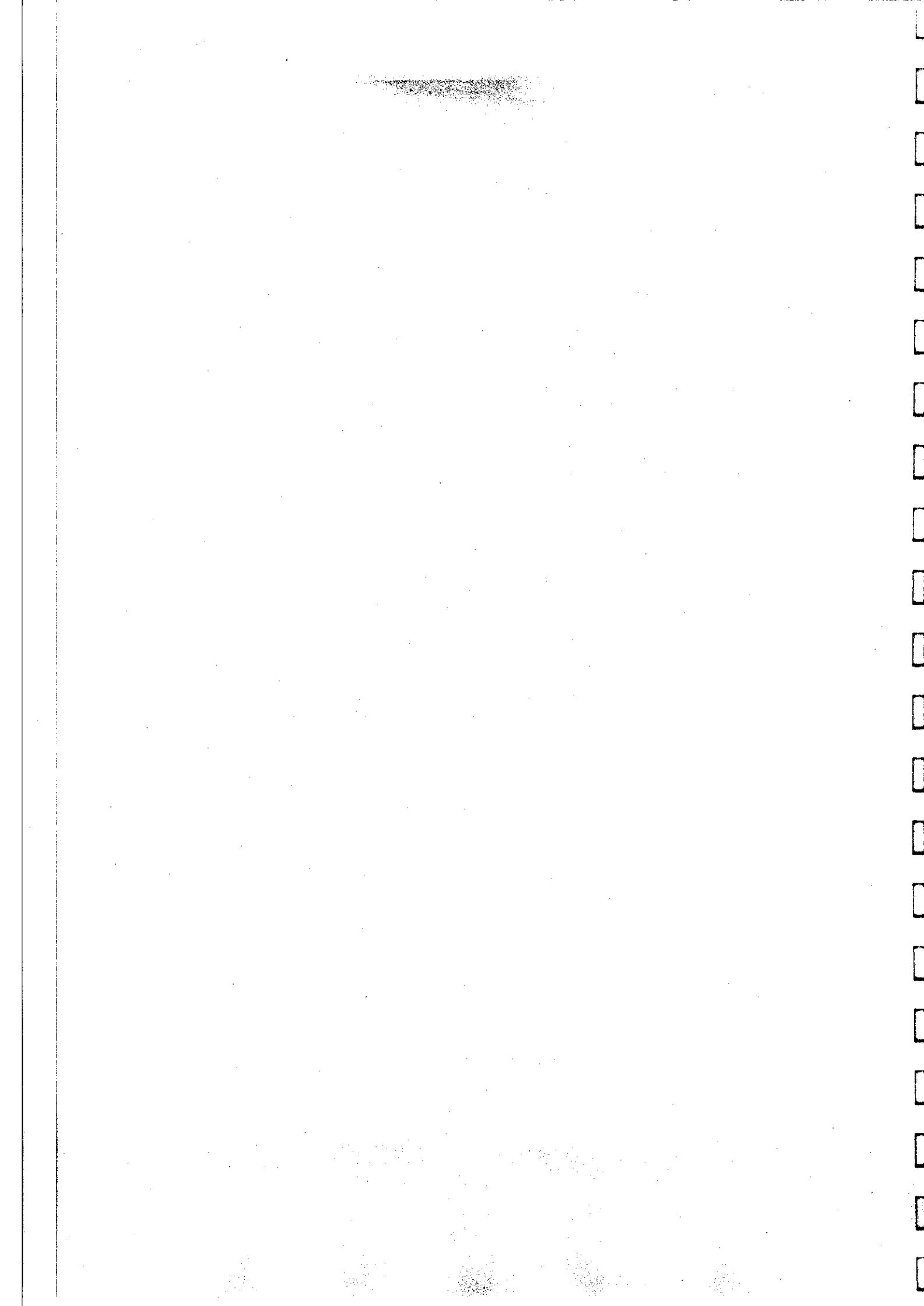
ดังนั้น องค์กรบริหารส่วนตำบลบางเสาธงได้เห็นความสำคัญของการส่งเสริมพัฒนาสถาบันครอบครัว โดยเริ่มจากการปลูกฝังตั้งแต่เด็กที่ยังเยาว์วัย ให้เห็นความสำคัญของสถาบันครอบครัว จึงได้กำหนดจัดกิจกรรม “โครงการครอบครัวอุ่นใจรัก” ขึ้น เพื่อให้เด็กได้ทำกิจกรรมร่วมกับผู้ปกครองทำให้เกิดความรักความผูกพันเพิ่มขึ้น และทำให้สถาบันครอบครัวมีความเข้มแข็งและที่ยึดเหนี่ยวของสมาชิกในครอบครัวได้

###### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อพัฒนาความสัมพันธ์ของเด็กกับสมาชิกในสถาบันครอบครัว ให้มีความรักความผูกพันกัน

๓.๒ เพื่อให้เด็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กได้แสดงออกซึ่งความรักความกตัญญูต่อผู้ปกครอง

๓.๓ เพื่อส่งเสริมความรู้ความเข้าใจในการอบรมเลี้ยงดูบุตรให้กับผู้ปกครอง



## ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เด็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดเสารงกลาง และสมาชิกในครอบครัว รวมจำนวน ๑๕๐ คน

## ๕. พื้นที่ดำเนินการ

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดเสารงกลาง ตำบลบางเสารง อำเภอบางเสารง จังหวัดสมุทรปราการ

## ๖. วิธีดำเนินการ

### ๖.๑ ขออนุมัติโครงการฯ

๖.๒ ประชาสัมพันธ์ / ประสานงานผู้เกี่ยวข้อง

๖.๓ จัดเตรียมวัสดุอุปกรณ์ / สื่อ

๖.๔ จัดเตรียมสถานที่

๖.๕ ดำเนินกิจกรรมตามแผนที่วางไว้

๖.๖ สรุปและประเมินผลโครงการฯ

## ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนตุลาคม ๒๕๖๑ – กันยายน ๒๕๖๔

## ๘. งบประมาณดำเนินการ

ตามข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบลบางเสารง เรื่องงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ กองสวัสดิการสังคม โครงการครอบครัวอุ่นไอรัก ตั้งไว้ ๒๐,๐๐๐-บาท (-สองหมื่นบาทถ้วน-)

## ๙. ผู้รับผิดชอบ

กองสวัสดิการสังคม องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสารง

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ เด็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดเสารงกลาง และสมาชิกในครอบครัว มีความรักความผูกพันกัน

๑๐.๒ เด็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กได้แสดงออกซึ่งความรักความกตัญญูต่อผู้ปกครอง

๑๐.๓ ผู้ปกครองมีความรู้ความเข้าใจในการอบรมเลี้ยงดูบุตรอย่างถูกวิธี

## มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทันต่อการทุจริต

### การกิจกรรมมติ ๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักรักเด็กและเยาวชน

#### รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

##### ลำดับที่ ๕

###### ๑. ชื่อโครงการ โครงการครอบครัวรักการออม

###### ๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

เศรษฐกิจในปัจจุบันอยู่ในสภาพวะชะลอตัว ข้าวของราคาแพง ค่าครองชีพเพิ่มสูงขึ้น แต่ ค่านิยมของประชาชนในปัจจุบันกลับเต็มไปด้วยกระเสือกตุนิยมและใช้จ่ายฟุ่มเฟือย ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธงจำนวนไม่น้อยเกิดปัญหาใช้จ่ายเกินศักยภาพของตนเอง ทำให้มีหนี้สิน บางรายต้องเข้าไปสู่วงจรการกู้เงินนอกระบบ ฉะนั้นการจะดำเนินชีวิตให้อยู่รอดภายใต้สภาวะเศรษฐกิจในปัจจุบัน ประชาชนควรดำเนินชีวิตตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียงโดยคำนึงถึงความพอประมาณ ความมีเหตุผล การสร้างภูมิคุ้มกันในตัวตลอดจนใช้ความรู้และคุณธรรม

อาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติสถาบันบำบัดและองค์กรบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๖ มาตรา ๖๗(๖) กำหนดให้มีอำนาจหน้าที่ในการส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุและผู้พิการและพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๑๖(๑๐) การสังคมสงเคราะห์และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส

ดังนั้น องค์กรบริหารส่วนตำบลบางเสาธงได้เห็นความสำคัญของการออมเงิน เพราะการออมเงินเป็นพื้นฐานของการสร้างชีวิตและเป็นรากฐานของการสร้างความมั่นคง จึงได้กำหนดจัดกิจกรรม “โครงการครอบครัวรักการออม” ขึ้น เพื่อให้ประชาชนเห็นความสำคัญของการออมเงิน โดยเริ่มตั้งแต่เด็ก ๆ ที่ยังเยาว์วัยให้รู้จักวิธีการออมเงิน สร้างนิสัยรักการออมเงิน และให้สามารถในครอบครัวเห็นความสำคัญของการออมเงินเพื่อเป็นการวางแผนการใช้จ่ายเงินอย่างรอบคอบมากขึ้น

###### ๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้ผู้ปกครองได้รับความรู้เกี่ยวกับการออมเงินและวิธีการออมเงินเพื่อนำมาติด
- ๓.๒ เพื่อให้สามารถในครอบครัวเห็นความสำคัญของการออมเงิน
- ๓.๓ เพื่อให้ประชาชนมีแรงจูงใจในการออมเงินเพื่อความมั่นคงในการดำเนินชีวิต
- ๓.๔ เพื่อปลูกฝังให้เด็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กรู้จักการออมเงินและมีนิสัยรักการออม

###### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เด็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบางเสาธง และสมาชิกในครอบครัว รวมจำนวน ๑๐๐ คน

###### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบางเสาธง ตำบลบางเสาธง อำเภอบางเสาธง จังหวัดสมุทรปราการ

## ๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ขออนุมัติโครงการฯ
- ๖.๒ ประชาสัมพันธ์ / ประสานงานผู้เกี่ยวข้อง
- ๖.๓ จัดเตรียมวัสดุอุปกรณ์ / สื่อ
- ๖.๔ จัดเตรียมสถานที่
- ๖.๕ ดำเนินกิจกรรมตามแผนที่วางไว้
- ๖.๖ สรุปและประเมินผลโครงการฯ

## ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

(ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

## ๘. งบประมาณดำเนินการ

ตามข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง เรื่องงบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ กองสวัสดิการสังคม โครงการครอบครัวรักการออม ตั้งไว้ ๑๐,๐๐๐-บาท (-หนึ่งหมื่นบาทถ้วน-)

## ๙. ผู้รับผิดชอบ

กองสวัสดิการสังคม องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้ปกครองของเด็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กได้รับความรู้เรื่องการออมเงินและเข้าใจวิธีการออมเงินมากขึ้น

๑๐.๒ สมาชิกในครอบครัวเห็นความสำคัญของการออมเงิน

๑๐.๓ ประชาชนมีแรงจูงใจในการออมเงินเพื่อความมั่นคงในการดำเนินชีวิต

๑๐.๔ เด็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กรู้จักการออมเงินและมีนิสัยรักการออม

## มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่หนีต่อการทุจริต

### การกิจกรรมมิติ ๑.๓ การสร้างจิตสำนึกลดความตระหนักรถูกและเยาวชน

#### รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

##### ลำดับที่ ๖

###### ๑. ชื่อโครงการ โครงการครอบครัวอบอุ่นเพิ่มพูนศักยภาพความเข้มแข็งชุมชน

###### ๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ครอบครัวเป็นการรวมตัวของบุคคลที่มีความรัก ความผูกพันกัน มีปฏิสัมพันธ์กันช่วยเหลือ เกื้อกูลกัน ครอบครัวเป็นสถาบันสังคมที่เล็กที่สุดแต่เป็นสถาบันที่มีความสำคัญที่สุด เพราะเป็นหน่วยสังคม แรกที่หล่อหลอมชีวิตของคนในครอบครัวให้การเติบโตอบรมสั่งสอน ครอบครัวเป็นแหล่งผลิตคนเข้าสู่สังคม สังคมจะดีมากน้อยเพียงใดขึ้นอยู่กับครอบครัว เพราะครอบครัวเป็นสถาบันแรกที่ให้การอบรมสั่งสอน หล่อหลอมพุทธิกรรม การกระทำ ความคิด ความรู้สึก เรียกโดยรวมว่าช่วยหล่อหลอมบุคลิกภาพของมนุษย์ สร้างและพัฒนาคุณภาพของมนุษย์ในสังคม

สังคมไทยในอดีต สภาพความเป็นอยู่ของครอบครัวจะมีความใกล้ชิดสนิทสนม มีความผูกพัน มีสัมพันธภาพแน่นแฟ้น มีความเคารพนับถือ ให้ความช่วยเหลือดูแลกันอย่างทั่วถึง มีการติดต่อไปมาหาสู่หมู่ ญาติพน้องส่วนมาก เช่น ครอบครัวส่วนใหญ่เป็นครอบครัวขยาย (Extended Family) คือเป็นครอบครัวใหญ่ที่ประกอบไปด้วยญาติพน้องของสามีหรือภรรยา เช่น พี่ป้า น้า อา ปู่ ย่า ตา ยาย เป็นต้น

ปัจจุบันความเปลี่ยนแปลงในสังคม ส่งผลให้สภาพครอบครัวไทยในอดีตเปลี่ยนแปลงไป เช่นเดียวกัน กล่าวคือครอบครัวปัจจุบันส่วนใหญ่จะเป็นครอบครัวเดียว (Nuclear Family) จะมีเฉพาะสามีภรรยา บุตร และอาจมีผู้ช่วยทำงานบ้าน พ่อแม่ลูก ไม่ค่อยมีความใกล้ชิดกันมากนัก เพราะจะต้องออกไปหารายได้ในอกบ้านมาช่วยจุนเจือครอบครัว ถูกต้องจ้างคนอื่นเลี้ยงหรือให้ญาติดูแล หรือต้องฝ่าเข้าโรงเรียน ก่อนวัยเรียน การไปมาหาสู่กับญาติพน้องน้อยลง ความผูกพัน ความเอาใจใส่ซึ่งกันและภายในครอบครัวลดลง สิ่งแวดล้อมภายนอก คือ “กลุ่มเพื่อนมีความสำคัญมากกว่าครอบครัว” ถ้าได้ไปเข้ากลุ่มกับเพื่อนที่ไม่ได้เป็นคนเดอร์รัย ปัญหาอื่น ๆ อาจตามมา เช่น ติดการพนัน ยาเสพติด

อาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติสถาบันและองค์กรบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๖ มาตรา ๖๗(๖) กำหนดให้มีอำนาจหน้าที่ในการส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุและผู้พิการและพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๑๖(๑๐) การสังคมสงเคราะห์และการพัฒนาคุณภาพชีวิต เด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส

องค์กรบริหารส่วนตำบลบางเสาธง ได้เห็นความสำคัญของความสัมพันธ์ในสถาบันครอบครัว จึงได้จัดทำ “โครงการครอบครัวอบอุ่นเพิ่มพูนศักยภาพความเข้มแข็งชุมชน” เพื่อให้สามารถในครอบครัวได้ทำกิจกรรมร่วมกัน มีความใกล้ชิดสนิทสนม มีความผูกพัน มีสัมพันธภาพแน่นแฟ้น มีความเคารพนับถือซึ่งกันและกัน มีความรักความผูกพันกันและกันให้เกียรติและเคารพในสิทธิของคนในครอบครัว

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้สมาชิกในครอบครัวได้ทำกิจกรรมร่วมกันมีความผูกพันกันและให้เกียรติกันและกัน

๓.๒ เพื่อให้สมาชิกในครอบครัวได้ทบทวนบทบาทของตนเองและเคารพในสิทธิของสมาชิกคนอื่นในครอบครัว

๓.๓ เพื่อส่งเสริมให้ครอบครัวมีความอบอุ่น มีความเอื้ออาทรต่อกัน สามารถให้คำปรึกษาแนะนำบุตรหลานได้

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ครอบครัวของประชาชนในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง จำนวน ๓๐ ครอบครัว

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบางเสาธง ตำบลบางเสาธง อำเภอบางเสาธง จังหวัดสมุทรปราการ

### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ขออนุมัติโครงการฯ

๖.๒ ประชาสัมพันธ์ / ประสานงานผู้เกี่ยวข้อง

๖.๓ จัดเตรียมวัสดุอุปกรณ์ / สื่อ

๖.๔ จัดเตรียมสถานที่

๖.๕ ดำเนินกิจกรรมตามแผนที่วางไว้

๖.๖ สรุปและประเมินผลโครงการฯ

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนตุลาคม ๒๕๖๑ – กันยายน ๒๕๖๔

### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ตามข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง เรื่องงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ กองสวัสดิการสังคม โครงการครอบครัวอบอุ่นเพิ่มพูนศักยภาพความเข้มแข็งชุมชน ตั้งไว้ ๒๐,๐๐๐-บาท (-สองหมื่นบาทถ้วน-)

### ๙. ผู้รับผิดชอบ

กองสวัสดิการสังคม องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ สมาชิกในครอบครัวได้ทำกิจกรรมร่วมกันมีความผูกพันกันและให้เกียรติกันและกัน

๑๐.๒ สมาชิกในครอบครัวมีความรู้ถึงบทบาทที่เหมาะสมของตนเอง และเคารพในสิทธิของ  
สมาชิกคนอื่นในครอบครัว

๑๐.๓ ครอบครัวมีความอบอุ่น มีความเอื้ออาทรต่อกัน สามารถให้คำปรึกษาแนะนำบุตร  
หลานได้

## มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

### ภารกิจตามมติ ๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักรักเด็กและเยาวชน

#### รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

##### ลำดับที่ ๗

###### ๑. ชื่อโครงการ โครงการฝึกอบรมค่ายเยาวชนต้นแบบ

###### ๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

การพัฒนาสังคมสู่ความสมดุลและยั่งยืนจะต้องให้ความสำคัญกับการเสริมสร้างทุนที่มีอยู่ให้เข้มแข็ง และมีพลังเพียงพอในการขับเคลื่อนกระบวนการพัฒนา โดยเฉพาะปัจจัยที่สำคัญได้แก่ คน หรือทุน มนุษย์ ให้มีความเข้มแข็ง พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงของระบบ สังคม สิ่งแวดล้อมและวัฒนธรรมที่หลากหลาย โดยปัจจุบันด้วยโครงสร้างของประชากรที่ไม่สมดุลหั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ พนว่าประชากรวัยเด็ก นักเรียนมีอัตราการเกิดที่ลดลง ยังมีปัญหาด้านสติปัญญา อารมณ์และสังคมเพิ่มขึ้น แสดงถึงการขาดภูมิคุ้มกัน และการใช้จาระณ์ในการกลั่นกรองภายใต้สภาพการณ์ต่างๆ ที่จะนำไปสู่การดำเนินชีวิตด้วยสติปัญญา สามารถปรับตัวและแก้ไขปัญหาอย่างเหมาะสม

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง ตระหนักรถึง ความสำคัญของเด็กและเยาวชนที่จะเป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาท้องถิ่นให้มีความเข้มแข็ง ซึ่งจะต้องเริ่มต้น จากปัจเจกบุคคลที่มีคุณภาพก่อน จึงได้จัดโครงการฝึกอบรมค่ายเยาวชนต้นแบบ ให้แก่เด็กและเยาวชนใน พื้นที่ตำบลบางเสาธง เพื่อเป็นการสร้างภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงให้แก่เด็กและเยาวชน ตลอดจนเป็นการ สร้างเยาวชนต้นแบบตามคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของท้องถิ่นอันจะนำไปสู่การเป็นสังคมและชุมชนที่มั่นคง เข้มแข็ง เป็นท้องถิ่นที่น่าอยู่ต่อไป

###### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้เด็กและเยาวชน มีความพร้อมทั้งร่างกายจิตใจและสติปัญญาในการดำเนินชีวิต เป็นพลังทางบวกของสังคม

๓.๒ เพื่อให้เด็กและเยาวชน ได้มีความรู้และประสบการณ์ต่างๆ ไปใช้ในการดำรงชีวิต รู้จัก การวางแผนในสังคม ประพฤติดนที่ถูกต้องเป็นเยาวชนที่ดี

๓.๓ เพื่อเสริมสร้างความรักความสามัคคีในตำบลให้แก่เด็กและเยาวชน

๓.๔ เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกับเด็กและเยาวชน ในพื้นที่

###### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

###### ต้านปริมาณ

- เด็กและเยาวชนในพื้นที่ตำบลบางเสาธง จำนวน ๘๐ คน

###### ต้านคุณภาพ

- เด็กและเยาวชน ได้รับการปลูกฝังจิตสำนึก ค่านิยมที่ดีและถูกต้องในการดำรงชีวิต มีความ สามัคคีมีวินัย และรู้จักการอยู่ร่วมกันในสังคม

- เด็กและเยาวชน ได้รับการเสริมสร้างภูมิคุ้มกันทั้งด้านร่างกาย จิตใจและสติปัญญาให้สามารถรับความเปลี่ยนแปลงต่างๆ ได้

- เด็กและเยาวชน ในพื้นที่ตำบลบางเสาธง มีความสัมพันธ์และทัศนคติที่ดีต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

ณ องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง อ่าเภอบางเสาธง จังหวัดสมุทรปราการ

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประชุมผู้บริหาร ผู้นำชุมชนและผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนการจัดโครงการ

๖.๒ ประชุมคณะกรรมการดำเนินงานฝ่ายต่าง ๆ และมอบหมายความรับผิดชอบ

๖.๓ ประชาสัมพันธ์เชิญชวนเด็กและเยาวชน ไปเข้าพื้นที่ตำบลบางเสาธงเข้าร่วมโครงการ

๖.๔ จัดโครงการฝึกอบรมค่ายเยาวชนต้นแบบ โดย

- รูปแบบของโครงการเป็นแบบไป-กลับ ๒ วัน

- กิจกรรมในโครงการประกอบด้วย การบรรยาย กิจกรรมกลุ่ม การแสดงบทบาท  
สมมติและ การฝึกปฏิบัติ

- เนื้อหาการอบรม ประกอบด้วยการละลายพฤติกรรมโดยกิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ การให้ความรู้เรื่องระเบียบวินัย เยาวชนต้นแบบที่พึงประสงค์ การทำงานเป็นทีมและการสร้างความสามัคคีในหมู่คณะ ตลอดจนการสร้างเสริมประสบการณ์ชีวิตอื่นที่จะเป็นสำหรับเด็กและเยาวชน เช่น การพัฒนาทักษะชีวิต การป่าเพ็ญประโยชน์ กระบวนการกรุ่นและพิชิตภัยของยาเสพติด ผ่านการสอนและกิจกรรมที่ถ่ายทอดโดยคณะวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ

๖.๕ ประเมินผลโครงการโดยการสังเกตและใช้แบบสอบถาม เพื่อสรุปรายงานเสนอผู้บริหาร องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง

๖.๖ ติดตามผลภายหลังเสร็จสิ้นโครงการ โดยการสังเกตและติดตามพฤติกรรมของเด็กและเยาวชน ที่เข้าร่วมโครงการ

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนตุลาคม (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

#### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ตามข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง เรื่องงบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ กองศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม โครงการฝึกอบรมค่ายเยาวชนต้นแบบตั้งไว้ ๑๐๐,๐๐๐- บาท (-หนึ่งแสนบาทถ้วน-)

## ๙. ผู้รับผิดชอบ

กองศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ เด็กและเยาวชน ได้รับการปลูกฝังจิตสำนึกร่วมกันที่ดีและถูกต้องในการดำรงชีวิต มีความสามัคคี มีวินัยและสามารถอยู่ร่วมกันในสังคม ได้อย่างมีความสุข

๑๐.๒ เด็กและเยาวชน มีภูมิคุ้มกันทั้งด้านร่างกาย จิตใจและสติปัญญา สามารถปรับตัวกับการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ได้

๑๐.๓ เด็กและเยาวชน ในพื้นที่ตำบลบางเสาธงมีความสัมพันธ์และทัศนคติที่ดีต่อ อบต. บางเสาธง

## มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

### การกิจตามมติ ๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

#### รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

##### ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ มาตรการประการองค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๐

##### ๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ ปัจจุบันที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมีศีลธรรมที่ประชาชนไม่เกิดแยกต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรี และเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทั้งเที่ยวนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยหั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ในน้อยกว่า ร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ดำเนินหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปรับปรุงการป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการ ตามหลักการกระจายอำนาจจากการปกครอง ที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่นและเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการปกครองในระบบประชาธิปไตย เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เกิดความยั่งยืนรักษาจดหมายความเป็นอิสระแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยยึดหลักแห่งการปกครองตนเองตามเจตนาرمณของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ ส่วนการกำกับดูแลองค์กร

ปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำได้เท่าที่จำเป็นตามกรอบกฎหมายกำหนด และต้องเป็นไปเพื่อการคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น

ทั้งนี้ ต้องยอมรับว่าปัญหาการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นเรื่องที่มีค่าครหา ที่ได้สร้างทัศนคติทางลบให้แก่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาเป็นเวลาช้านาน ซึ่งหากพิจารณาจำนวนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบกับมีปัจจัยนานัปการที่อยู่ร่วมกัน บันthonความมีคุณธรรมจริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต ของคนทำงานราชการส่วนท้องถิ่นส่วนให้เหือดหายไป และหากจะว่ากันไปแล้ว เรื่องในท่านองเดียวกันนี้ก็สามารถเกิดขึ้นกับคนทำงานในหน่วยงานราชการอื่นได้เช่นเดียวกัน เพียงแต่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีจำนวนมาก ซึ่งมีจำนวนมากกว่าคนทำงานในหน่วยราชการอื่น ๆ จึงมีโอกาสหรือความเป็นไปได้สูงที่คนทำงานในท้องถิ่น อาจต้องถูกครอบครัวในเรื่องการใช้อำนาจหน้าที่โดยมีขอบมากกว่า แม้ว่าโอกาสหรือช่องทางที่คนทำงานในท้องถิ่นจะใช้อำนาจให้ ออกนออกลุ่นอย่าง จะมีได้ไม่มากเท่ากับที่คนทำงานในหน่วยงานราชการอื่น และมูลค่าของความเสียหายของรัฐ ที่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ก่อให้เกิดขึ้นก็อาจเป็นแค่เศษผงธุลีของความเสียหายที่เกิดจากการทุจริตของคนนอกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ดังนั้น จึงมีความจำเป็นที่ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอย่างเห็นชัดเป็นรูปธรรม ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารงานด้วยความโปร่งใส มีความเข้มแข็งในการบริหารราชการตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาล บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน และยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตขององค์กรตนเองต่อไปให้ครอบคลุมพื้นที่ทั่วประเทศต่อไป

#### ๓. วัตถุประสงค์

เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยการจัดทำแผนป้องกันการทุจริตในองค์กรที่บริหาร

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ ประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย ๑ ฉบับ

๔.๒ ประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณชน อย่างน้อย ๑ ครั้ง

๔.๓ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๕ ปี

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสนา

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๖.๒ ประชุมหน่วยงาน/บุคคลที่เกี่ยวข้อง

- ๖.๓ จัดตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๔ ประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๕ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๖ ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๗ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๘ รายงานผลการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์กรบริหารส่วนตำบลบางเสาธง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลผลิต

- มีประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย ๑ ฉบับ
- มีประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณชน อย่างน้อย ๑ ครั้ง
- มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๓ ปี จำนวน ๑ เล่ม

๑๐.๒ ผลลัพธ์

- การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้
- ลดข้อร้องเรียนการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต  
การกิจตามมติ ๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ  
รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน  
๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เป็นบุคลากรที่มีความสำคัญต่อองค์กร โดยการขับเคลื่อนการพัฒนางานขององค์กรบริหารส่วนตำบลให้มีศักยภาพ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กร และประชาชน การพัฒนางานขององค์กรจะบรรลุผลได้ต้องเริ่มมาจากบุคลากร ผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการพัฒนาให้มีคุณภาพ จะต้องมีมาตรฐานในการทำงานที่เป็นรูปธรรม ชัดเจน และมีมาตรการในการทำงานที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบการทำงานได้ ด้านการพัฒนาระบบบริหาร ให้มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม เพื่อนำไปสู่การสร้างมาตรฐานความโปร่งใส และการให้บริการที่เป็นธรรม ตรวจสอบได้อย่างแท้จริงต่อไป

เพื่อให้เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรบริหารส่วนตำบล ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุข ของประชาชน โดยวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการ ตรวจสอบการปฏิบัติราชการ และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ตามพระราชกำหนดฯ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และ วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๖ ที่กำหนดให้การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีนั้น ต้อง ก่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการกิจของรัฐ มีประสิทธิภาพเกิดความคุ้มค่าในเชิง ภารกิจของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรปราการ เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๓๐ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๔๘ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรปราการ เรื่อง มาตรฐานหัวไว้เกี่ยวกับ จริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๙ เดือน กันยายน พ.ศ.๒๕๔๘

ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพการบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพ เป็นไป ตามหลักคุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน มีความโปร่งใส และตรวจสอบการทำงานได้ จึงได้จัดให้มีมาตรการ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อกำหนดมาตรการด้านความโปร่งใสในการบริหารบุคคลขององค์กรบริหารส่วน ตำบลบางเสาธง

๓.๒ เพื่อให้การปฏิบัติงานบุคคลการมีรูปแบบ ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้

๓.๓ เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตในการแสวงหาประโยชน์จากการปฏิบัติงานด้าน บริหารงานบุคคล

๓.๔ เพื่อปรับปรุงกลไกการปฏิบัติราชการด้านบริหารงานบุคคลขององค์กรบริหารส่วนตำบลบางเสาธงให้มีประสิทธิภาพได้คุณดี คนเก่งเข้ามาทำงาน

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดทำมาตรฐานการบริหารบุคคลขององค์กรบริหารส่วนตำบลบางเสาธง จำนวน ๑ มาตรการ

#### ๕. ปั้นที่ดำเนินการ

องค์กรบริหารส่วนตำบลบางเสาธง

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ กำหนดหลักเกณฑ์ การบริหารงานบุคคลในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง โอนเลื่อน ตำแหน่ง/เงินเดือน ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรปราการเรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘

๖.๒ นำหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลมากำหนดเป็นมาตรการในการปฏิบัติงานบุคคล

๖.๓ ประกาศเผยแพร่มาตรการการบริหารงานบุคคล

๖.๔ ดำเนินการบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล

๖.๕ สรุปผลการดำเนินการ

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕)

#### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### ๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์กรบริหารส่วนตำบลบางเสาธง

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีมาตรการดำเนินงานด้านบริหารงานบุคคลขององค์กรบริหารส่วนตำบลบางเสาธง จำนวน ๑ มาตรการ

๑๐.๒ เจ้าหน้าที่งานบริหารงานบุคคลสามารถปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานและหลักธรรมาภิบาล

๑๐.๓ ลดข้อร้องเรียนในการดำเนินการด้านบริหารงานบุคคลขององค์กรบริหารส่วนตำบลบางเสาธงไม่น้อยกว่า ๘๐ %

๑๐.๔ บุคลากรขององค์กรบริหารส่วนตำบลบางเสาธงมีความพึงพอใจต่อระบบและมาตรฐานการบริหารงานบุคคลไม่ต่ำกว่าระดับ ๓

๑๐.๕ การบริหารงานบุคคลขององค์กรบริหารส่วนตำบลบางเสาธงมีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของเจ้าหน้าที่ได้

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต  
การกิจตามมติ ๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ  
รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง มีฐานะเป็นนิติบุคคล มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณูด้วยตนเอง ทั้งในเรื่องการจัดหารายได้และการใช้จ่ายเงินและการบริหารงานต่างๆ ตามภารกิจและการจัดทำบริการสาธารณะ แต่ต้องเป็นไปตามอำนาจหน้าที่และกฎหมายที่กำหนดไว้ ดังนั้น การท่ององค์การบริหารส่วนตำบล จะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน จะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล.

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ มาตรา ๖๙/๑ ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดซื้อ จัดจ้าง และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ประกอบกับมาตรา ๕๐ (๙) ที่กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่อื่นตามที่กฎหมายบัญญัติให้เป็นหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ทั้งนี้ ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และพระราชบัญญัติวิธีการด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๒๓ ที่กำหนดให้การจัดซื้อจัดจ้าง ให้ส่วนราชการดำเนินการโดยเปิดเผยและเที่ยงธรรม โดยพิจารณาถึงประโยชน์และผลเสียทางสังคม ภาระต่อประชาชน คุณภาพวัสดุประสงค์ที่จะใช้ ราคา และประโยชน์ระยะยาวที่จะได้รับประกอบกัน

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธงเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ เกิดประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในท้องถิ่น จึงมีความจำเป็นต้องจัดโครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ – จัดจ้าง เพื่อให้ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ – จัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธงทุกโครงการและกิจกรรม

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ – จัดจ้างตามโครงการและกิจกรรมต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง

๓.๒ เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ สามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

๓.๓ เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน/องค์กร

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อ – จัดจ้าง ตามแผนงาน/โครงการต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธงที่ดำเนินการ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๕๓ จำนวน ๕ ช่องทาง ได้แก่ ทางเว็บไซต์, บอร์ดประชาสัมพันธ์, หนังสือ, ระบบกระจายเสียงรือสาย

## ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง

## ๖. วิธีดำเนินการ

### ๖.๑ รวบรวมข้อมูลกระบวนการจัดทำพัสดุเพื่อจัดทำประกาศ ดังนี้

- ประกาศการจัดซื้อ - จัดจ้าง
- ประกาศกำหนดราคากลางในการจัดซื้อ - จัดจ้าง
- ประกาศกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน
- ประกาศวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน
- ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกพร้อมวงเงินการจัดซื้อ - จัดจ้าง
- ประกาศวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน

### ๖.๒ นำส่งประกาศไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางการประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง ได้แก่ ทางเว็บไซต์, บอร์ดประชาสัมพันธ์, ระบบกระจายเสียงไร้สาย, หน่วยงานราชการต่างๆ เป็นต้น

## ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕)

## ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๙. ผู้รับผิดชอบ

งานพัสดุและทะเบียนทรัพย์สิน กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง

๑๐.๒ ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของโครงการที่จัดซื้อจัดจ้างทั้งหมด

๑๐.๓ การจัดทำพัสดุเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน

๑๐.๔ สามารถลดปัญหาการร้องเรียนการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างได้

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต  
การกิจตามมติ ๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ  
รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : มาตรการจัดการบริการสาธารณะและการบริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจ แก่ประชาชนโดยทั้งเที่ยมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ด้วยประชาชนในพื้นที่เขตองค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง มีความหลากหลายทางวัฒนธรรม จึงได้ให้ความสำคัญในการสร้างความเป็นธรรม/ไม่เลือกปฏิบัติ ใน การให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน ให้เกิดขึ้นในพื้นที่มากที่สุด โดยนำแนวทางตามหลักการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) หรือหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีมีประยุกต์ใช้ โดยเฉพาะหลักความโปร่งใส (Transparency) และหลักเสมอภาค (Equity) โดยไม่แบ่งแยกด้าน เพศ ลัทธิ ศาสนา ภาษา อายุ ความพิการ สภาพทางกายภาพหรือสุขภาพ สถานะของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจและสังคม ความเชื่อทางศาสนา การศึกษา การฝึกอบรมและอื่นๆ สอดคล้องกับมาตรฐาน แห่งพระราชบัญญัติฯ ว่าด้วยหลักธรรมาภิบาล ที่ได้กำหนดให้ส่วนราชการจะต้องดำเนินการโดยถือว่า ประชาชนเป็นศูนย์กลางที่จะได้รับการบริการจากรัฐและการปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการต้องเป็นไปโดยความซื่อสัตย์ สุจริต สามารถตรวจสอบได้

ดังนั้น เพื่อให้หน่วยงานมีการใช้ระบบหรือเกณฑ์ที่ชัดเจน องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง จึงมีการนำเทคโนโลยีมาช่วยในการปฏิบัติงาน เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ มีการแสดงขั้นตอนการให้บริการแก่ประชาชนอย่างชัดเจน มีระบบการป้องกันหรือการตรวจสอบเพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ในการให้บริการ รวมถึงการอำนวยความสะดวกและตรวจสอบความต้องการของประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทั้งเที่ยมกันและไม่เลือกปฏิบัติ ซึ่งจะช่วยให้การบริการของหน่วยงานมีความเป็นธรรมโปร่งใสยิ่งขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในการกิจตามที่กฎหมายกำหนดของหน่วยงานให้บริการอย่าง มีความเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนผู้มารับบริการเกิดความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ความพึงพอใจเฉลี่ยของประชาชนผู้รับบริการ ร้อยละ ๘๐

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง

## ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดให้มีระบบ เกณฑ์หรือเครื่องมือการปฏิบัติงานที่มีความเป็นธรรม/ไม่เลือกปฏิบัติเป็นมาตรฐานเดียวกัน โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ ได้แก่ ระบบบัตรคิวในการให้บริการ ระบบการให้บริการออนไลน์ เป็นต้น

๖.๒ จัดให้มีการแสดงขั้นตอนการปฏิบัติงาน อัตราค่าบริการ (ถ้ามี) และระยะเวลาที่ใช้ในการดำเนินการให้ผู้ใช้บริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทราบอย่างชัดเจน

๖.๓ จัดให้มีระบบการป้องกันหรือการตรวจสอบเพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ ได้แก่ จัดให้มีกล้องวงจรปิดภายในสถานที่ให้บริการ

๖.๔ จัดให้มีสถานที่สำหรับผู้สูงอายุและผู้พิการโดยไม่เลือกปฏิบัติ ได้แก่ ทางลาดชันห้องน้ำสำหรับผู้พิการ

๖.๕ มีการนำระบบออนไลน์ ซอฟต์แวร์ สกอร์คาร์ด สมาร์ท บ็อกซ์ (Scorecard Smart Box) มาประยุกต์ใช้ในการประเมินผลการให้บริการประชาชน (Services Level Agreement : SLA)

## ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕)

## ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ได้เบิกจ่ายงบประมาณ

## ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- ๑) สำนักปลัดองค์กรบริหารส่วนตำบลบางเสาธง
- ๒) กองคลัง องค์กรบริหารส่วนตำบลบางเสาธง
- ๓) กองช่าง องค์กรบริหารส่วนตำบลบางเสาธง
- ๔) กองสาธารณสุขสิ่งแวดล้อม องค์กรบริหารส่วนตำบลบางเสาธง
- ๕) กองการศึกษาศาสนา และวัฒนธรรม องค์กรบริหารส่วนตำบลบางเสาธง
- ๖) กองสวัสดิการสังคม องค์กรบริหารส่วนตำบลบางเสาธง

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ร้อยละ ๘๐ ความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการ

## มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

การกิจตามมิติ ๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

### รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

#### ลำดับที่ ๑

##### ๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน

##### ๒. หลักการและเหตุผล

พระรัชกาญจน์ฯ กำหนดให้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์ เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน ตลอดจนจัดให้มีการรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการ เพื่อปรับปรุงการบริหารงานให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนมากที่สุด ประกอบกับในปีที่ผ่านมาได้มีการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการบริหารจัดการที่ดี และได้ดำเนินการตามโครงการตั้งกล่าวอย่างต่อเนื่องทุกปีนั้น

เพื่อให้การประเมินบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีเป็นไปด้วยความเรียบร้อยเกิดประโยชน์สุขต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการกิจขององค์กรมีประสิทธิภาพและความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง หรืออย่างน้อยมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ปีที่ผ่านมา องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง จึงได้จัดทำโครงการปรับปรุงกระบวนการทำงานหรือลดขั้นตอนการทำงานหรือการบริการ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนโดยยึดกรอบแนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและอำนวยหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลตามกฎหมายเป็นสำคัญ

##### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อลดขั้นตอนในการปฏิบัติงานการบริการประชาชน

๓.๒ เพื่ออำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน

๓.๓ เพื่อรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการ

๓.๔ เพื่อปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชน

##### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ เพื่อลดขั้นตอนในการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธงให้สั้นลง

๔.๒ ประชาชนในพื้นที่ ตำบลบางเสาธง ประชาชนนอกพื้นที่ และประชาชนทั่วไปได้รับบริการอย่างรวดเร็ว

๔.๓ ผู้บังคับบัญชา morale อำนวยการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่งการ อนุญาต การอนุมัติ และการปฏิบัติราชการได้ฯ ไปสู่ผู้ใต้บังคับบัญชาซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบในการดำเนินการเรื่องนั้นโดยตรง

##### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง อำเภอบางเสาธง จังหวัดสมุทรปราการ

## ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัตรราชการ

๖.๒ ประชุมคณะกรรมการเพื่อสำรวจงานบริการท้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติ ปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการที่สามารถปฏิบัติด้วยจริงและพิจารณางานในการกิจว่าเรื่องใดที่ผู้บังคับบัญชาสามารถมอบอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง การอนุญาต การอนุมัติ หรือการปฏิบัตรราชการใดๆ ให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา

๖.๓ ประกาศลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัตรราชการ และประกาศกระบวนการบริการประชาชนที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมอบอำนาจให้รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล หรือปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลให้ประชาชนทราบโดยทั่วไป พร้อมทั้งจัดทำแผนภูมิแสดงขั้นตอนและระยะเวลา การปฏิบัตรราชการให้ประชาชนทราบ

๖.๔ มีระบบการรับฟังข้อร้องเรียนหรือมีการสอบถามจากภาคประชาชน และนำผลดังกล่าวมาปรับปรุงการปฏิบัตรราชการ

๖.๕ รายงานผลการปฏิบัติงาน ความคิดเห็นและอุปสรรคต่างๆ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธงและผู้บริหารทราบ

## ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕)

## ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- (๑) สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง
- (๒) กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง
- (๓) กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง
- (๔) กองสวัสดิการสังคม องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง
- (๕) กองสาธารณสุขสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง
- (๖) กองศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนได้รับความสะดวก รวดเร็วในการติดต่อขอรับบริการ และมีความพึงพอใจในการให้บริการของเจ้าหน้าที่

๑๐.๒ การปฏิบัตรราชการมีความคล่องตัว และบุคลากรมีความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน

๑๐.๓ การปฏิบัตรราชการมีความสอดคล้องกับนโยบายปฏิรูประบบราชการ

๑๐.๔ ทำให้ภาพลักษณ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธงเปลี่ยนไปในพิศทางที่ดีขึ้น

## มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

การกิจตามมิติ ๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

### รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

#### ลำดับที่ ๒

##### ๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ การมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

##### ๒. หลักการและเหตุผล

การมอบหมายอำนาจหน้าที่ให้กับผู้ใต้บังคับบัญชาในการบริหารงานในด้านต่างๆ ภายในองค์กรนั้น เพื่อเป็นการช่วยเพิ่มประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานให้เกิดความคล่องตัว รวดเร็ว ซึ่งการพิจารณาเลือก/มอบหมายภารกิจและขอบข่ายของความรับผิดชอบที่จะมอบหมายให้ผู้ใต้บังคับบัญชา จะพิจารณาถึง ความสำคัญ คุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถในการที่จะดำเนินการเรื่องนี้เป็นอย่างดี ด้วยความรอบคอบ และเหมาะสม เพื่อให้การบริหารงานก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ

ดังนั้น การดำเนินการของหน่วยงานต้องมีการปรับให้เข้ากับสภาพสังคมและทันต่อสถานการณ์ที่ การบริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการกิจของรัฐ ความมี ประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงการกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การกระจายอำนาจการตัดสินใจ การอำนวยความสะดวก และการตอบสนองความต้องการของประชาชน แต่ทั้งนี้ต้องมีผู้รับผิดชอบต่อผลของ งาน ซึ่งเป็นหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

##### ๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง ภายใต้กรอบอำนาจหน้าที่ ตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็วและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ

##### ๔. เป้าหมาย

คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือหัวหน้าส่วนราชการ

##### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง

##### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำบันทึกเสนอเพื่อพิจารณาขออนุมัติ อนุญาต สั่งการ แต่งตั้ง มอบหมาย คณะผู้บริหาร ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

๖.๒ ดำเนินการออกคำสั่งฯ

๖.๓ สำเนาคำสั่งฯ แจ้งคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือหัวหน้าส่วนราชการทุกส่วน ที่ได้รับมอบหมายทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี (งบประมาณ ปี พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางเส้าชง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การบริหารราชการ การดำเนินงาน การปฏิบัติงานเกิดความคล่องตัวและรวดเร็ว ตลอดจนการ  
อำนวยความสะดวกและการให้บริการประชาชน/บริการสาธารณูปโภคที่ดียิ่งมีประสิทธิภาพ

## มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

การกิจดามมติ ๒.๔ มาตรการจัดการ ในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบ

### รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

#### ลำดับที่ ๑

##### ๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ”

##### ๒. หลักการและเหตุผล

จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้กำหนดด้ดัชนีในการประเมินที่คำนึงถึงหลักธรรมาภิบาล จรรยาบรรณทางอาชญากรรม รวมถึงข้อเท็จจริงของการทุจริตที่เกิดขึ้นภายในหน่วยงานของภาครัฐ สาเหตุส่วนมากเกิดจากการดำเนินงานของระดับบุคคล หรือเกิดจากปัจจัยทางวัฒนธรรมขององค์กร หรือเกิดจากลักษณะงานและการรับสั่งของต่างๆ ที่เอื้อให้เกิดการทุจริต ดังนั้น วิธีการบริหารจัดการภายในองค์กรที่นำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ค่านิยม และวัฒนธรรมขององค์กรให้กลายเป็นสิ่งที่ยอมรับได้ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ภายในองค์กร โดยการสร้างความตระหนักรถึงความรับผิดชอบและการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตภายในองค์กร ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ถึงแม้จะเป็นสิ่งที่ยากต่อการดำเนินงานก็ตาม แต่เป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานต้องสร้างให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเพื่อนำไปสู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ตลอดจนเป็นการสร้างแนวร่วมในการต่อต้านการทุจริตอันจะส่งผลต่อสังคม ชุมชน และประเทศเกิดความตระหนักรถึงภัยจากการทุจริตและปฏิเสธการทุจริตในทุกรูปแบบ

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง จึงได้จัดทำมาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ” ที่กำหนดดัชนีในการประเมินการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี ขึ้น เพื่อเป็นการพัฒนาวิธีการดำเนินงานภายในองค์กรที่จะนำไปสู่การยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานให้สูงขึ้น

##### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม ตามแนวทางการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี

๓.๒ เพื่อให้ทุกส่วนราชการ (สำนัก/กอง) นำไปยึดถือและปฏิบัติ

๓.๓ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีความโปร่งใส มีคุณธรรม

##### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรในองค์กรปฏิบัติตามเกณฑ์ตัวชี้วัดข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

##### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง

## ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำข้อตกลงในการปฏิบัตรราชการของทุกส่วนราชการระหว่างส่วนราชการกับผู้บริหารท้องถิ่นที่มีตัวชี้วัดในการประเมินการปฏิบัตรราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๖.๒ รวบรวมรายงานข้อตกลงการปฏิบัตรราชการของทุกส่วนราชการเสนอผู้บริหารทราบ

๖.๓ ประชาสัมพันธ์พร้อมแจ้งให้ทุกส่วนราชการถือปฏิบัติ

## ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี (งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

## ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกสำนัก/กอง องค์กรบริหารส่วนตำบลบางเสาธง

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัตรราชการ

## มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

การกิจตามมติ ๒.๕ มาตรการจัดการ ในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบ

### รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

#### ลำดับที่ ๒

##### ๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการขององค์กรบริหารส่วนตำบลบางเสาธง

##### ๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๕ มาตรา ๓/๑ บัญญัติว่าการปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการต้องใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยเฉพาะอย่างยิ่งให้คำนึงถึงความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติงานการมีส่วนร่วมของประชาชนการเปิดเผยข้อมูล การติดตาม ตรวจสอบ และการประเมินผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมของแต่ละภารกิจ ประกอบกับ พระราชบัญญัติฯ ด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๑๒ กำหนดไว้ว่า เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ ก.พ.ร. อาจเสนอต่อคณะกรรมการรัฐมนตรีเพื่อกำหนดมาตรการกำกับการปฏิบัติราชการ โดยวิธีการจัดทำความตกลงเป็นลายลักษณ์อักษร หรือโดยวิธีการอื่นใด เพื่อแสดงความรับผิดชอบในการปฏิบัติราชการ รวมทั้งมาตรา ๔๕ กำหนดให้ส่วนราชการ จัดให้มีคณะผู้ประเมินอิสระดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการเกี่ยวกับผลสัมฤทธิ์ของการกิจ คุณภาพการให้บริการ ความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการความคุ้มค่าในการกิจ ทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาที่กำหนด

องค์กรบริหารส่วนตำบลบางเสาธง จึงได้จัดให้มีการจัดทำข้อตกลงและติดตามผลการปฏิบัติราชการ โดยมีการลงนามในข้อตกลงการปฏิบัติราชการระหว่างนายกองค์กรบริหารส่วนตำบลบางเสาธง กับ ปลัดองค์กรบริหารส่วนตำบล และหัวหน้าสำนักปลัด/ผู้อำนวยการกอง และให้มีการลงนามจัดทำข้อตกลงทุกปี เพื่อประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการขององค์กรบริหารส่วนตำบล บางเสาธง

##### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การปฏิบัติราชการตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการของหน่วยงานระดับสำนัก/กอง/ฝ่าย เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด

๓.๒ เพื่อให้หน่วยงานระดับสำนัก/กอง/ฝ่าย มีความเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอน วิธีการ และรายละเอียดการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามกรอบและแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๓.๓ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการประเมินผลการปฏิบัติราชการระดับสำนัก/กอง/ฝ่าย ตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๓.๔ เพื่อให้หน่วยงานระดับสำนัก/กอง/ฝ่าย สามารถจัดเตรียมเอกสาร และหลักฐานของตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

#### ๔. การประเมินผลการปฏิบัติราชการตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการของหน่วยงานระดับสำนัก/กอง/ฝ่าย

องค์กรบริหารส่วนตำบล ได้ทำข้อตกลงผลงานกับผู้ใต้บังคับบัญชาเป็นลายลักษณ์อักษรอ่างชัดเจน โดยจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ ในระดับสำนัก/กอง/ฝ่าย เพื่อให้การดำเนินงานตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการดังกล่าวบรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด และรับสิ่งจูงใจตามระดับผลงาน โดยได้มีการลงนามบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการระหว่างนายกองค์กรบริหารส่วนตำบลกับปลัดองค์กรบริหารส่วนตำบล และปลัดองค์กรบริหารส่วนตำบลกับหัวหน้าหน่วยงานในสังกัดพร้อมคณะทำงานได้ร่วมกันพิจารณาและเลือกตัวชี้วัดในประเด็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการแต่ละมิติ ดังนี้

- ๑) การบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน
- ๒) การบริหารราชการเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการกิจ
- ๓) การบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงการกิจ
- ๔) การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน
- ๕) การอำนวยความสะดวกและความต้องการของประชาชน
- ๖) การพัฒนาความรู้และการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

#### ๕. การติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการ

##### วิธีติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๑.๑ ชี้แจงสำนัก/กอง/ฝ่ายต่างๆ และผู้ปฏิบัติงานทราบ และทำความเข้าใจเกี่ยวกับตัวชี้วัด และกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามพระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๖๖ และหนังสือกระทรวงมหาดไทยที่ มหา ๐๘๙๒.๔/๑ ๕๓๕ ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

๑.๒ ติดตามผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดให้มีผลการปฏิบัติราชการอย่างเหมาะสม เช่น

- ศึกษาข้อมูล และเอกสารหลักฐานต่างๆ เช่น รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการรอบ ๖ เดือน ๕ เดือน และ ๑๒ เดือน และเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการตามตัวชี้วัด เป็นต้น

- ติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด โดยการประสานงานกับผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด และผู้จัดเก็บข้อมูล เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด และการมีส่วนร่วมของผู้บริหารของหน่วยงานในการกำกับดูแลและติดตามผลการดำเนินงานดังกล่าว

๑.๓ รับฟังความคิดเห็นของหน่วยงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัด เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุตามเป้าหมายหรือตัวชี้วัดที่กำหนด

๑.๔ วัดผลลัพธ์ที่ได้จากการปฏิบัติงานเปรียบเทียบกับค่าเป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนน

๑.๕ ประสานงานกับหน่วยงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ กรณีที่การประเมินผลการปฏิบัติราชการในเบื้องต้นไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด เพื่อหาแนวทางแก้ไขให้การปฏิบัติงานบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนดได้

๖. การคำนวณผลการประเมินการปฏิบัตรราชการ

ผลการประเมิน	ระดับคะแนนที่ได้รับ
- มีผลการปฏิบัตรราชการอยู่ในระดับดีเลิศ/ดีเยี่ยม	๕
- มีผลการปฏิบัตรราชการอยู่ในระดับดีมาก	๔
- มีผลการปฏิบัตรราชการอยู่ในระดับดี	๓
- มีผลการปฏิบัตรราชการอยู่ในระดับพอใช้	๒
- มีผลการปฏิบัตรราชการอยู่ในระดับปรับปรุง	๑

**มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต**

**การกิจตามมติ ๒.๕ มาตรการจัดการ ในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบ**

**รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ**

**ลำดับที่ ๓**

**๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ “การประกาศ เผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการ มีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน”**

**๒. หลักการและเหตุผล**

ด้วยพระราชนูญตี้ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๗ และมาตรา ๘ กำหนดให้ หน่วยงานของรัฐจะต้องจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญๆ ของหน่วยงาน เช่น โครงสร้างและการจัดองค์กร อำนาจหน้าที่ แผนงาน โครงการ ประกาศสอบราคาและประกวดราคา แผนการจัดหาพัสดุ และอื่นๆ

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง จึงได้จัดทำมาตรการ “การประกาศ เผยแพร่ข้อมูล เกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการ มีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน” เพื่อให้ประชาชน สามารถตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่และเข้าถึงข้อมูลตามการกิจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วน ตำบลบางเสาธงได้ง่ายและสะดวกมากขึ้น

**๓. วัตถุประสงค์**

๓.๑ เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและเข้าถึงง่าย

๓.๒ เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่หลากหลาย

๓.๓ เพื่อให้ประชาชนหรือผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวกมากยิ่งขึ้น

๓.๔ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างถูกต้อง โปร่งใส และตรวจสอบได้

**๔. เป้าหมาย/ผลผลิต**

มีข้อมูลประเภทต่างๆ เผยแพร่ต่อประชาชนในพื้นที่ และเข้าถึงได้โดยสะดวกมากกว่า ๑๐ ประเภทขึ้นไป

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

พื้นที่ทั้งในและนอกเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง

**๖. วิธีดำเนินการ**

จัดให้มีข้อมูลข่าวสารประเภทต่างๆ เผยแพร่ให้ประชาชนทั้งในและนอกพื้นที่ ได้แก่

- แผนพัฒนาท้องถิ่น
- งบประมาณรายจ่ายประจำปี
- แผนการดำเนินงาน
- แผนอัตรากำลัง
- แผนการจัดหาพัสดุ
- ประกาศสอบราคา/ประกวดราคา
- สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง

- ข้อมูลรายรับและรายจ่าย
- งบแสดงฐานะทางการเงิน
- รายงานการประชุมคณะกรรมการท้องถิ่น
- รายงานผลการปฏิบัติงานประจำปี
- รายงานผลคณะกรรมการประเมินมาตรฐานการปฏิบัตรราชการ
- ผลสำรวจความพึงพอใจของประชาชน

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

จำนวนข้อมูลข่าวสารที่ได้รับการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต  
การกิจกรรม มติ ๒.๕ มาตรการจัดการ ในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๔

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ “ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ”

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยปัจจุบันจากสถานการณ์การทุจริตที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วต่อเนื่อง และสถานการณ์การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไปในปัจจุบัน โดยจะต้องตอบโจทย์ต่อปัญหาหรือสถานการณ์การทุจริตที่ประชาชนและหน่วยงานต่าง ๆ ต้องเผชิญอยู่จริง พร้อมกับให้ความร่วมมือกับหน่วยงานและองค์กรอิสระที่ทำการตรวจสอบ เช่น ป.ป.ช. ,สตง. และให้ประเทศไทยเป็นประเทศที่มีมาตรฐานความโปร่งใสเทียบเท่าสากล ภายใต้วัสดุทัศน์ : ประเทศไทยใส่สะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต Zero Tolerance & Clean Thailand ประเทศไทยในระยะ ๕ ปีข้างหน้า จะมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิตรใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชนในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติ และประชาชน เพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทั้งสิ่งที่ดีและสิ่งที่ไม่ดี

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างถูกต้อง โปร่งใส และตรวจสอบได้

๓.๒ เพื่อให้การปฏิบัติงานถูกต้องตามแบบแผนที่ ป.ป.ช. หรือ สตง. กำหนด

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

การตรวจสอบของ ป.ป.ช. และ สตง.

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง

๖. วิธีดำเนินการ

เตรียมเอกสารตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. หรือ สตง. ต้องการตรวจสอบตามแบบแผนที่กำหนด และตามระยะเวลาที่กำหนดตามกฎหมาย

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายกฎหมายและคดี สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง

**๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑๐.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธงมีการปฏิบัติงานอย่าง ถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้

๑๐.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธงดำเนินการถูกต้องตามแบบแผนที่ ป.ป.ช. หรือ สตง.  
กำหนด

### มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

การกิจกรรมมิติ ๓.๑ การจัดให้มีแลຍแพร์ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบ การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุก ขั้นตอน

#### รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

##### ลำดับที่ ๑

###### ๑. ชื่อโครงการ โครงการอบรมเกี่ยวกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐

###### ๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

จากผลการศึกษาวิเคราะห์และจัดทำรายงานประมวลผลข้อมูลการติดตามผลการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐ ของหน่วยงานรัฐทั้งส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และ ส่วนท้องถิ่น โดยสำนักงานคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการได้เสนอกรอบแนวทางในการจัดหลักสูตร อบรมเกี่ยวกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐ ให้แก่ส่วนท้องถิ่นโดยจัดหลักสูตรหรือ สอดแทรกวิชาเกี่ยวกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐ ในหลักสูตรของแต่ละ หน่วยงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มองค์ความรู้แก่เจ้าหน้าที่และให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในการตอบสนองและ บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ เนื่องจากพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐ เป็นกฎหมายที่มีความสำคัญที่ก่อให้เกิดความเปลี่ยนแปลง ในเรื่องการคุ้มครองสิทธิเสรีภาพของประชาชนใน เรื่อง “สิทธิที่จำรูญ” หมายถึง สิทธิที่ประชาชนจะสามารถรับรู้และเข้าถึงข้อมูลข่าวสารที่อยู่ในความ ครอบครองของรัฐ หน่วยงานภาครัฐจะต้องปรับตัวในการบริการเพื่อให้ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารของ ราชการ เพื่อสร้างความเข้าใจที่ถูกต้องภายใต้หลักการของกฎหมายที่ว่า “เปิดเผยเป็นหลัก ปักปิดเป็น ข้อยกเว้น”

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธงจึงได้จัดทำโครงการอบรมเกี่ยวกับพระราชบัญญัติ ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐ ขึ้น เพื่อให้ประชาชนมีโอกาสกว้างขวางในการได้รับข้อมูลข่าวสาร เกี่ยวกับการดำเนินการต่างๆของรัฐ เพื่อที่ประชาชนจะสามารถแสดงความคิดเห็นและใช้สิทธิทางการเมืองได้ โดยถูกต้องกับความจริง ทั้งยังเป็นการสมควรกำหนดให้ประชาชนมีสิทธิได้รู้ข้อมูลข่าวสารของราชการ โดยมี ข้อยกเว้นอันไม่ต้องเปิดเผยที่แจ้งชัดและจำกัดข้อมูลข่าวสารที่หากเปิดเผยแล้วจะเกิดความเสียหายต่อ ประเทศไทยหรือประโยชน์ที่สำคัญของเอกชน เพื่อพัฒนาระบบประชาธิปไตยให้มั่นคงและยั่งยืนให้ ประชาชนมีโอกาสรู้สึกถึงสิทธิหน้าที่ของตนอย่างเต็มที่ โดยการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วน ตำบลบางเสาธงในด้านต่างๆ นั้น พนักงานผู้ปฏิบัติต้องมีความรู้ความเข้าใจเช่นเดียวกับภาคประชาชนให้สามารถ เปิดเผยได้ ข่าวสารประเภทใดไม่สามารถเปิดเผยได้ และเพื่อนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาการบริการและการให้ ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานให้สามารถปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง สมตามเจตนาและมาตรฐานของกฎหมายที่วางไว้

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐

๓.๒ เพื่อส่งเสริมและกระตุ้นให้ส่วนราชการ/หน่วยงาน ภายในองค์กรบริหารส่วนตำบลบางเสาธงได้ให้ความสำคัญในการให้บริการข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานรัฐแก่ประชาชน โดยเฉพาะหลักความโปร่งใสในการทำงาน ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานในการเสริมสร้างธรรมาภิบาล

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๓.๑ พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างในส่วนที่ต้องใช้กฎหมาย ระเบียบ ในการปฏิบัติราชการ จำนวน ๕๐ คน

๓.๒ วิทยากรและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบโครงการ จำนวน ๑๐ คน

### ๕. ที่นี่ที่ดำเนินการ

ณ ห้องประชุมองค์กรบริหารส่วนตำบลบางเสาธง ชั้น ๓ ตำบลบางเสาธง อําเภอบางเสาธง จังหวัดสมุทรปราการ

### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำโครงการเสนอผู้บริหาร เพื่อขออนุมัติโครงการและดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้าง

๖.๒ ติดต่อประสานงานกับวิทยากร เพื่อกำหนดรายละเอียด กิจกรรมของโครงการ และประชาสัมพันธ์เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมโครงการ

๖.๓ ดำเนินงานตามแผนงาน และระยะเวลาของโครงการที่กำหนดไว้

๖.๔ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ การดำเนินงานโครงการฯ ผ่านสื่อมวลชนเพื่อให้สาธารณะได้รับทราบ

๖.๕ ประเมินผลโครงการ สรุปและจัดทำรายงานผลการดำเนินการ

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

กำหนดจัดโครงการอบรมเกี่ยวกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ งบดำเนินงาน ประเภทค่าใช้สอย รายจ่ายเกี่ยวกับการรับรองและพิธีการ ค่าใช้จ่ายโครงการฝึกอบรม สัมมนา การบริการวิชาการด้านกฎหมายและคดีตึ้งไว้ ๕๐,๐๐๐ บาท ได้แก่ ความรู้ทางด้านกฎหมายและคดีต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับชีวิตประจำวัน และการปฏิบัติราชการ กฎหมายเกี่ยวกับสิทธิและหน้าที่ กฎหมายเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ กฎหมายสิทธิมนุษยชน กฎหมายเกี่ยวกับการคุ้มครองผู้บริโภค กฎหมายเกี่ยวกับรัฐธรรมนูญ กฎหมายสิ่งแวดล้อม การเลือกตั้งและประชาธิปไตย กฎหมายเกี่ยวกับข้อมูลข่าวสารของราชการ ขั้นตอนกระบวนการยุติธรรมต่าง ๆ ฯลฯ ให้แก่ เจ้าหน้าที่ เยาวชนและประชาชนผู้ที่เกี่ยวข้องหรือสนใจ ตั้งจ่ายจากเงินรายได้ ปรากฏในแผนงานบริหารงานทั่วไป (งานบริหารทั่วไป)

## ๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายกฎหมายและคดี สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง

### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๑๐.๒ ผู้เข้ารับการอบรมนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และสร้างความพึงพอใจแก่ผู้รับบริการได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

**มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน**

การกิจกรรมมิติ ๓.๑ การจัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบ การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน

**รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ**

**ลำดับที่ ๒**

**๑. ชื่อโครงการ มาตรการ ปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์กรบริหารส่วนตำบลบางเสาธง**

**๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ**

องค์กรบริหารส่วนตำบลบางเสาธงได้ปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์กรบริหารส่วนตำบลบางเสาธง เพื่อให้ศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์กรบริหารส่วนตำบลบางเสาธงสามารถดำเนินการได้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน โดยเฉพาะข้อมูลเกี่ยวกับสัญญา การประกาศสอบราคาและประกวดราคา การรายงานการประชุมสภา ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐

**๓. วัตถุประสงค์**

๓.๑ เพื่อให้ศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์กรบริหารส่วนตำบลบางเสาธงมีความถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน

๓.๒ เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์และเป็นการเผยแพร่ข้อมูลที่ประชาชนสามารถเข้าตรวจสอบได้อย่างง่าย

**๔. เป้าหมาย/ผลผลิต**

เอกสารในศูนย์ข้อมูลข่าวสารเป็นปัจจุบัน ครบถ้วน ถูกต้อง

**๖. วิธีดำเนินการ**

๖.๑ ตรวจสอบเอกสารศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์กรบริหารส่วนตำบลบางเสาธงทุกสัปดาห์

๖.๒ เขียนบันทึกการปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารให้ผู้บังคับทราบหลังมีการปรับปรุงศูนย์

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปรับปรุงศูนย์ฯ ทุกสัปดาห์

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

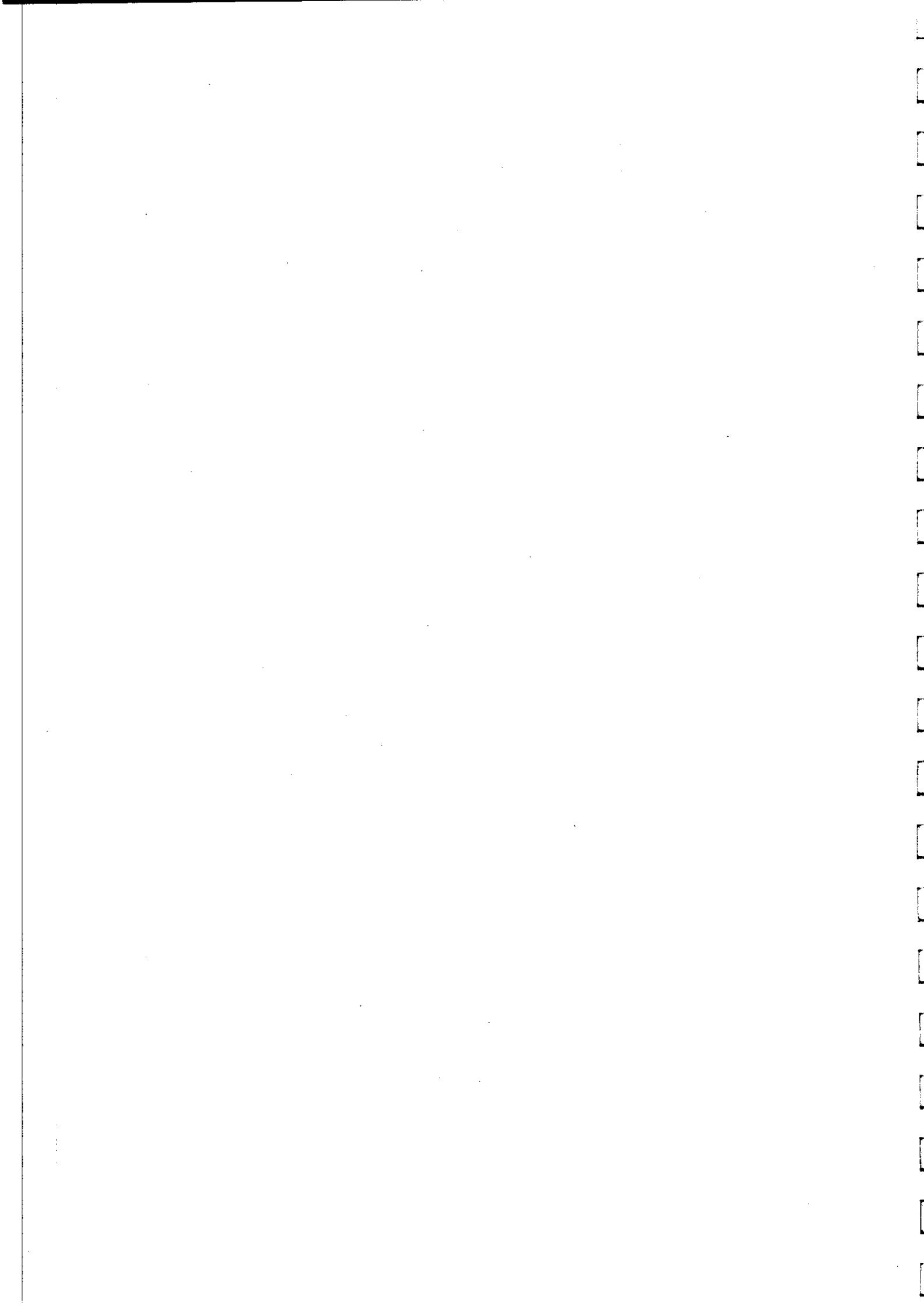
**๙. ผู้รับผิดชอบ**

ฝ่ายกฎหมายและคดี สำนักงานปลัด องค์กรบริหารส่วนตำบลบางเสาธง

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑๐.๑ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์กรบริหารส่วนตำบลบางเสาธงมีความถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน

๑๐.๒ การประชาสัมพันธ์และเป็นการเผยแพร่ข้อมูลที่ประชาชนสามารถเข้าตรวจสอบได้อย่างง่าย



### มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

การกิจตามมิติ ๓.๑ การจัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบ การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน

#### รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

##### ลำดับที่ ๓

###### ๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ “การประกาศ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย”

###### ๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๘๐ มาตรา ๗ และมาตรา ๙ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจะต้องจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญฯ ของหน่วยงาน เช่น โครงสร้างและการจัดองค์กร อำนาจหน้าที่ แผนงาน โครงการและอื่นๆ

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง จึงได้จัดทำมาตรการ “การประกาศเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย” เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่และเข้าถึงข้อมูลตามการกิจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธงได้ง่ายและสะดวกมากยิ่งขึ้น

###### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและเข้าถึงง่าย

๓.๒ เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่หลากหลาย

๓.๓ เพื่อให้ประชาชนหรือผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวกมากยิ่งขึ้น

###### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีข้อมูลประเภทต่างๆ เผยแพร่ต่อประชาชนในพื้นที่ และเข้าถึงได้โดยสะดวกมากกว่า ๑๐ ประเภทขึ้นไป

###### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ทั้งในและนอกเขตองค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง

###### ๖. วิธีดำเนินการ

จัดให้มีข้อมูลข่าวสารประเภทต่างๆ เผยแพร่ให้ประชาชนทั้งในและนอกพื้นที่ ได้แก่

- แผนพัฒนาท้องถิ่น
- งบประมาณรายจ่ายประจำปี
- แผนการดำเนินงาน
- แผนอัตรากำลัง
- แผนการจัดหาทั้งหมด
- ประกาศสอบราคา/ประกวดราคา
- สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง

- ข้อมูลรายรับและรายจ่าย
- งบแสดงฐานะทางการเงิน
- รายงานการประชุมคณะกรรมการท้องถิ่น
- รายงานผลการปฏิบัติงานประจำปี
- รายงานผลคะแนนการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการ
- ผลสำรวจความพึงพอใจของประชาชน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายกฎหมายและคดี สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนข้อมูลข่าวสารที่ได้รับการเผยแพร่

### มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

การกิจกรรมมิติ ๓.๑ การจัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบ การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุก ขั้นตอน

#### รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

##### ลำดับที่ ๔

###### ๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม “การจัดทำเว็บไซต์ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร”

###### ๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๗ และมาตรา ๙ กำหนดให้ หน่วยงานของรัฐจะต้องจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญๆ ของหน่วยงาน เช่น โครงสร้างและการจัดองค์กร อำนาจหน้าที่ แผนงาน โครงการและอื่นๆ

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง จึงได้จัดทำกิจกรรม “การจัดทำเว็บไซต์ศูนย์ข้อมูล ข่าวสาร” เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรการ “เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย” เพื่อให้การเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารทางราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธงมีหลากหลายช่องทาง และสะดวกให้การที่ ประชาชนจะเข้าถึงหรือตรวจสอบ

###### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและเข้าถึงง่าย

๓.๒ เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่หลากหลาย

๓.๓ เพื่อให้ประชาชนหรือผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวกมากยิ่งขึ้น

###### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีข้อมูลประเภทต่างๆ เผยแพร่ต่อประชาชนในพื้นที่ และเข้าถึงได้โดยสะดวกมากยิ่งขึ้น

###### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ทั้งในและนอกเขตองค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง

###### ๖. วิธีดำเนินการ

จัดให้มีข้อมูลข่าวสารประเภทต่างๆ เผยแพร่ให้ประชาชนทั้งในและนอกพื้นที่ ได้แก่

- แผนพัฒนาท้องถิ่น
- งบประมาณรายจ่ายประจำปี
- แผนการดำเนินงาน
- แผนอัตรากำลัง
- แผนการจัดหาพัสดุ
- ประกาศสอบราคา/ประกวดราคา
- สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง

- ข้อมูลรายรับและรายจ่าย
- งบแสดงฐานะทางการเงิน
- รายงานการประชุมคณะกรรมการท้องถิ่น
- รายงานผลการปฏิบัติงานประจำปี
- รายงานผลคณะกรรมการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการ
- ผลสำรวจความพึงพอใจของประชาชน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายกฎหมายและคดี สำนักงานปลัด องค์กรบริหารส่วนตำบลบางเสาธง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนข้อมูลข่าวสารที่ได้รับการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์

**มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน**

การกิจตามมิติ ๓.๒ การรับฟังความคิดเห็นการรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน  
โครงการสำคัญที่ ๑ โครงการจัดประชาคมแผนชุมชน

**รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ**

**ลำดับที่ ๑**

**๑. ชื่อโครงการ โครงการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสีปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)**

**๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ**

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙ กำหนดให้การเพิ่มเติมหรือเปลี่ยนแปลงแผนพัฒนาท้องถิ่นสีปี ให้ผ่านกระบวนการประชาคมท้องถิ่น

ดังนั้น เพื่อเป็นการกำหนดนโยบายทิศทางแนวทางการพัฒนาขององค์กรบริหารส่วนตำบลบางเสาธง รับทราบปัญหาและความต้องการของประชาชนในพื้นที่อย่างแท้จริง สามารถนำข้อมูลมาจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสีปี และกำหนดแนวทางการพัฒนาสำเร็จลุล่วงบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายการพัฒนา องค์กรบริหารส่วนตำบลบางเสาธง จึงได้จัดทำโครงการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสีปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ขึ้น เพื่อพัฒนาตำบลและแก้ไขปัญหาต่างๆ ในท้องถิ่นได้อย่างถูกต้อง ซึ่งจะนำไปสู่กระบวนการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม งบประมาณจากเงินสะสมแต่ละปีงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต่อไป

**๓. วัตถุประสงค์**

๓.๑ เพื่อให้แผนพัฒนาท้องถิ่นสีปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) มีความสมบูรณ์ ครอบคลุมและตรงตามความต้องการของประชาชน

๓.๒ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาตำบลในช่วง พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔ โดยจะทำให้สามารถกำหนดกรอบโครงการและกิจกรรมที่ดำเนินการต่อไป

๓.๓ เพื่อให้การดำเนินงานตามแผนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ลดความช้ำช้อนของโครงการและเกิดประสิทธิผลสูงสุด

**๔. เป้าหมาย/ผลผลิต**

๓.๑ จัดทำร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นสีปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) จำนวน ๘๗ เล่ม

๓.๒ จัดทำแผนท้องถิ่นสีปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) จำนวน ๖๒ เล่ม

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

ท้องประชุมองค์กรบริหารส่วนตำบลบางเสาธง

## ๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ การเตรียมการจัดทำแผนและการจัดเก็บข้อมูล
- ๖.๒ ดำเนินการจัดทำร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)
- ๖.๓ จัดประชุมคณะกรรมการระดับต่างๆ และสภาพองค์กรบริหารส่วนตำบล
- ๖.๔ การเสนอขอความเห็นชอบ อนุมัติและประกาศใช้แผน (ภายในเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๐)

ในการดำเนินการตามขั้นตอนและวิธีดำเนินการดังกล่าว มีองค์กรรับผิดชอบได้แก่ งานวิเคราะห์นโยบายและแผน/หน่วยงานที่ได้รับมอบหมาย คณะกรรมการสนับสนุน การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น รวมถึง สำนัก/กอง/ส่วน/ฝ่าย/งานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

## ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๗.๑ ประชาคมหมู่บ้านหมู่ ๑ - ๓๗ ระหว่างเดือนกุมภาพันธ์ - มีนาคม (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๗.๒ ประชาคมตำบล ในเดือน มีนาคม (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ณ องค์กรบริหารส่วนตำบล บางเสาธง

## ๘. งบประมาณดำเนินการ

ตามข้อบัญญัติองค์กรบริหารส่วนตำบล เรื่อง งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ หน่วยงานสำนักงานปลัดฯ รายจ่ายประจำ หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวนี้องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ ค่าใช้จ่ายในการจัดทำแผนและข้อบัญญัติต่างๆ ตั้งไว้ ๒๐๐,๐๐๐ บาท เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดทำและส่งเสริมสนับสนุนการจัดทำแผนและข้อบัญญัติต่างๆ เช่น แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา แผนพัฒนาสามปี แผนชุมชน แผนการศึกษา แผนการเกษตร แผนป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ข้อบัญญัติงบประมาณ ข้อบัญญัติ อบต. ฯลฯ ตั้งจ่ายจากเงินรายได้ ปรากฏในแผนงานบริหารงานทั่วไป (งานบริหารทั่วไป)

## ๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายนโยบายและแผน สำนักงานปลัดองค์กรบริหารส่วนตำบลบางเสาธง

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ องค์กรบริหารส่วนตำบลบางเสาธง มีแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ที่มีความสมบูรณ์ ครอบคลุมและตรงตามความต้องการของประชาชน

๑๐.๒ องค์กรบริหารส่วนตำบลบางเสาธง มีแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) สำหรับใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาตำบล ในช่วง พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔ ตลอดจนกำหนดกรอบโครงการและกิจกรรมที่ดำเนินการต่อไป

๑๐.๓ ลดความซ้ำซ้อนของโครงการ ให้การพัฒนาตำบลมีความชัดเจนและเกิดประสิทธิภาพ สูงสุด

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

การกิจกรรมมิติ ๓.๒ การรับฟังความคิดเห็นการรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ โครงการออกแบบน้ำยบริการ อบต.เคลื่อนที่ เพื่อบริการประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่อยู่ในพื้นที่มีความใกล้ชิดประชาชน ในตำบลบางเสาธง มีพื้นที่ ๕๖.๑๓ ตารางกิโลเมตร รวมทั้งหมด ๑๗ หมู่บ้าน ประชาชน ส่วนใหญ่ประกอบอาชีพทางด้านเกษตรกรรมเป็นหลัก แต่ก็ยังมีบางส่วนในพื้นที่เป็นภาคอุตสาหกรรม ในการ พัฒนาตำบลจะต้องทำคู่กันไปทั้งด้าน อุตสาหกรรมและเกษตรกรรม ปัญหาส่วนใหญ่ของประชาชนที่ประกอบอาชีพทางด้านเกษตรกรรม ยังเป็นผลเมืองดังเดิมที่อยู่ในพื้นที่ไม่มีประชากรแฝง บางหมู่บ้านอยู่ห่างไกลจากที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบล ไม่มีรถประจำทางวิ่งผ่านให้บริการการเดินทางไปติดต่องานกับทางราชการไม่สะดวก ถ้าทางราชการได้ออกหน่วยบริการไปให้บริการต่างๆ ในชุมชนที่อยู่ห่างไกลออกไป ก็จะทำให้ ประชาชน ไม่ใช้บริการได้สะดวกไม่เสียเวลาและค่าใช้จ่ายในการเดินทางติดต่องานราชการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง ได้พิจารณาเห็นว่าการออกแบบน้ำยบริการ อบต. เคลื่อนที่ไปในชุมชนต่างๆ และจัดให้บริการประชาชน ทำให้ประชาชนได้รับความสะดวก ในแต่ละครั้ง สามารถได้รับบริการหลายด้าน โดยกำหนดจัดตั้งหน่วยให้บริการในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนาตามวัด ต่างๆ เพราะวัดเป็นศูนย์รวมจัดกิจกรรมทางพระพุทธศาสนาประชาชนทุกเพศทุกวัย นอกจากได้ร่วมกันทำบุญ แล้ว ยังได้รับบริการจากหน่วยบริการองค์การบริหารส่วนตำบลเคลื่อนที่ด้วย

ดังนั้น เพื่อให้การบริการเข้าถึงประชาชนในวันสำคัญทางศาสนาต่างๆ ทางสำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง จึงได้ดำเนินการจัดทำโครงการออกแบบน้ำยบริการ อบต.เคลื่อนที่ เพื่อบริการประชาชน ในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนาขึ้น เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนในพื้นที่ โดยจัดเจ้าหน้าที่และหน่วยงานต่างๆ ออกให้บริการตามโครงการฯ ตามความจำเป็นและเหมาะสม

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้บริการประชาชนให้ได้รับบริการต่างๆ จากหน่วยงานของรัฐในวันสำคัญทางศาสนา

๓.๒ เพื่อเป็นการเข้าถึงประชาชนในพื้นที่รับรู้รับฟังและแก้ไขปัญหาได้ตรงตามความต้องการ ของชุมชน

๓.๓ เพื่อให้ประชาชนได้รับความสะดวก สบายไม่ต้องมาติดต่องานบางเรื่องที่สำนักงาน องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง

๔. เป้าหมาย/ผลลัพธ์

ประชาชนในพื้นที่ ๑๗ หมู่บ้าน รวม ๑,๕๐๐ คน

## ๕. พื้นที่ดำเนินการ

วัดเสารองกลาง หมู่ที่ ๙

## ๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำโครงการเสนอขออนุมัติ
- ๖.๒ วางแผนและดำเนินงานกำหนด วัน เวลา สถานที่ตามตารางกำหนด
- ๖.๓ ประสานงานผู้เกี่ยวข้อง
- ๖.๔ ประชุมผู้บริหาร มอบหมายงาน หน้าที่ความรับผิดชอบ
- ๖.๕ ติดตาม ประเมินผล

## ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนตุลาคม – กันยายน (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

## ๘. งบประมาณดำเนินการ

ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔ สำนักงานปลัดฯ หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวนี้องก์การปฏิบัตรราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ โครงการออกแบบบริการ อบต.เคลื่อนที่ เพื่อบริการประชาชน ตั้งไว้ ๕๐,๐๐๐.-บาท เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายโครงการออกแบบบริการ อบต.เคลื่อนที่ โดยให้บริการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนในเขตพื้นที่ และร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการบริการด้านต่างๆ แก่ประชาชน ตั้งจ่ายจากเงินรายได้ ประกันในแผนงานบริหารงานทั่วไป (งานบริหารทั่วไป)

## ๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักงานปลัดองค์กรบริหารส่วนตำบลบางเสารอง

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชน จำนวน ๓๗ หมู่บ้านได้รับบริการต่างๆ ที่ดีจากองค์กรบริหารส่วนตำบลบางเสารอง

๑๐.๒ สามารถเข้าถึงประชาชนในพื้นที่รับพั้งปัญหาต่างๆ และแก้ไขได้ตรงจุดกับความต้องการของชุมชน

๑๐.๓ ประชาชนที่มารับบริการได้รับความสะดวกสบาย ประหยัดเวลาและค่าใช้จ่ายในการเดินทาง

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

การกิจกรรมมิติ ๓.๒ การรับฟังความคิดเห็นการรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ “การดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธงเป็นหน่วยการบริหารท้องถิ่น ในการให้บริการแก่ประชาชน แบบองค์รวมผสมผสานและต่อเนื่อง สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชน ทั้งในด้านการให้บริการ ต่าง ๆ และการส่งเสริมสุขภาพ การป้องกันโรค น้ำดื่มอุปโภค บริโภค เพื่อมุ่งเน้นให้ประชาชนได้รับบริการที่มีมาตรฐานอย่างเท่าเทียมกัน ทั่วถึงเสมอภาคตามรัฐธรรมนูญของประเทศไทย

การจัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ขึ้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นอย่างเป็นมีระบบ มีผู้ดูแลศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ และมีขั้นตอนในการดำเนินการอย่างมีระบบ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียน หรือรับความคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากประชาชน

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนได้รับความสะดวกในการติดต่อสอบถามเรื่องราวร้องทุกข์

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง

๖. วิธีดำเนินการ

- ประกาศแต่งตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง

- ประกาศรายชื่อเจ้าหน้าที่ผู้ดูแลศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี (งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายกฎหมายและคดี สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนมีศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ในการร้องทุกข์ การร้องเรียน

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

การกิจกรรมมติ ๓.๒ การรับฟังความคิดเห็นการรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๔

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ “กำหนดขั้นตอน/กระบวนการเรื่องร้องเรียน”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธงเป็นหน่วยการบริหารท้องถิ่น ในการให้บริการแก่ประชาชน แบบองค์รวมผสมผสานและต่อเนื่อง สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชน ทั้งในด้านการให้บริการ ต่าง ๆ และการส่งเสริมสุขภาพ การป้องกันโรค น้ำดื่มน้ำอุบโกก บริโภค เพื่อมุ่งเน้นให้ประชาชนได้รับบริการที่มี มาตรฐานอย่างเท่าเทียมกัน ทั่วถึงเสมอภาคตามรัฐธรรมนูญของประเทศไทย

การแสดงความคิดเห็นของประชาชน เป็นกลไกหนึ่งในการนำมายังการปรับปรุงบริการให้ดียิ่งขึ้น รวมทั้งเป็นช่องทางที่เปิดให้ประชาชนได้มีส่วนร่วม และได้รับบริการที่มีความเท่าเทียมและโปร่งใส

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียน หรือรับความคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากประชาชน

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนได้ทราบขั้นตอน และกระบวนการในการร้องเรียน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีช่องทางและกำหนดขั้นตอนกระบวนการในการร้องเรียน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง

๖. วิธีดำเนินการ

จัดทำขั้นตอนกระบวนการ และช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนจากประชาชน ได้แก่

- กล่องรับความคิดเห็นติดตั้งไว้ ณ บริเวณด้านหน้าองค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง
- ผ่านเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง
- ผ่าน facebook องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี (งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายกฎหมายและคดี สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนได้รับทราบขั้นตอน กระบวนการ และแสดงความคิดเห็นผ่านช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียน

**มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน**

**การกิจกรรมมิติ ๓.๒ การรับฟังความคิดเห็นการรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน**

**รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ**

**ลำดับที่ ๕**

**๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม “รายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์รับทราบ”**

**๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

การแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ในการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ เป็นสิ่งสำคัญเพื่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการทุกรายจะต้องมีการตรวจสอบ กลั่นกรองการใช้อำนาจ โดยการเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนได้รับทราบข้อเท็จจริง ข้อกฎหมายที่ถูกต้อง และต้องเป็นธรรมกับทุกฝ่าย เมื่อดำเนินการตามขั้นตอนเรื่องการร้องเรียน ร้องทุกข์เสร็จแล้วให้แจ้งผู้ร้องรับทราบโดยเร็วไม่เกิน ๑๕ วัน

**๓. วัตถุประสงค์**

๓.๑ เพื่อปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด ลดปัญหาทุจริต

๓.๒ เพื่อให้เกิดการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้อง โดยการนำข้อเสนอแนะจากหน่วยตรวจสอบมาปฏิบัติ

๓.๓ เพื่อให้ผู้ร้องได้รับทราบขั้นตอนของการดำเนินการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์และส่งเสริมภาคประชาชนร่วมตรวจสอบการดำเนินงานของทางราชการ

**๔. เป้าหมายการดำเนินการ**

ผู้ร้องเรียน ร้องทุกข์ทุกราย

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง

**๖. วิธีการดำเนินการ**

ตรวจสอบข้อเท็จจริงแล้วเสร็จแจ้งผู้ร้องโดยเร็วไม่เกิน ๑๕ วันทำการ

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕)

**๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

ฝ่ายกฎหมายและคดี สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง

**๙. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑๐.๑ การปฏิบัติหน้าที่ราชการถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย เป็นธรรมกับทุกฝ่าย

๑๐.๒ ใช้เป็นแนวทางปฏิบัติงานด้านการร้องเรียนร้องทุกข์

มติที่ ๓ การส่งเสริมนบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

การกิจตามมติ ๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ โครงการประชุมประชาคมหมู่บ้านและประชาคมตำบล เพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสีปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ในปัจจุบัน การพัฒนาท้องถิ่นให้มีความก้าวหน้าในทุกๆ ด้าน ไม่ว่าจะเป็นด้านสาธารณูปโภค สาธารณูปการ ด้านการศึกษา ด้านศาสนา วัฒนธรรม และด้านสิ่งแวดล้อม ล้วนแล้วแต่เป็นหน้าที่สำคัญของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป็นหน่วยงานราชการที่มีความใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด มีบทบาทสำคัญที่ จะเป็นหน่วยงานหลักในการแก้ไขปัญหาให้กับประชาชนในพื้นที่ อีกทั้ง พ.ร.บ.สภាដ้ำบลและองค์กรบริหาร ส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๗๗ และแก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๖ พ.ศ. ๒๕๔๒ กำหนดให้องค์กรบริหารส่วนตำบลมี หน้าที่ในการพัฒนาตำบล หางในด้านเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม รวมทั้งการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ ขององค์กรบริหารส่วนตำบลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมือง ที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น หางในการประชุมประชาคมหมู่บ้านเพื่อ จัดทำแผนพัฒนาขององค์กรบริหารส่วนตำบล การรับรู้ข้อมูลข่าวสาร การเสนอแนะแนวทาง ตลอดทั้ง แสดงความคิดเห็นเพื่อเป็นแนวทางต่อการบริหารงานราชการ

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ และแก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๔๙ กำหนดให้องค์กรบริหารส่วนตำบลจะต้องดำเนินการ จัดทำแผนพัฒนาสามปีและทบทวนแผนพัฒนาท้องถิ่นสีปี ซึ่งจะนำไปสู่กระบวนการการจัดทำงบประมาณ รายจ่ายประจำปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การจัดทำแผนพัฒนาตำบลในพื้นที่ตำบลบางเสาธง จะต้องมีการจัดประชุมประชาคมหมู่บ้าน ตำบล เพื่อให้ประชาชนได้เสนอปัญหาต่างๆ ในชุมชนของตนเองต่อที่ประชุมประชาคมและวางแผนทาง แนวทางแก้ไขปัญหา จัดทำโครงการ/กิจกรรมเสนอต่อที่ประชุม พร้อมทั้งจัดลำดับความสำคัญของปัญหาต่างๆ ตามความเร่งด่วนและความจำเป็นที่จะต้องให้องค์กรบริหารส่วนตำบลดำเนินการเสนอโครงการต่างๆ เพื่อ บรรจุไว้ในแผนพัฒนาตำบล เพื่องค์กรบริหารส่วนตำบลจะได้กำหนดกรอบพิธีทางการพัฒนาและวิสัยทัศน์ ขององค์กรบริหารส่วนตำบล ในการพัฒนาตำบลและแก้ไขปัญหาต่างๆ ในตำบลบางเสาธงได้อย่างถูกต้อง

ดังนั้น เพื่อเป็นการกำหนดนโยบายพิธีทางแนวทางการพัฒนาขององค์กรบริหารส่วนตำบล บางเสาธง มีข้อมูลรับทราบปัญหาและความความต้องการของประชาชนในพื้นที่อย่างแท้จริง สามารถนำข้อมูล มาจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสีปี และกำหนดแนวทางการพัฒนาสำเร็จลุล่วงบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมาย การพัฒนา องค์กรบริหารส่วนตำบลบางเสาธงได้ตระหนักรถึงความสำคัญของการมีส่วนร่วมของประชาชน

จังได้จัดทำโครงการประชุมประชาคมหมู่บ้านและประชาคมตำบลเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสีปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ขึ้น

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อรับฟังข้อมูลปัญหาและความต้องการของประชาชนในพื้นที่ สามารถแก้ไขปัญหาให้ตรงตามความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง

๓.๒ เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น กำหนดทิศทางในการพัฒนาท้องถิ่น

๓.๓ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนได้ใช้สิทธิตามบทบาทหน้าที่ โดยมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาตำบลขององค์กรบริหารส่วนตำบลบางเสาธง การบริหารงานโปร่งใส และใช้งบประมาณอย่างคุ้มค่า

๓.๔ เพื่อแสดงความสัมพันธ์เชื่อมโยงและสอดคล้องกันระหว่างแผนพัฒนาสามปีและงบประมาณรายจ่ายประจำปี

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ จัดประชาคมหมู่บ้านจำนวน ๗๗ หมู่บ้าน ผู้เข้าร่วมประชุมหมู่บ้านละ ๓๐ คน

๔.๒ จัดประชาคมตำบล (ผู้แทนจากภาครัฐ เอกชน รัฐวิสาหกิจ และคณะกรรมการประชาคมตำบล) ผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน ๑๗๐ คน

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

๕.๑ ประชาคมหมู่บ้าน ณ หมู่ที่ ๑ - ๗๗ ตำบลบางเสาธง

๕.๒ ประชาคมตำบล ณ ห้องประชุมองค์กรบริหารส่วนตำบลบางเสาธง

### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ขออนุมัติจัดทำโครงการฯ

๖.๒ ประชาสัมพันธ์การจัดประชาคมหมู่บ้านให้ทุกหมู่บ้านทราบ พร้อมทั้งมีหนังสือถึงเจ้าบ้าน เชิญประชาคมหมู่บ้าน

๖.๓ ประสานคณะกรรมการผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ พนักงานส่วนตำบล ผู้นำชุมชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชาคมหมู่บ้าน

๖.๔ ดำเนินการจัดประชาคมหมู่บ้านตามโครงการฯ

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๗.๑ ประชาคมหมู่บ้าน ระหว่างกุมภาพันธ์ - มีนาคม (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๗.๒ ประชาคมตำบล ในเดือนมีนาคม (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ณ องค์กรบริหารส่วนตำบลบางเสาธง

#### ๔. งบประมาณดำเนินการ

ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) สำนักงานปลัดฯ หมวดค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ ประเภทรายจ่ายเกี่ยวนี้องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ ค่าใช้จ่ายในการจัดทำแผนและข้อบัญญัติต่างๆ ดังนี้ ๒๐๐,๐๐๐ บาท เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดทำและส่งเสริมสนับสนุนการจัดทำแผนและข้อบัญญัติต่างๆ เช่น แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา แผนพัฒนาห้องถินสีปี แผนชุมชน แผนการศึกษา แผนการเกษตร แผนป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ข้อบัญญัติงบประมาณข้อบัญญัติตำบล ฯลฯ ดังจ่ายจากเงินรายได้ ปรากฏในแผนงานบริหารทั่วไป (งานบริหารทั่วไป)

#### ๕. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายนโยบายและแผน สำนักงานปลัดองค์กรบริหารส่วนตำบลบางเสาธง

##### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ แผนพัฒนาห้องถินสีปีและงบประมาณรายจ่ายประจำปีของ อบต.บางเสาธง มีข้อมูลที่สอดคล้องเชื่อมโยงกับสามารถนำโครงการไปปฏิบัติได้ทันทีเมื่อได้รับงบประมาณ

๑๐.๒ ประชาชนได้มีโอกาสแสดงความคิดเห็น เสนอปัญหา ความต้องการและเป็นส่วนหนึ่งในการพัฒนาห้องถินของตนเอง

๑๐.๓ ประชาชนได้ใช้สิทธิบทบาทหน้าที่ตามระบบประชาธิปไตย ทำให้การบริหารงานและการใช้งบประมาณที่มีอยู่อย่างจำกัดเกิดความคุ้มค่าและประโยชน์สูงสุด

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

การกิจกรรมมิติ ๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรบริหารส่วนตำบล  
บางเสาธง และคณะกรรมการพัฒนา องค์กรบริหารส่วนตำบล

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๔๙ หมวด ๑ องค์กรจัดทำแผนพัฒนา ข้อ ๗ (๖) และข้อ ๘ กำหนดให้มีองค์กรและโครงสร้างขององค์กรจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในรูปของคณะกรรมการชุดต่างๆ

ดังนั้น เพื่อให้องค์กรบริหารส่วนตำบลบางเสาธงในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบ  
องค์กรบริหารส่วนตำบล มีองค์กรในการจัดทำแผนพัฒนาตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำ  
แผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๔๙ องค์การ  
บริหารส่วนตำบลบางเสาธง โดยฝ่ายนโยบายและแผนจึงแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนา  
องค์กรบริหารส่วนตำบลบางเสาธง และคณะกรรมการพัฒนา องค์กรบริหารส่วนตำบลขึ้น  เพื่อให้  
ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรบริหารส่วนตำบลบางเสาธง

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรขององค์กรบริหารส่วนตำบลและตัวแทนประชาชนจากทุกภาคส่วนได้มี  
ส่วนร่วมและแสดงความคิดเห็น ในการจัดทำร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นสืบไปองค์กรบริหารส่วนตำบลบางเสาธงให้  
สอดคล้องกับประเด็นหลักการพัฒนาที่ประชาคมองค์กรบริหารส่วนตำบลฯ และคณะกรรมการพัฒนา  
องค์กรบริหารส่วนตำบลบางเสาธง กำหนดด้วยความถูกต้อง โปร่งใส และสุจริต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรบริหารส่วนตำบลบางเสาธง และ  
คณะกรรมการพัฒนาองค์กรบริหารส่วนตำบลบางเสาธง จำนวน ๓๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์กรบริหารส่วนตำบลบางเสาธง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดประชุมคณะกรรมการหมู่บ้าน เพื่อคัดเลือกเป็นผู้แทนประชาคมองค์กรบริหารส่วน  
ตำบล

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง และคณะกรรมการพัฒนา องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธงบางแท้แห่งในปัจจุบันจะครบวาระการดำรงตำแหน่ง ๒ ปี ตามที่ระบุเป็นฯ กำหนด ในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๐ องค์การบริหารส่วนตำบล จึงต้องดำเนินการคัดเลือกบุคคลในตำแหน่งดังกล่าวมาดำรงตำแหน่งคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธงแทนกรรมการฯ ที่ครบวาระการดำรงตำแหน่ง ภายใต้ มิถุนายน ๒๕๖๐ เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙ หมวด ๑ องค์กรจัดทำแผนพัฒนา ข้อ ๓(๒) และข้อ ๕ ที่กำหนด

#### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายนโยบายและแผน สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง มีคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง และคณะกรรมการพัฒนา องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธงเพื่อเป็นองค์กรในการจัดทำร่างร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นสืบไปองค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง เพื่อใช้เป็นแผนพัฒนาในการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง ความต้องการของประชาชนและชุมชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง ด้วยความถูกต้อง โปร่งใส สุจริต และให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริต

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

การกิจกรรมมติ ๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม “การส่งเสริมและสนับสนุนการจัดทำแผนชุมชน”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การพัฒนาและสร้างการเรียนรู้ เพื่อมุ่งเน้นยกระดับการมีส่วนร่วมของประชาชน ในการพัฒนา ท้องถิ่นเป็นสำคัญ จึงควรให้คณะกรรมการทุ่งบ้าน ซึ่งถือว่าเป็นประชาชนกลุ่มหนึ่งในชุมชน สร้างแผนชุมชน ขึ้นมาด้วยตนเอง ดังความหมายของแผนแม่บทชุมชน ที่ว่า “แผนชุมชนเป็นการทำงานเพื่อต้องการให้หมู่บ้าน สามารถบริหารจัดการเอง กำหนดทิศทางของตนเอง” การสร้างภูมิคุ้มกัน ป้องกันเงื่อนไขจากภัยนอกเข้าไป ทำให้ชุมชนเปลี่ยนแนวคิดวัฒนธรรมดั้งเดิม และวิถีตามกราะแสงเงิน ทำให้หมู่บ้านได้รับการเรียนรู้ รู้จักชุมชน ของตนเองสามารถด้านทรัพยากรและศักยภาพของตนเอง ตลอดจนการทำโครงการแก้ไขปัญหาในอนาคตได้ และการประสานกับหน่วยงานทุกภาคส่วน เพื่อให้เกิดความร่วมมือเป็นพลังสำคัญในการแก้ไขปัญหาที่ ตอบสนองความต้องการของชุมชน ในปัจจุบันและป้องกันปัญหาที่จะเกิดขึ้นในอนาคตได้

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้คนในชุมชนได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันได้เห็นข้อเด่น ข้อดี โอกาสและข้อจำกัดของชุมชน ในการพัฒนาอย่างมีเป้าหมายมีช่องทางในการแก้ไขปัญหาของชุมชนได้อย่างเหมาะสมและครอบคลุมสามารถ กำหนดกิจกรรมที่ตอบสนองความต้องการของชุมชนได้คิดเป็นและกล้าที่จะตัดสินใจด้วยตนเองได้

๔. เป้าหมาย

จำนวน ๑๗ หมู่บ้าน ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ ประชาสัมพันธ์โครงการพร้อมให้ความรู้แก่ประชาชนในพื้นที่ โดยใช้หอกระจายข่าวและ เสียงตามสายในหมู่บ้าน

๕.๒ ประชาสัมพันธ์โครงการพร้อมให้ความรู้แก่ประชาชนในพื้นที่ โดยใช้หอกระจายข่าวและ เสียงตามสายในหมู่บ้าน

๕.๓ ดำเนินการจัดทำแผนชุมชนของทุกหมู่บ้านตามกำหนดการ

๕.๔ ส่งแผนชุมชนให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๖. ระยะเวลาการดำเนินการ

๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕)

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๔. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสารง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ชุมชนสามารถวางแผนจัดการกับทรัพยากรหรือทุนในชุมชน ทั้งทุนบุคคลและทุนสังคมที่มีอยู่ได้อย่างเหมาะสมสมสอดคล้องกับสภาพชุมชนคนในชุมชนได้รับผลประโยชน์ร่วมกันอย่างทั่วถึงและเท่าเทียมความร่วมมือกันของคนในชุมชนจะก่อให้เกิดทักษะคติที่ดี เอื้ออาทรต่องกันได้ รวมทั้งปลูกฝังทักษะคติ ค่านิยมที่ดีให้กับลูกหลานสามารถหาแนวทางร่วมในการทำงานเพื่อพัฒนาชุมชนท้องถิ่นของตนเองได้

**มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน**

**การกิจกรรมมิติ ๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

**รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ**

**ลำดับที่ ๕**

**๑. ชื่อโครงการ : มาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาชนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง**

**๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

เนื่องจากปัจจุบันการตรวจสอบขององค์กรต่างๆ ต้องการทราบว่าการกระทำการใดก็ตามต่างๆ หรือโครงการต่างๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ทำขึ้นนั้น มีความจำเป็นและได้รับมาตรฐานที่ตรงตามมาตรฐานหรือไม่ จากจุดนี้การแต่งตั้งตัวแทนประชาชนที่ตั้งขึ้นมาต้องจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสืบเพื่อให้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนให้ตรงตามจุดประสงค์ที่ประชาชนต้องการแล้ว ให้ตัวแทนประชาชนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้างด้วย เพื่อให้ตรงตามวัตถุประสงค์ของหน่วยตรวจสอบต่างๆ ในการให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจรับงานจ้าง

**๓. วัตถุประสงค์**

๓.๑ เพื่อให้ตรงตามวัตถุประสงค์ของหน่วยตรวจสอบในการให้ประชาชนมีส่วนร่วมกับการตรวจรับงานจ้าง

๓.๒ เพื่อส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของประชาชน

**๔. เป้าหมาย**

จำนวน ๑๗ หมู่บ้าน ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง

**๕. วิธีดำเนินการ**

แต่งตั้งตัวแทนจากการทำประชุมหมู่บ้าน

**๖. ระยะเวลาการดำเนินการ**

๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕)

**๗. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง

**๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๙.๑ สามารถดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของหน่วยตรวจสอบในการให้ประชาชนมีส่วนร่วมกับการตรวจรับงานจ้าง

๙.๒ สามารถส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของประชาชน

มติที่ ๔ การเสริมสร้าง และปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การกิจตามมติ ๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจสอบแผ่นดินกำหนด

### รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

#### ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การตรวจสอบภายในเป็นปัจจัยสำคัญที่จะช่วยให้การดำเนินงานตามการกิจขององค์กรบริหารส่วนตำบลบางเสาธง อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทั้งยังช่วยป้องกันหรือลดความเสี่ยงจากการดำเนินงานผิดพลาดและลดความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น ซึ่งการตรวจสอบภายในนั้นยังถือเป็นส่วนประกอบสำคัญที่แทรกอยู่ในการปฏิบัติงานตามปกติ ซึ่งจะต้องมีการกระทำอย่างเป็นขั้นตอนที่ถูกต้องตามระเบียบ และกฎหมายที่กำหนด โดยผู้บริหารสามารถนำแผนการตรวจสอบภายในมาใช้โดยรวมเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหาร เพื่อให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ของการดำเนินงานอีกทั้งยังเป็นแนวทางการปฏิบัติงานซึ่งเป็นแนวทางการตรวจสอบภายในที่ชัดเจน ดังนั้น การจัดทำแผนการตรวจสอบภายในอย่างมีมาตรฐาน ประกอบกับมีระเบียบ ข้อบังคับ ตลอดจนกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องจะทำให้การปฏิบัติงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลบางเสาธง เป็นไปอย่างถูกต้องและเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของทางราชการ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อจัดวางระบบการควบคุมภายในตามระเบียบ คตง. ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ และแก้ไขเพิ่มเติม

๓.๒ เพื่อพิสูจน์ความถูกต้องและเชื่อถือได้ของข้อมูลและตัวเลขต่างๆ ทางด้านการบัญชี และด้านอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๓.๓ เพื่อตรวจสอบการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจว่าเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง มติคณะรัฐมนตรี และนโยบายที่กำหนด

๓.๔ เพื่อตรวจสอบหาระบบการควบคุมภายในของหน่วยรับตรวจว่าเพียงพอ และเหมาะสม

๓.๕ เพื่อเป็นหลักประกันการใช้และระวังทรัพย์สินต่างๆ ของส่วนราชการเป็นไปอย่างเหมาะสม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานองค์กรบริหารส่วนตำบลทุกหน่วยงาน พนักงานครุ และเจ้าหน้าที่ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ขององค์กรบริหารส่วนตำบลบางเสาธง

๕. ผู้ที่ดำเนินการ

ส่วนราชการทุกหน่วยงาน และศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรบริหารส่วนตำบลบางเสาธง

## ๖. วิธีการดำเนินการ

### ๖.๑ จัดทำแผนปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน

๖.๒ ตรวจสอบความถูกต้องและเชื่อถือได้ของข้อมูลและตัวเลขต่างๆ ด้วยเทคนิค และวิธีการตรวจสอบที่ยอมรับโดยทั่วไป ปริมาณมากน้อยตามความจำเป็นและเหมาะสม โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพของระบบการควบคุมภายในและความสำคัญของเรื่องที่ตรวจสอบ รวมทั้งวิเคราะห์และประเมินผลการบริหารและการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจ

๖.๓ ตรวจสอบการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณ การเงิน การพัสดุและทรัพย์สิน รวมทั้งการบริหารงานด้านอื่นๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้เป็นไปตามนโยบาย กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง และมติคณะรัฐมนตรี ตลอดจนตรวจสอบระบบการดูแลรักษา และความปลอดภัยของทรัพย์สิน และการใช้ทรัพยากรทุกประเภท ว่าเป็นไปโดยมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และประหยัด

๖.๔ สอดท่านระบบการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน และ/หรือ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งที่ทางราชการกำหนด เพื่อให้มั่นใจได้ว่าสามารถนำไปสู่การปฏิบัติงานที่ตรงตามวัตถุประสงค์และสอดคล้องกับนโยบาย

## ๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕)

## ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

หน่วยงานตรวจสอบภายใน (ฝ่ายนโยบายและแผน) สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางเส้าช่อง

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ บุคลากรมีความเข้าใจและปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานมากขึ้น

๑๐.๒ ความเสี่ยงในการเบิกจ่ายเงินลดน้อยลง

๑๐.๓ การใช้ทรัพยากรของสำนัก/กอง/หน่วยงาน ที่มีอยู่อย่างคุ้มค่า ประหยัด

๑๐.๔ ลูกหนี้ภาษีค้างชำระลดน้อยลง

มิติที่ ๔ การเสริมสร้าง และปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การกิจตามมิติ ๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด

### รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

#### ลำดับที่ ๖

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมจัดทำรายงานการควบคุมภายใน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ กำหนดให้หน่วยรับตรวจติดตามประเมินผลการควบคุมภายในที่ได้กำหนดไว้ รายงานต่อผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเก้าสิบวันนับจากวันสืบปีงบประมาณ

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติถูกต้องและเป็นไปตามที่ระเบียบฯ กำหนด องค์กรบริหารส่วนตำบลบางเสาธง จึงได้มีการจัดทำและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด เป็นประจำทุกปี

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อดิดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับองค์กรขององค์กรบริหารส่วนตำบล

๒. เพื่อสรุประยงานผลการประเมินผลการควบคุมภายในให้องค์กรบริหารส่วนตำบลทราบตามแบบที่ระเบียบฯ กำหนด

๓. เพื่อรายงานการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในต่อผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ตามกำหนด

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ส่วนราชการทุกหน่วยงานขององค์กรบริหารส่วนองค์กรบริหารส่วนตำบลบางเสาธง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ส่วนราชการทุกหน่วยงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลบางเสาธง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับหน่วยงานย่อย

๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับองค์กร

๖.๓ ผู้บริหารมีหนังสือแจ้งให้ทุกส่วนราชการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน

๖.๔ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับหน่วยงานย่อย ดำเนินการประเมินองค์ประกอบ ตามแบบ ปย.๑ และประเมินผลการปรับปรุงการควบคุมภายในตามแบบ ปย.๒

๖.๕ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในระดับองค์กร ดำเนินการรวบรวมเพื่อจัดทำรายงานการควบคุมภายใน ตามระเบียบฯ ข้อ ๖ ระดับองค์กร และนำเสนอผู้บริหาร พร้อมจัดส่งรายงานให้ผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน

๖.๖ รายงานผลการตรวจสอบและติดตามประเมินผล

๖.๗ นำผลรายงานการตรวจสอบภายในประจำปี ลงในเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง และนำไปที่ศูนย์ข่าวสารของราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด
๒. ลดโอกาสความผิดพลาด ป้องกันและลดความเสี่ยงต่อการปฏิบัติงาน
๓. เกิดประโยชน์สูงสุดต่องค์กรและประชาชนโดยรวม

มิติที่ ๔ การเสริมสร้าง และปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การกิจกรรมมิติ ๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด

### รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

#### ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ระบบการควบคุมภายในเป็นกลไกที่สำคัญ และเป็นเครื่องมือในการบริหารงานในหน่วยงานไม่ว่าจะเป็นในภาครัฐ หรือเอกชนทั้งขนาดเล็กและขนาดใหญ่ ระบบการควบคุมภายในจะช่วยควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ซึ่งจะทำให้ปฏิบัติงานและการจัดการของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ ในอดีตที่ผ่านมาการบริหารงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้มีการควบคุมภายในตามที่กระทรวงการคลังประกาศให้ใช้เป็นร่องๆ ไป ซึ่งอาจอยู่ในรูปของกฎหมาย ระเบียบ ระบบบัญชี หนังสือสั่งการ และหนังสือตอบข้อหารือต่างๆ โดยส่วนใหญ่ จะเน้นไปที่การควบคุมด้านการเงินและบัญชีและการปฏิบัติให้ถูกต้องตามระเบียบหรือกฎหมายที่ทางราชการกำหนดไว้ ซึ่งไม่ครอบคลุมถึงการจัดการด้านอื่นๆ นอกเหนือจากการเงินและบัญชีในหน่วยงาน จึงไม่สามารถสะท้อนภาพถึงผลการดำเนินงานในภาพรวมของหน่วยงานได้ ระบบการควบคุมภายในที่ดี ควรเป็นระบบการควบคุมที่ครอบคลุมงานทุกด้านและสามารถสะท้อนภาพให้เห็นเป็นองค์รวมของหน่วยงานนั้นๆ ว่ามีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่ เพียงใด การที่ระบบการควบคุมภายในของรัฐยังไม่ครอบคลุมทุกระบบงาน อาจเป็นช่องทางรั่วไหลทำให้เกิดความเสียหายในหน่วยงานและการดำเนินงานไม่สันถวถอก ทั้งนี้ สถาบันที่นี้อาจเกิดจากการกำหนดหน้าที่และมอบหมายงานในหน่วยงานไม่เหมาะสม การมอบหมายการปฏิบัติงานในหน่วยงานทั้งกระบวนการให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งเพียงคนเดียว การควบคุมสอบทานและการตรวจสอบยังไม่มีประสิทธิภาพเพียงพอต่อจุดแข็ง การประเมินและการบริหารความเสี่ยงการควบคุมภายในของหน่วยงานที่กำหนดขึ้น และพัฒนาให้ระบบการควบคุมภายในดังกล่าวทันสมัยอยู่เสมอ

องค์กรบริหารส่วนตำบลบางแพลง พิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อให้องค์กรมีแนวทางในการกำหนดระบบการควบคุมภายใน ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงานจึงได้กำหนด กิจกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในขององค์กรบริหารส่วนตำบลบางแพลงขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทำให้การใช้ทรัพยากรเป็นไปอย่างประหยัดและคุ้มค่า โดยลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ซ้ำซ้อนหรือไม่จำเป็น ลดความเสี่ยงหรือผลเสียหายด้านการเงินหรือด้านอื่นๆ ที่อาจมีขึ้น

๓.๒ เพื่อให้มีข้อมูลและรายงานทางการเงินที่ถูกต้องครบถ้วนและเชื่อถือได้ สร้างความมั่นใจแก่ผู้บริหารในการตัดสินใจเกี่ยวกับการบริหารและการปฏิบัติงาน และบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้อง

๓.๓ เพื่อให้บุคลากรมีการปฏิบัติตามนโยบาย กฎหมาย เงื่อนไขสัญญา ข้อตกลง ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ ของหน่วยงานอย่างถูกต้องและครบถ้วน

## ๔. เป้าหมาย

เพื่อให้การควบคุมภายในขององค์กรบริหารส่วนตำบลบางเสาธงเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงาน อีกทั้งยังเป็นการควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ซึ่งจะทำให้การปฏิบัติงานและการจัดงานของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์

## ๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในตามระเบียบคณะกรรมการตรวจแผนดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๖

๕.๒ ประชุมคณะกรรมการกิจและตามนโยบายของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทย และตามแผนพัฒนาองค์กรบริหารส่วนตำบลบางเสาธงเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๕.๓ การรวบรวมผลการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในให้คณะกรรมการบริหารส่วนตำบลและผู้บริหารทราบ

๕.๔ รายงานผลการปฏิบัติงาน ความคิดเห็นและอุปสรรคต่างๆ ให้นายกองค์กรบริหารส่วนตำบลและผู้บริหารทราบ

## ๖. สถานที่/ระยะเวลาดำเนินการ

องค์กรบริหารส่วนตำบลบางเสาธง / ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕)

## ๗. หน่วยงานรับผิดชอบ

ทุกกอง/สำนัก ขององค์กรบริหารส่วนตำบลบางเสาธง

## ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ การดำเนินงานของหน่วยงานบรรลุวัตถุประสงค์ที่วางไว้อย่างมีประสิทธิภาพ

๙.๒ การใช้ทรัพยากรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประหยัด และคุ้มค่า

๙.๓ มีข้อมูลและรายงานทางการเงินที่ถูกต้อง ครบถ้วนและเชื่อถือได้ สามารถนำไปใช้ในการตัดสินใจ

๙.๔ การปฏิบัติในหน่วยงานเป็นไปอย่างมีระบบและอยู่ในกรอบของกฎหมาย ระบุเป็น ข้อบังคับที่วางไว้

๙.๕ เป็นเครื่องมือช่วยผู้บริหารในการกำกับดูแลการปฏิบัติงานดืออย่างต่อไป

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน ตามมาตรฐาน ข้อ ๖ ที่เสร็จตามกำหนดเวลา

๑๐.๒ กิจกรรมการควบคุมภายใน ร้อยละ ๘๐ ได้ดำเนินการแก้ไข

๑๐.๓ มีการจัดการความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการควบคุมภายใน

๑๐.๔ ระดับความพึงพอใจของผู้ที่เกี่ยวข้องในการจัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน (ร้อยละ ๘๐ ในระดับมาก)

มิติที่ ๔ การเสริมสร้าง และปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การกิจตามมิติ ๔.๖ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

### รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

#### ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายให้ประชาชนได้รับทราบ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เนื่องจากมีการตรวจสอบเกี่ยวกับการใช้จ่ายในการบริหารงาน และการจัดซื้อพัสดุภาครัฐ รวมทั้งการจัดจ้างต่างๆ มากมาย โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลต้องทำรายงานให้ประชาชนทราบด้วย

ดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง จึงจัดทำรายงานผลการใช้จ่ายให้ประชาชนได้รับทราบโดยเผยแพร่ในเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง และนำไปไว้ที่ศูนย์ข่าวสารของทางราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง เพื่อให้ง่ายต่อการตรวจสอบ และเพื่อแสดงความโปร่งใสในการใช้จ่ายให้ประชาชนได้รับทราบ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การใช้จ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

๒. เพื่อสรุปรายงานผลการใช้จ่ายให้ประชาชนได้รับทราบ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ส่วนราชการทุกหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ส่วนราชการทุกหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการรายงานผลการใช้จ่าย

๖.๒ รายงานผลการใช้จ่ายให้ประชาชน

๖.๓ นำรายงานผลการใช้จ่ายให้ประชาชน ลงในเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง และนำไปไว้ที่ศูนย์ข่าวสารของราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑. ลดโอกาสความผิดพลาด ป้องกันและลดความเสี่ยงต่อการปฏิบัติงาน
๒. เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรและประชาชนโดยรวม
๓. ประชาชนสามารถตรวจสอบได้ง่าย มีความโปร่งใส และเป็นธรรม

มิติที่ ๔ การเสริมสร้าง และปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การกิจตามมิติ ๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ โครงการส่งเสริมการพัฒนาท้องถิ่น เพื่อเตรียมความพร้อมก้าวสู่ประเทศไทย ๔.๐

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ในสังคมยุคปัจจุบันความเป็นอยู่ของประชาชนถือเป็นเรื่องสำคัญ เพราะสังคมมีการเปลี่ยนแปลงในด้านเศรษฐกิจ เทคโนโลยี และด้านต่างๆ ทำให้มีการเปลี่ยนแปลงและเกิดสิ่งใหม่อยู่เสมอ ตลอดเวลา การบริหารจัดการความเป็นอยู่และการรองรับการขยายตัวของประชากรที่มีอัตราการเพิ่มขึ้นทุกปี รัฐบาลจึงมีนโยบายกระบวนการทัศน์การพัฒนาประเทศไทยให้แนวคิด “ประเทศไทย ๔.๐” เป็นอีกนโยบายหนึ่งที่เป็นการวางแผนฐานะพัฒนาประเทศไทยในระยะยาว เป็นจุดเริ่มต้นในการขับเคลื่อนไปสู่การเป็นประเทศไทยมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน เป็นประเทศที่พัฒนาแล้วด้วยการพัฒนาตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามวิสัยทัศน์รัฐบาล นำไปสู่การพัฒนาให้คนไทยมีความสุขและตอบสนองต่อการบรรลุสิ่งผลประโยชน์แห่งชาติ การมีความมั่นคง ปลอดภัยในทุกรูปแบบ มีสถาบันชาติ ศาสนา ที่เข้มแข็งเป็นศูนย์กลางและเป็นที่ยึดเหนี่ยวจิตใจของประชาชน ระบบการเมืองที่มั่นคงเป็นกลไกที่นำไปสู่การบริหารประเทศไทยต่อเนื่องและโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล สังคมมีความปรองดองและสามัคคี ชุมชนมีความเข้มแข็ง ครอบครัวมีความอบอุ่น ประชาชนเกิดความมั่นคงในชีวิต มีงานและรายได้ที่มั่นคง พอยielding กับการดำเนินชีวิต มีความปลดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง ซึ่งเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและเป็นจุดศูนย์กลางในการทำหน้าที่ให้บริการสาธารณูปโภคและสุขาภิบาลในท้องที่ ทั้งการกิจตามกฎหมายจัดตั้งและภารกิจที่ได้รับการถ่ายโอนจากหน่วยงานราชการอื่น ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจ พระราชบัญญัติสภาร่าง定律และองค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง พ.ศ. ๒๕๓๗ (และที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๔๒) ในทางด้านรัฐศาสตร์ถือว่าแนวคิดด้าน Smart City จะเป็นการจุดประกายในการกระจายอำนาจ และสร้างความสามารถในการบริหารจัดการเมืองของแต่ละท้องถิ่น อีกด้านคือเป็นการสร้างอำนาจให้กับประชาชน และชุมชนในการร่วมกำหนดทิศทาง การแสดงความคิดเห็น และการเข้าถึงข้อมูลต่างๆ ในการบริหารจัดการเมือง เช่น ระบบแจ้งความเสียหายของโครงสร้างพื้นฐานเมืองจากประชาชนผ่านระบบ APPLICATION มีการใช้ต่อเนื่องมีการแสดงให้เห็นว่าข้อมูลมีผลลัพธ์ต่อการดำเนินงานจริงๆ ก็จะเกิดความชัดเจนในการวางแผนงานในแต่ละปีรวมถึงบประมาณให้สอดคล้องกับความเสียหายที่แจ้งเข้ามา จะเป็นการพลิกโฉมการวางแผนบประมาณของเมืองได้

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง ได้เห็นถึงความสำคัญในเรื่องการพัฒนาความเป็นอยู่ของประชาชนในยุคปัจจุบันที่มีการเปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว และเพื่อเป็นการสร้างความรู้ความเข้าใจนโยบายประเทศไทย ๔.๐ ของรัฐบาล ซึ่งเป็นนโยบายที่สำคัญเป็นอย่างยิ่ง จึงได้จัดโครงการส่งเสริมการพัฒนาท้องถิ่น เพื่อเตรียมความพร้อมก้าวสู่ประเทศไทย ๔.๐ ขึ้น เพื่อเป็นการพัฒนาผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภากองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานส่วนตำบล ให้สามารถนำความรู้ที่ได้มาใช้ในการพัฒนาสังคมและชุมชนให้เกิดความเป็นอยู่ที่ดีทันต่อเทคโนโลยีที่เกิดขึ้นตลอดจนเทคนิคหรือการปฏิบัติงานใหม่ๆ แนวคิดที่ได้จากการศึกษาดูงานที่จะสามารถนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ที่รับผิดชอบ

ซึ่งจะส่งผลต่อการให้บริการประชาชนให้เกิดความพึงพอใจ และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการต่อไป

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการบริหารจัดการพัฒนาท้องถิ่นตามนโยบายรัฐบาลเพื่อก้าวสู่ยุคประเทศไทย ๔.๐

๓.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้ศึกษาดูงานในด้านการพัฒนาท้องถิ่นในรูปแบบเมืองอัจฉริยะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๓ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม นำความรู้และประสบการณ์ที่ได้จากการฝึกอบรมและศึกษาดูงานมาปรับใช้ในการทำงาน การพัฒนาหมู่บ้าน และการใช้บริการสาธารณูปโภคฯ ประชาชนในเขตพื้นที่ได้อย่างเหมาะสมและเกิดประโยชน์ต่อทางราชการและประชาชนอย่างแท้จริง

๓.๔ เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล หัวหน้าส่วนราชการ และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง เตรียมความพร้อมในการก้าวสู่ยุคประเทศไทย ๔.๐ (Thailand ๔.๐)

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดการอบรมให้ความรู้และศึกษาดูงานนอกสถานที่แก่คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล หัวหน้าส่วนราชการและเจ้าหน้าที่ที่มีส่วนเกี่ยวข้องจำนวน ๕๐ คน

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

๕.๑ ฝึกอบรมโดยรับฟังการบรรยายและศึกษาดูงาน ณ เทศบาลนครขอนแก่น อำเภอเมือง ขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น

๕.๒ ศึกษาดูงาน ณ สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล สาขาภาคอีสานตอนกลาง

### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประชุมเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเพื่อวางแผนจัดทำโครงการกำหนดหัวข้อการฝึกอบรม และสถานที่ศึกษาดูงาน

๖.๒ เสนอโครงการต่อผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง เพื่อพิจารณาอนุมัติ

๖.๓ ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อขอรับการสนับสนุนและสถานที่ศึกษาดูงาน

๖.๔ ดำเนินการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน จำนวน ๓ วัน

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ฝึกอบรมภาคทฤษฎีและศึกษาดูงานและอบรม/กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ หน่วยงานสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หมวดค่าใช้จ่าย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวน่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ หน้า ๖๕ ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมสัมมนาและศึกษาดูงาน เพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติ ตั้งไว้ ๒,๐๐๐,๐๐๐ บาท เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในโครงการฝึกอบรมสัมมนาและศึกษาดูงาน เพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานของผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ฯลฯ ของ อบต.บางเสาธง ตั้งจ่ายจากเงินรายได้ ปรากฏในแผนงาน บริหารทั่วไป (งานบริหารทั่วไป)

#### ๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมและศึกษาดูงานมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการบริหารจัดการพัฒนาท้องถิ่น ตามนโยบายรัฐบาลเพื่อก้าวสู่ยุคประเทศไทย ๔.๐

๑๐.๒ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้ไปศึกษาดูงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อีnmมาพัฒนาท้องถิ่นตนเอง

๑๐.๓ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับจากการฝึกอบรมและศึกษาดูงานมาปรับใช้ในการทำงาน การพัฒนาหมู่บ้าน และการใช้บริการสาธารณูปโภคประชาชนในเขตพื้นที่ได้อย่างเหมาะสมและเกิดประโยชน์ต่อทางราชการและประชาชนอย่างแท้จริง

๑๐.๔ ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล หัวหน้าส่วนราชการ และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง เตรียมความพร้อมในการก้าวสู่ยุคประเทศไทย ๔.๐ (Thailand 4.0) ตามนโยบายของรัฐบาล

มิติที่ ๔ การเสริมสร้าง และปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การกิจกรรมมิติ ๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

### รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

#### ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการประชาสัมพันธ์pubเห็นการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เหตุการณ์ทุจริตสามารถเกิดขึ้นได้ทุกที่ทุกเวลา การที่ประชาชนพบเห็นสิ่งทุจริตไม่ควรนิ่งเฉย หรือมองข้ามไป เพราะคิดว่าไม่ใช่เรื่องของตนเอง เพราะการทุจริตจะเกิดความเสียหายขึ้นกับภาครัฐและส่งผลต่อประชาชนโดยตรง เช่น เหตุทุจริตการท่านนน การโกรง หิน ดิน ทรัพย เราอาจมองว่าไม่เกี่ยวกับเราในเบื้องต้น แต่เมื่อทำถนนเส้นนั้นเสร็จแล้วเราได้ใช้สัญจรไปมาได้ไม่นาน กันกีทรุด พัง เสียหาย ซึ่งเราและประชาชนในบริเวณนั้นก็จะได้รับความเดือดร้อน สุดท้ายการทุจริตที่เราคิดว่าไม่ใช่เรื่องของเรา ก็ย้อนกลับมาทำร้ายเราเอง

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธงจึงมีกิจกรรมการประชาสัมพันธ์pubเห็นการทุจริต โดยให้โทรศัพท์กับส่วนราชการที่มีภารกิจหน้าที่ นั้นๆ โดยการติดป้ายประชาสัมพันธ์ และการลงประชาสัมพันธ์ ใน facebook ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียน การpubเห็นการทุจริต
๒. เพื่อให้ประชาชนมีจิตสำนึกในการปักป้องผลประโยชน์ของตนเอง และภาครัฐ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง

๕. ผู้ที่ดำเนินการ

ผู้ที่องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ออกแบบป้ายประชาสัมพันธ์ ,ข่าวสารต่างๆ ในการpubเห็นการทุจริต
- ๖.๒ เสนอแบบป้ายประชาสัมพันธ์ ,ข่าวสารต่างๆ ให้ผู้บังคับบัญชาอนุมัติ
- ๖.๓ ติดตั้งป้ายประชาสัมพันธ์ และข่าวสารต่างๆ ในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางนางรอง

### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนรับทราบการประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียน การพบทีนการทุจริต

๑๐.๒ ประชาชนมีจิตสำนึกในการปักป้องผลประโยชน์ของตนเอง และภาครัฐ