

ร. 441

(๑๐๑๙ กส๖๖)

- สำนักปลัด
- กองคลัง
- กองช่าง
- กองสาธารณสุข
- กองการศึกษา
- กองส่งเสริมการสหกรณ์
- หน่วยตรวจสอบภายใน



องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง

เลขที่รับ..... ๑๓๔๗

วันที่..... ๐๘ ส.ค. ๒๕๖๕

เวลา..... ๑๑.๒๖ น.

ที่ว่าการอำเภอบางเสาธง  
ถนนเทพรัตน กม.๒๖ สป ๑๐๕๗๐

๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดสมุทรปราการ

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลบางเสาธง และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย หนังสือจังหวัดสมุทรปราการ ที่ สป ๐๐๑๗.๕/ว ๓๑๗๒ ลงวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๕

ด้วยจังหวัดสมุทรปราการแจ้งว่า ก.พ.แจ้งให้ถือปฏิบัติตามแนวทางคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม โดยการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมสำหรับหน่วยงานของรัฐ ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ และระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๓ โดยให้นำหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม มาปรับใช้ตามที่เหมาะสม เพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในหน่วยงานนั้นเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมให้เหมาะสมแก่ภารกิจ

ในการนี้ จังหวัดสมุทรปราการได้จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดสมุทรปราการขึ้น เพื่อเพื่อประกาศเป็นนโยบายและเจตนารมณ์เกี่ยวกับกระบวนการรักษาจริยธรรมตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมกำหนด และเพื่อเป็นหลักเกณฑ์และบังคับใช้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกแห่งนำไปใช้ให้เกิดผลในทางปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม พร้อมทั้งเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัดทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายธรา สุโพธิ์เงิน)  
นายอำเภอบางเสาธง

ที่ทำการปกครองอำเภอ  
กลุ่มงานบริหารงานปกครอง  
งานสำนักงาน  
โทร/โทรสาร ๐๒-๗๐๗-๑๑๕๖ ต่อ ๑๓



ที่ว่าการอำเภอบางเสาธง  
 เลขรับที่ ๒๒๓๗  
 = ๕ ส.ค. ๒๕๖๕  
 ลงวันที่

ที่ สป ๐๐๑๗.๕/ว ๓๑๗๒

ศาลากลางจังหวัดสมุทรปราการ  
 ถนนสุทธิภิมย์ สป ๑๐๒๗๐

๒ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดสมุทรปราการ

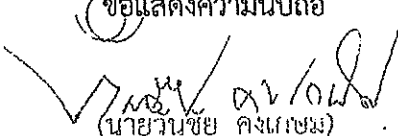
เรียน คณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดสมุทรปราการ หัวหน้าส่วนราชการทุกแห่ง นายอำเภอ  
 ทุกอำเภอ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ นายกเทศบาลนครสมุทรปราการ  
 และนายกเทศมนตรีเมืองทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศจังหวัดสมุทรปราการ ลงวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย ก.พ. แจ้งให้จังหวัดถือปฏิบัติตามแนวทางคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม  
 โดยการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมสำหรับหน่วยงานของรัฐ ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒  
 และระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนด  
 จริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยให้  
 นำหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม มาปรับใช้ตามที่เหมาะสม เพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐ  
 ในหน่วยงานนั้นเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมให้เหมาะสมแก่ภารกิจ

เพื่อประกาศเป็นนโยบายและเจตนารมณ์เกี่ยวกับกระบวนการรักษาจริยธรรมตามหลักเกณฑ์  
 และวิธีการที่คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมกำหนด จังหวัดสมุทรปราการ จึงได้จัดทำข้อกำหนด  
 จริยธรรมของจังหวัดสมุทรปราการขึ้น เพื่อเป็นหลักเกณฑ์และบังคับใช้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกแห่งนำไปใช้  
 ให้เกิดผลในทางปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม พร้อมทั้งเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัดทราบและ  
 ถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ สำหรับอำเภอขอให้แจ้งเทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล  
 ในพื้นที่ทราบด้วย

ขอแสดงความนับถือ  
  
 (นายวันชัย คงเกษม)  
 ผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรปราการ



สำนักงานจังหวัด

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทรศัพท์ ๐-๒๗๐๒ ๕๐๒๑-๔ ต่อ ๓๓๕๕๕

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ hrsmpk.5@gmail.com



ประกาศจังหวัดสมุทรปราการ  
เรื่อง ข้อกำหนดจรรยาบรรณของจังหวัดสมุทรปราการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคสี่ และวรรคห้า ของพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจรรยาบรรณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐอาจจัดทำข้อกำหนดจรรยาบรรณเพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นเพิ่มเติมจากประมวลจรรยาบรรณให้เหมาะสมแก่ภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของหน่วยงานของรัฐนั้นด้วยก็ได้ โดยต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ม.จ. กำหนด ประกอบกับข้อ ๑๒ ของระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจรรยาบรรณ ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจรรยาบรรณ ข้อกำหนดจรรยาบรรณ และกระบวนการรักษาจรรยาบรรณของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้กำหนดว่าหน่วยงานของรัฐอาจพิจารณาจัดทำข้อกำหนดจรรยาบรรณ โดยนำหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจรรยาบรรณ มาปรับให้ตามที่เหมาะสมเพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นเพิ่มเติมจากประมวลจรรยาบรรณให้เหมาะสมแก่ภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของหน่วยงาน หรือสาขาวิชาชีพได้ ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของกฎหมายและระเบียบดังกล่าว จังหวัดสมุทรปราการ จึงได้จัดทำข้อกำหนดจรรยาบรรณขึ้น เพื่อเป็นนโยบายและแนวทางในการใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงานทั้งหมดทุกระดับที่อยู่ในความรับผิดชอบของจังหวัดสมุทรปราการ ดังนี้

๑. ข้อกำหนดจรรยาบรรณของจังหวัดสมุทรปราการ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรปราการลงนามเพื่อประกาศเจตนารมณ์

๒. เจ้าหน้าที่ของรัฐของจังหวัดสมุทรปราการ ต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดจรรยาบรรณของจังหวัดและต้องไม่ฝ่าฝืนข้อกำหนดจรรยาบรรณของจังหวัดสมุทรปราการ รวมถึงต้องไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ดังต่อไปนี้

๒.๑ มีส่วนร่วมและสนับสนุนกิจกรรมเพื่อเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่างๆ

๒.๒ ซื่อสัตย์ สุจริต และมีความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุภารกิจและเป้าหมายของหน่วยงาน

๒.๓ มีวินัย และปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบอย่างเต็มความสามารถ ทั้งการปฏิบัติราชการปกติ ณ สถานที่ตั้ง และการปฏิบัติราชการนอกสถานที่ตั้ง (Work from home)

๒.๔ กระตือรือร้น อำนวยความสะดวก และเต็มใจให้บริการต่อผู้มาติดต่อราชการ ทั้งภายในหน่วยงานและภายนอกหน่วยงานโดยไม่เลือกปฏิบัติ

๒.๕ พัฒนาตนเอง และสนับสนุนผู้อื่นในการพัฒนาตนเองเพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุภารกิจและเป้าหมายของหน่วยงาน

๒.๖ มีส่วนร่วมและสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมต่างๆ ของหน่วยงาน

๒.๗ ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือการมีอคติมาประกอบการใช้ดุลยพินิจ

๒.๘ คำนึงถึง ละไม่กระทำการอันเป็นการละเมิดสิทธิ และศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ของตนเอง และผู้อื่น

- ๒.๙ ไม่คัดลอกผลงานของผู้อื่นมาเป็นของตน
- ๒.๑๐ ไม่กามนำถึงการให้หรือรับของขวัญ ของที่ระลึก ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด
- ๒.๑๑ ไม่ให้หรือไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด
- ๒.๑๒ ไม่ยินยอมหรือรู้เห็นเป็นใจให้บุคคลในครอบครัวให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดกับผู้ที่มีความเกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน

๒.๑๓ กรณีจำเป็นต้องให้หรือต้องรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา หรือตามปกติ ประเพณีนิยมหรือเพื่อรักษาไมตรี มิตรภาพ ความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคคล ก่อนการให้หรือรับของขวัญของที่ระลึก ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด ต้องตรวจสอบให้แน่ใจว่าได้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้องแล้ว โดยสิ่งของหรือของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดที่ให้หรือรับแก่กันนั้น ต้องมีมูลค่าในการรับจากแต่ละบุคคล แต่ละโอกาสไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท หากเกิน ๓,๐๐๐ บาท ให้รายงานการรับของขวัญแก่ผู้บังคับบัญชา ทั้งนี้ ให้พึงระวังการตีมูลค่าของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดต่ำกว่าความเป็นจริง

๒.๑๔ หลีกเลียง หรือใช้ช่องว่างทางกฎหมายเพื่อผลประโยชน์ของตนเอง เครือญาติ และพวกพ้อง

๒.๑๕ ไม่ใช่เวลา และทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อผลประโยชน์ของตนเอง เครือญาติ และพวกพ้อง

๒.๑๖ ไม่อาศัยตำแหน่งหรืออำนาจหน้าที่ในการเป็นผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ ผู้ใต้บังคับบัญชาต้องใช้เวลาราชการไปเพื่อทำงานส่วนตัวให้ผู้บังคับบัญชา

๒.๑๗ ไม่อาศัยตำแหน่งหรืออำนาจหน้าที่หรือชื่อเสียงของหน่วยงานแสวงหาผลประโยชน์ให้แก่ตนเอง เครือญาติ และพวกพ้อง

๒.๑๘ ไม่ใช่ใช้อิทธิพลหรือความสัมพันธ์จากที่เคยดำรงตำแหน่งในหน่วยงานเพื่อหาผลประโยชน์ให้กับตนเอง เครือญาติ และพวกพ้อง

๒.๑๙ เปิดเผย และชี้แจง เหตุผลและรายละเอียดต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง กรณีที่พิจารณาแล้วไม่อนุมัติ หรือไม่อนุญาตการดำเนินการใดๆ

๒.๒๐ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส พร้อมรับการตรวจสอบจากหน่วยงานภายนอก

๒.๒๑ ปฏิบัติตนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำเนินชีวิต

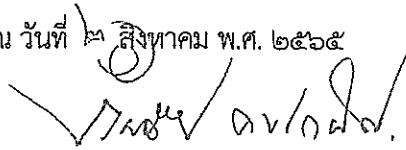
๒.๒๒ ยึดถือและปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ตามมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ อย่างเคร่งครัด

๓. เจ้าหน้าที่ของรัฐของจังหวัดสมุทรปราการ ต้องปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดสมุทรปราการ โดยให้มีบันทึกข้อมูลการรับทราบ และถือปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละคน

๔. กรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐของจังหวัดสมุทรปราการ ต้องปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดสมุทรปราการ ให้ส่วนราชการบันทึกข้อมูลพฤติกรรมที่พึงประสงค์ และกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐของจังหวัดสมุทรปราการ ผ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม ให้ส่วนราชการ บันทึกข้อมูลการฝ่าฝืน หรือพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ ทั้งนี้ ให้ส่วนราชการนำข้อมูลพฤติกรรมที่พึงประสงค์และข้อมูลการฝ่าฝืนหรือพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ดังกล่าว ไปใช้ประกอบการระบวนการบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน

๕. ข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดสมุทรปราการ ถือเป็นส่วนหนึ่งในการสนับสนุนการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้มีคุณธรรม และความโปร่งใส ซึ่งสอดคล้องกับแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช.

ประกาศ ณ วันที่ ๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายวันชัย คงเกษม)

ผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรปราการ