

ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน

ที่	ประเด็นความเสี่ยง	เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น	ประเมินระดับความเสี่ยง						มาตรการป้องกันเพื่อไม่ให้เกิดการทุจริต	แนวทางการดำเนินการจัดการความเสี่ยง	ตัวชี้วัด/จำนวนเรื่องร้องเรียน	
			ไม่มี	ต่ำมาก	ต่ำ	กลาง	สูง	สูงมาก				สูงสุด
๑.	การใช้ตำแหน่งดำเนินการเพื่อประโยชน์ทางธุรกิจของตนเองโดยตรง	การมีส่วนร่วมหรือเป็นเจ้าของธุรกิจที่เอื้อประโยชน์ต่อหน้าที่การงาน				✓				มาตรการป้องกัน การจัดการระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ปกป้องผลประโยชน์สาธารณะ ประกาศเจตนาธรรม เรื่อง สุจริต โปร่งใส งด.บางเสาธงใสสะอาด ๒๕๖๕ งดรับงดให้ ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	การปฏิบัติหน้าที่ไม่ให้ ผลประโยชน์ส่วนตัวมา แทรกซ้อน รวมถึงความเห็นและทัศนคติ ส่วนบุคคลมีความเป็นกลางไม่อคติลำเอียง	ยังไม่พบเรื่องร้องเรียน
๒.	ใช้ตำแหน่งไปช่วยเหลือญาติสนิทมิตรสหาย	ช่วยเหลือในการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่สะดวก รวดเร็วโดยไม่ คำนึงถึงกฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง				✓				มาตรการการให้ หรือรับสินบน มีมาตรการป้องกัน การจัดการระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนกับ ผลประโยชน์ ส่วนรวม ส่งเสริม ความรับผิดชอบ ส่วนบุคคล และปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง ประกาศเจตนาธรรม เรื่อง สุจริต โปร่งใส งด.บางเสาธงใสสะอาด ๒๕๖๕ งดรับงดให้ ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	การปฏิบัติตนยึดหลักคุณธรรมและความเป็นมืออาชีพของเจ้าหน้าที่ในการหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อนโดยเฉพาะผู้บริหารต้องเป็นแบบอย่าง	ยังไม่พบเรื่องร้องเรียน
๓.	การรับผลประโยชน์โดยตรง	เรียกรับผลประโยชน์จากแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม โดยอาจอยู่ในรูปแบบของเงิน					✓			มาตรการการให้ หรือรับสินบน มาตรการป้องกัน การจัดการระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ส่งเสริม ความรับผิดชอบ ส่วน	การปฏิบัติตนยึดหลักคุณธรรมและความเป็นมืออาชีพของเจ้าหน้าที่ในการหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อนโดยเฉพาะ	ยังไม่พบเรื่องร้องเรียน

		สิ่งของหรือ ผลประโยชน์							บุคคลและ ปฏิบัติตน เป็น แบบอย่าง ประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง สุจริต โปร่งใส องต.บางเสาธงใส สะอาด ๒๕๖๕ งดรับ งดให้ ของขวัญ ของ กำนันทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	ผู้บริหารต้องเป็น แบบอย่าง	
๔.	การ แลกเปลี่ยน ผลประโยชน์ โดยใช้ ตำแหน่ง หน้าที่การงาน	การบริหารงาน บุคคลที่มีการ เรียกรับ ผลประโยชน์ต่าง ตอบแทน โดย ไม่คำนึงถึงระบบ อาวุโส ความรู้ ความสามารถ และความ เหมาะสม			✓				มาตรการการให้หรือ รับสินบน มาตรการป้องกัน การขัดการระหว่าง ผลประโยชน์ส่วน ตน กับผลประโยชน์ ส่วนรวมปกป้อง ผลประโยชน์ สาธารณะ ประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง สุจริต โปร่งใส องต.บางเสาธงใส สะอาด ๒๕๖๕ งดรับ งดให้ ของขวัญ ของ กำนันทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	การปฏิบัติหน้าที่ ไม่ให้ผลประโยชน์ ส่วนตัวมาแทรก ซ้อน รวมถึง ความเห็นและ ทัศนคติ ส่วนบุคคล มีความเป็นกลาง ไม่ มีอคติ ลำเอียง	ยังไม่พบ เรื่อง ร้องเรียน
๕.	การนำ ทรัพย์สินของ หน่วยงานไป ใช้ส่วนตัว	การนำทรัพย์สิน ของทางราชการ ไป ใช้ประโยชน์ ส่วน ตน เช่น รถยนต์ โทรศัพท์เครื่อง คอมพิวเตอร์ กล้อง ถ่ายรูป ฯลฯ				✓			มาตรการป้องกัน การ ขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตน กับผลประโยชน์ ส่วนรวม ส่งเสริม ความรับผิดชอบส่วน บุคคลและปฏิบัติตน เป็น แบบอย่าง	การปฏิบัติตนยึด หลักคุณธรรมและ ความเป็นมืออาชีพ ของเจ้าหน้าที่ใน การหลักเลียง ผลประโยชน์ทับ ซ้อนโดยเฉพาะ ผู้บริหารต้องเป็น แบบอย่าง	ยังไม่พบ เรื่อง ร้องเรียน
๖.	การนำข้อมูล อันเป็น ความลับของ หน่วยงานมา ใช้ประโยชน์ ส่วนตัว	มีความจำเป็นใน การรักษาตัว รอด หรือแลก กับผลประโยชน์ ส่วนตน			✓				มาตรการป้องกัน การ ขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตน กับผลประโยชน์ ส่วนรวม สนับสนุน ความโปร่งใสและ ความพร้อมรับผิด	เปิดโอกาสให้ ตรวจสอบหรือการ เปิดเผย ผลประโยชน์ส่วนตัว หรือ ความสัมพันธ์ที่ อาจมีผลต่อการ ปฏิบัติหน้าที่	ยังไม่พบ เรื่อง ร้องเรียน
๗.	การทำงานอีก แห่งหนึ่งที่ ขัดแย้งกับแห่ง เดิม	การปฏิบัติงานที่ ไม่ได้ดำเนินการ หรือหลีกเลี่ยง กฎหมาย/ ระเบียบที่			✓				มาตรการป้องกัน การ ขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วน ตน กับผลประโยชน์ ส่วนรวมสร้าง วัฒนธรรมองค์กร	สร้างสภาพแวดล้อม สนับสนุนการ หลักเลียง ผลประโยชน์ทับ ซ้อนและสร้าง	ยังไม่พบ เรื่อง ร้องเรียน

		เกี่ยวข้อง แต่ใช้ดุลพินิจ						-๓-			วัฒนธรรมแห่งการซื้อสัตย์	
๘.	ผลประโยชน์ทับซ้อนจากการเปลี่ยนสถานที่ทำงาน	การปฏิบัติงานที่ไม่ได้ดำเนินการหรือหลีกเลี่ยงกฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง แต่ใช้ดุลพินิจ			✓				มาตรการป้องกัน การจัดการระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม สร้างวัฒนธรรมองค์กร ประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง สุจริต โปร่งใส สะอาด ๒๕๖๕ งดรับงดให้ ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	สร้างสภาพแวดล้อม สนับสนุนการหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อนและสร้างวัฒนธรรมแห่งการซื้อสัตย์	ยังไม่พบเรื่องร้องเรียน	
๙.	การปิดบังความผิด	มีความจำเป็นในการรักษาตัวรอด และลดการเผชิญ ปัญหาเกี่ยวกับค่านิยม การมีผลประโยชน์ทับซ้อน			✓				มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ สนับสนุนความโปร่งใสและความพร้อมรับผิด	เปิดโอกาสให้ตรวจสอบหรือการเปิดเผย ผลประโยชน์ส่วนตัวหรือความสัมพันธ์ที่อาจมีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่	ยังไม่พบเรื่องร้องเรียน	



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง
เรื่อง มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ

ด้วยยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ได้กำหนดตัวชี้วัดย่อย ๑๐.๒ ในเรื่องมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต หัวข้อ ๐๔๘ มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ โดยให้ทุกหน่วยงานของรัฐประกาศนโยบายหรือมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ในการใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติหน้าที่ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐและสอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง จึงประกาศมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ทุกคนคำนึงถึงคุณธรรม ความโปร่งใส และการดุลยพินิจของท่านในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประชาชน ดังนี้

๑. ให้เจ้าหน้าที่ทุกคนปฏิบัติงานให้เป็นไปตามขั้นตอนของคู่มือการปฏิบัติงานหรือคู่มือการให้บริการประชาชน

๒. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นต้องกำกับ ดูแล และตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามคู่มือการปฏิบัติงานหรือคู่มือการให้บริการประชาชน เพื่อให้การใช้ดุลยพินิจเป็นไปด้วยความถูกต้อง กรณีที่พบว่าผู้ใต้บังคับบัญชาใช้ดุลยพินิจที่อาจไม่ถูกต้อง ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาสั่งการให้เป็นไปด้วยความถูกต้องตามคู่มือดังกล่าว

๓. ทุกหน่วยงานที่มีภารกิจในการให้บริการประชาชนต้องแสดงคู่มือการให้บริการประชาชนไว้ ณ ที่ทำการของหน่วยงาน และประกาศในเว็บไซต์ของหน่วยงานเพื่อให้สาธารณชนรับทราบ

๔. ให้เจ้าหน้าที่ทุกหน่วยงานพิจารณา ตรวจสอบหรือทบทวนให้คู่มือการปฏิบัติงานหรือคู่มือการให้บริการประชาชนเป็นปัจจุบันอยู่เสมอ อย่างน้อยปีงบประมาณละ ๑ ครั้ง กรณีที่พบว่าไม่เป็นปัจจุบันให้เจ้าหน้าที่ซึ่งต้องใช้คู่มือดังกล่าวดำเนินการจัดทำให้เป็นปัจจุบันและเผยแพร่ให้สาธารณชนรับทราบ ทั้งนี้ หากมีขั้นตอน วิธีการ หรือภาระงานที่ปฏิบัติยังไม่มีการจัดทำเป็นคู่มือ ให้หน่วยงานพิจารณาดำเนินการจัดทำคู่มือเพื่อเป็นแนวทางและมาตรฐานในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการประชาชน

๕. ทุกหน่วยงานควรส่งเสริมวิธีการต่างๆ เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงาน เช่น การใช้เทคโนโลยี การพิจารณาร่วมกันในรูปของคณะกรรมการ การนำแนวทางการมีส่วนร่วมหรือการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนตามความเหมาะสม

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

๑๗

(นายเกษม แซ่ลี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง
เรื่อง มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะ

ด้วยพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ บัญญัติขึ้นเพื่อรองรับสิทธิของประชาชนในการรับรู้ข้อมูลข่าวสารของราชการ โดยหน่วยงานรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการตามอำนาจหน้าที่ตามภารกิจของหน่วยงาน และจัดให้มีการเผยแพร่ให้ประชาชนสามารถใช้สิทธิเข้าตรวจสอบข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานรัฐได้อย่างสะดวก รวดเร็ว มีความโปร่งใส และมีประสิทธิภาพ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธงจึงได้ดำเนินการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธงขึ้น เพื่อให้บริการข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนตามมาตรา ๔ แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ที่บัญญัติให้หน่วยงานรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างน้อยตามที่กฎหมายกำหนดไว้ในประชาชนเข้าตรวจสอบได้อย่างสะดวก โดยองค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธงได้จัดข้อมูลไว้ ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารองค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง เว็บไซต์ข้อมูลข่าวสารทางอิเล็กทรอนิกส์ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง และเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง

ดังนั้น เพื่อให้การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธงมีความถูกต้อง ครบถ้วนชัดเจน และเป็นปัจจุบัน ซึ่งทำให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้โดยสะดวกและมีประสิทธิภาพตามที่ได้ประกาศเจตจำนงสุจริตต่อบุคลากรและสาธารณชน จึงกำหนดมาตรการในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ ดังนี้

๑. ลักษณะหรือประเภทข้อมูลที่ต้องเผยแพร่ต่อสาธารณชน

หมวดหมู่ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูล
๑. เกี่ยวกับหน่วยงาน	<ul style="list-style-type: none"> - ประวัติความเป็นมา - วิสัยทัศน์ พันธกิจ - โครงสร้างหน่วย ข้อมูลผู้บริหาร อำนาจหน้าที่ - ภารกิจ และหน้าที่รับผิดชอบของหน่วยงาน - ยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการ - แผนงาน โครงการ และงบประมาณรายจ่ายประจำปี - คำรับรอง และรายงานผลการปฏิบัติราชการ - ข้อมูลการติดต่อ ประกอบด้วย ที่อยู่ เบอร์โทรศัพท์ โทรสาร และแผนที่ตั้งหน่วยงาน เป็นต้น - ที่อยู่ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (E-mail Address)
๒. ข่าวประชาสัมพันธ์	<ul style="list-style-type: none"> - ข่าวสารประชาสัมพันธ์ทั่วไป - ข่าวสารและประกาศของหน่วยงาน เช่น ประกาศรับสมัครงาน ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง - กิจกรรมของหน่วยงาน



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาชง
เรื่อง มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

ด้วยยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กำหนดให้เจ้าหน้าที่รัฐบริการประชาชนตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายโดยไม่คำนึงถึงอามิสสินจ้าง ทั้งนี้ ได้กำหนดให้ทุกหน่วยงานของรัฐประกาศนโยบายหรือมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ซึ่งกำหนดให้เจ้าหน้าที่ต้องละเว้นจากการแสวงหาประโยชน์ที่มีชอบโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอื่นเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ซึ่งได้กำหนดตัวชี้วัดย่อย ๑๐.๒ ในเรื่องมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต หัวข้อ ๐๔๗ มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ซึ่งกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมเพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาชงจึงประกาศมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม เพื่อให้เจ้าหน้าที่ทุกคนคำนึงถึงความสำเร็จของงานเป็นสำคัญและจะต้องไม่เห็นผลประโยชน์ของตนหรือบำเหน็จรางวัลเป็นสิ่งสำคัญมากกว่าผลประโยชน์ของส่วนรวมหรือของชาติ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาชง เรื่อง มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม”

ข้อ ๒ บทนิยามในประกาศนี้

“เจ้าหน้าที่” หมายความว่า พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป

“การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม” หมายถึง สภาวะการณ์ สถานการณ์ หรือข้อเท็จจริงที่บุคคลซึ่งมีอำนาจหน้าที่ต้องใช้ดุลยพินิจ ปฏิบัติหน้าที่ หรือการกระทำการอย่างใดอย่างหนึ่งตามอำนาจหน้าที่เพื่อส่วนรวม เพื่อหน่วยงาน หรือเพื่อองค์กร แต่ตนเองมีผลประโยชน์ส่วนตนเกี่ยวข้องอยู่ในเรื่องนั้น และเจ้าหน้าที่ของรัฐตัดสินใจหรือปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งของตนอันก่อให้เกิดประโยชน์ต่อตนเองหรือพวกพ้องมากกว่าของส่วนรวม

“ของขวัญ” หมายความว่า เงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดที่ให้แก่กันเพื่อ อัยาศัยไมตรี และให้หมายความรวมถึง เงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดที่ให้เป็นรางวัล ให้โดยเสน่หา หรือเพื่อการสงเคราะห์ หรือให้เป็นสินน้ำใจ การให้สิทธิพิเศษซึ่งมิใช่เป็นสิทธิที่จัดไว้สำหรับบุคคลทั่วไปในการได้รับการลดราคาทรัพย์สิน หรือการให้สิทธิพิเศษในการได้รับบริการหรือความบันเทิงตลอดจนการออก



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง
เรื่อง มาตรการป้องกันการให้หรือรับสินบน

ด้วยยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กำหนดให้เจ้าหน้าที่รัฐบริการประชาชนตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายโดยไม่คำนึงถึงอามิสสินจ้าง โดยให้ทุกหน่วยงานของรัฐประกาศนโยบายหรือมาตรการป้องกันการให้หรือรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งกำหนดให้เจ้าหน้าที่ ต้องละเว้นจากการแสวงหาประโยชน์ที่มีขอบโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม รวมทั้งกฎหมาย ระเบียบ และมติ คณะรัฐมนตรี ที่เกี่ยวข้องที่ได้กำหนดหลักเกณฑ์การปฏิบัติเกี่ยวกับการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ และการประเมินโครงการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ซึ่งได้กำหนดตัวชี้วัดย่อย ๑๐.๒ ในเรื่องมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต หัวข้อ ๐๔๖ มาตรการป้องกันการรับสินบน ซึ่งกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมี มาตรการป้องกันการรับสินบนเพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติเมื่อผู้กระทำการเรียกรับหรือให้สินบน

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง จึงประกาศมาตรการป้องกันการให้หรือรับสินบน เพื่อเสริมสร้างการปฏิบัติงานที่โปร่งใสภายในหน่วยงานมิให้เกิดการทุจริต และส่งเสริมค่านิยมในการประหยัด มัธยัสถ์ และเป็นแนวทางในการปฏิบัติให้กับเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง เรื่อง มาตรการป้องกันการให้หรือรับสินบน”

ข้อ ๒ บทนิยามในประกาศนี้

“เจ้าหน้าที่” หมายความว่า พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป

“ของขวัญ” หมายความว่า เงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดที่ให้แก่กันเพื่อ อธิยาศัยไมตรี และให้หมายความรวมถึง เงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดที่ให้เป็นรางวัล ให้โดยเสนาหา หรือเพื่อการสงเคราะห์ หรือให้เป็นสินน้ำใจ การให้สิทธิพิเศษซึ่งมิใช่เป็นสิทธิที่จัดไว้สำหรับบุคคลทั่วไปในการได้รับการลดราคาทรัพย์สิน หรือการให้สิทธิพิเศษในการได้รับบริการหรือความบันเทิงตลอดจนการออกค่าใช้จ่ายในการเดินทางหรือท่องเที่ยว ค่าที่พัก ค่าอาหาร หรือสิ่งอื่นใดในลักษณะเดียวและไม่ว่าจะให้เป็น บัตร ตั๋ว หรือหลักฐานอื่นใด การชำระเงินให้ล่วงหน้า หรือการคืนเงินให้ในภายหลัง

“สินบน” หมายความว่า ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่เสนอว่าจะให้ สัญญาว่าจะให้ มอบให้ การยอมรับ การให้ หรือร้องขอสิ่งใดสิ่งหนึ่ง อันส่งผลต่อการตัดสินใจอย่างใดอย่างหนึ่งในลักษณะจงใจให้กระทำการหรือไม่กระทำการ ที่ขัดต่อกฎหมายหรือหน้าที่รับผิดชอบ



การประกาศเจตนารมณ์

เรื่อง “สุจริต โปร่งใส องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธงใสสะอาด ๒๕๖๕” และ “งดรับ งดให้”
ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ข้าพเจ้า นายวรวรธรณ์ ปานเงิน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง ขอประกาศว่าองค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง จะเป็นหน่วยงานที่
เจ้าหน้าที่รัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่และขอแสดงเจตนารมณ์ว่า จะทำหน้าที่
บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง ให้ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศอันได้แก่ชาติ ศาสนา
พระมหากษัตริย์และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข จะเป็นคนดี มีคุณธรรม
ประพฤติตนในสัมมาอาชีพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นหลักสำคัญมั่นคง ดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรี
ความเป็นมนุษย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ยึดมั่นคุณธรรม จริยธรรม

และขอถวายสัตยาธิษฐานว่า จะประพฤติตนตามรอยพระยุคลบาท สืบสานพระราชปณิธานรักษา
ต่อ ยอดศาสตร์ของพระราชอาผู้ทรงธรรม ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความเพียรอันบริสุทธิ์
ยืนเคียงข้างสุจริตชน เพื่อความมั่นคง ยั่งยืน ของราชอาณาจักรไทยสืบไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายวรวรธรณ์ ปานเงิน)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง