



ม.จ.จ. หมายเลข ใบที่ 3241 วันที่ 7 ต.ค. 2565 เดือน ปี เวลา	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัดสมุทรปราการ รับที่ 17750 วันที่ 6 ต.ค. 2565 เวลา
---	---

ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๒๕

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปผลการประชุมฯ

จำนวน ๓ ชุด

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการประชุมที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายศิริวัฒน์ บุปผาเจริญ)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร ๐-๒๒๕๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๖ โทรสาร ๐-๒๒๕๑-๙๐๕๕
ผู้ประสานงาน นางสาวสุชาสินี หาทรัพย์ ๐๘-๐๕๑๗-๑๐๑๙

สรุปผลการประชุม ก.จ.
ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕
เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ น.

.....
๑. หารือกรณีการอุทธรณ์คำสั่งให้ข้าราชการที่ถูกคณะกรรมการ ป.ป.ช. ชี้มูลความผิดหยุดปฏิบัติหน้าที่

- กรณีนายกองคํการบริหารส่วนจังหวัดยะลา ได้มีคำสั่งให้นาย จ. หยุดปฏิบัติหน้าที่ เป็นการออกคำสั่งเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ มีลักษณะเป็นคำสั่งทางปกครอง หากนาย จ. เห็นว่า นายกองคํการบริหารส่วนจังหวัดยะลา ใช้อำนาจหน้าที่ปฏิบัติต่อตนโดยไม่ถูกต้อง หรือไม่ปฏิบัติต่อตนให้ถูกต้องตามกฎหมายหรือปฏิบัติให้เกิดความคับข้องใจต่อตน จึงต้องใช้สิทธิร้องทุกข์ต่อ ก.จ.จ.ยะลา เพื่อพิจารณา ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการร้องทุกข์ เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่านาย จ. ได้ยื่นหนังสืออุทธรณ์ต่อนายกองคํการบริหารส่วนจังหวัดยะลา ดังนั้น นายกองคํการบริหารส่วนจังหวัดยะลา จึงต้องส่งหนังสือดังกล่าวพร้อมทั้งเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องต่อไปยัง ก.จ.จ.ยะลา โดยการพิจารณาเรื่องร้องทุกข์ของ ก.จ.จ.ยะลา เป็นการใช้อำนาจผูกพันซึ่งต้องพิจารณาให้เป็นไปตามมาตรา ๙๓ ประกอบกับมาตรา ๘๑ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ

สรุปผลการประชุม ก.ท.

ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕

เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐ น.

.....

๑. ท้าหรือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

- เห็นชอบให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น จำนวน ๑ ราย คือ นายสุรภัทพงษ์ อุดมเมธาสิทธิ์

๒. ขอความเห็นชอบผลการประเมินผลงานทางวิชาการ เพื่อเลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

- ผลการประเมินผลงานทางวิชาการ เพื่อเลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญของนางงนุช โสสิตมาน และนางวรรณ สาธาระกุล แล้ว “ผ่านเกณฑ์ ๒ ใน ๓ คน” สรุปผลการประเมิน “ปรับปรุง” โดยอยู่ในวิสัยที่สามารถปรับปรุงได้เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๑๐.๘.๒

ดังนั้น จึงมีมติเห็นชอบผลการประเมินผลงานทางวิชาการ “ปรับปรุง” ของนางงนุช โสสิตมาน และนางวรรณ สาธาระกุล และให้ฝ่ายเลขานุการ ก.ท. แจ้งมติ ก.ท. ให้จังหวัด แจ้งเทศบาลตำบลบางคล้า และเทศบาลนครยะลา เพื่อแจ้งให้นางงนุช โสสิตมาน และนางวรรณ สาธาระกุล แล้วแต่กรณี ทราบผลการประเมินพร้อมดำเนินการปรับปรุงผลงานทางวิชาการตามข้อสังเกตของกรรมการประเมินผลงานวิชาการ จากนั้นนำส่งจังหวัดตรวจสอบ แล้วนำส่งสำนักงาน ก.ท. ครั้งแรกภายใน ๖ เดือน นับแต่วันที่สำนักงาน ก.ท. แจ้งมติให้ทราบ

๓. ท้าหรือการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ก.ท.จ.สกลนคร)

- เมื่อคำสั่งเทศบาลตำบล ส. ที่ ๔๐/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๕ เรื่อง ยกโทษและให้กลับเข้ารับราชการ ได้ดำเนินการถูกต้องตามแบบ ลท. ๗ ของประกาศ ก.ท.จ.สกลนคร แล้ว จึงต้องถือว่าคำสั่งนี้มีผลเป็นการเพิกถอนโทษไล่นางสาว ข. ออกจากราชการนับแต่วันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ดังนั้น วันที่นางสาว ข. เข้าทดสอบภาคความรู้ความสามารถและเข้าสัมภาษณ์ นั้น คำสั่งลงโทษไล่นางสาว ข. ออกจากราชการยังคงมีผลอยู่ นางสาว ข. จึงไม่มีสถานะเป็นพนักงานเทศบาลทำให้ไม่มีคุณสมบัติและไม่มีสิทธิที่จะเข้าทดสอบภาคความรู้ความสามารถและเข้าทดสอบสัมภาษณ์ ทั้งนี้ ตามบันทึกคณะกรรมการวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง เรื่องเสร็จที่ ๑๑๓๘/๒๕๖๕

.....

สรุปผลการประชุม ก.อบต.

ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕

เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๐.๓๐ น.

.....

๑. ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

- ๑. เห็นชอบกำหนดประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ..) พ.ศ. มีสรุปสาระสำคัญ ดังนี้

๑.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง วางสามารถกำหนดตำแหน่งเป็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง/ระดับต้น โดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด และสามารถสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลางหรือระดับต้น ในระดับใดระดับหนึ่ง ด้วยวิธีการโอน รับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งดังกล่าว หรือการบรรจุกลับเข้ารับราชการได้ ภายในระยะเวลา ๖๐ วันนับตั้งแต่กำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง/ระดับต้น หากปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง โอนมาดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลที่กำหนดตำแหน่งเป็นระดับกลาง/ต้น องค์การบริหารส่วนตำบลเดิมต้องกำหนดตำแหน่งเป็นระดับกลาง/ต้น แทน ทั้งนี้ เมื่อครบกำหนดระยะเวลา ๖๐ วัน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง/ระดับต้น ที่ว่าง ให้ ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.อบต. ดำเนินการสรรหาแล้วแต่กรณี

๑.๒ ผู้ดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับต้น ให้ดำรงตำแหน่งเดิมต่อไปได้ หรือประสงค์จะปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับกลาง หรือมีคุณสมบัติที่จะคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอเรื่องการปรับปรุงตำแหน่งเป็นปลัดระดับกลาง ต่อ ก.อบต.จังหวัด เพื่อพิจารณาเห็นชอบ โดยต้องมีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และให้ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง ตามเงื่อนไขที่ ก.อบต. กำหนด

๒. มีมติเห็นชอบปรับปรุงความข้อ ๗ ของแนวทางปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ สรุปสาระสำคัญดังนี้

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลอาจกำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ระดับต้น ที่ว่างและรายงาน ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด ดำเนินการสรรหาแล้วแต่กรณี หรือว่างเกิน ๖๐ วัน และเป็นตำแหน่งที่ยังไม่มีการประกาศรับสมัครสรรหาหรือไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาในตำแหน่งดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถขอปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับกลางได้ โดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด โดยองค์การบริหารส่วนตำบลแห่งใดไม่ประสงค์จะปรับปรุงเป็นระดับกลางก็ได้”

๒. ทหาหรือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น

- เห็นชอบให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น จำนวน ๒ ราย คือ

๑. เรืออากาศโท กุลพรรณ ภัทรยศวิโรจน์

๒. นายปรีวัตร์ นันติ

๓. ทหรีอการพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัย กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ท. ชี้มูล ของ ก.อบต.
จังหวัดพิจิตร

- เพื่อให้การพิจารณาเป็นไปด้วยความถูกต้องและรอบคอบ จึงมีมติหาหรือคณะกรรมการกฤษฎีกา
- ๔. การโอนพนักงานส่วนตำบลกรณีมีเหตุผลความจำเป็น
- เห็นชอบให้ยุติเรื่องจำนวน ๑ ราย

.....

10

11

12

13

C

C