



สำนักงานท้องถิ่นกิ่งอำเภอบางเสาธง
เลขที่รับ 153
วันที่ 1 ก.พ. 2549

ที่ มท 0874.2/ ๖๒๖

ศาลากลางจังหวัดสมุทรปราการ
ถนนสุทธิภิรมย์ สป 10270

๖ มกราคม 2549

เรื่อง ทหารเรือการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลและพนักงานส่วนตำบลเป็นกรณีพิเศษ

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ ปลัดอำเภอผู้เป็นหัวหน้าประจำกิ่งอำเภอบางเสาธง นายกองจัดการบริหารส่วน
จังหวัด นายกเทศมนตรีนครสมุทรปราการ นายกเทศมนตรีเมืองพระประแดง และนายกเทศมนตรีเมือง
ลัดหลวง

สิ่งที่ส่งมาด้วย หนังสือ ฯ ที่ มท 0809.2/ว 288 ลงวันที่ 28 ธันวาคม 2548

ด้วยสำนักงาน ก.ท และ ก.อบต.แจ้งว่า สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดอ่างทอง ได้หารือแนวทาง
ปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) เรื่อง หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือน
ของพนักงานเทศบาลเป็นกรณีพิเศษ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) เรื่อง
หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบลเป็นกรณีพิเศษ ลงวันที่ 29 เมษายน 2548 โดยเห็นว่า
เทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีพนักงานตั้งแต่ 7 คนขึ้นไป ให้สามารถเลื่อนขั้นเงินเดือน
ตามแนวทางที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด
แต่ในเทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีพนักงานตั้งแต่ 6 คนลงมา จะเลื่อนขั้นเงินเดือน 2 ขั้นได้
ต่อเมื่อผ่านเกณฑ์การประเมินตามหลักเกณฑ์ ฯ โดยกรณีดังกล่าวนี้สำนักงาน ก.ท. และ ก.อบต. มีความเห็นว่า
ประกาศ ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนตำบล
เป็นกรณีพิเศษลงวันที่ 29 เมษายน 2548 เป็นการกำหนดเพิ่มเติมเฉพาะเทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบล
ขนาดเล็ก ที่มีพนักงานเทศบาลไม่เกิน 6 คน และไม่สามารถเลื่อนขั้นเงินเดือนทั้งปี 2 ขั้นได้ ให้สามารถเลื่อน
ขั้นเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษทั้งปี 2 ขั้นได้ 1 คน ดังนั้น แนวทางการเลื่อนขั้นเงินเดือนจึงพิจารณาได้ 2 กรณี ดังนี้

1. กรณีทั่วไป

ในการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนตำบล ในเทศบาล
และองค์การบริหารส่วนตำบลทุกขนาด ในแต่ละครั้งไม่ว่าจะมีพนักงานเป็นจำนวนเท่าใดก็ตาม ให้ใช้แนวทาง
การเลื่อนขั้นเงินเดือนตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 3 เมษายน 2544 ตามที่สำนักงาน ก.ท. และ ก.อบต.แจ้ง
ให้ถือปฏิบัติ โดยหากมีวงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือนเหลือเพียงพอที่จะเลื่อนเงินเดือน 2 ขั้นได้ ก็สามารถเลื่อนขั้น
เงินเดือน 2 ขั้นได้ตามปกติโดยไม่ต้องพิจารณาตามประกาศ ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้น
เงินเดือนของพนักงานเทศบาลและพนักงานส่วนตำบลเป็นกรณีพิเศษแต่อย่างใด

2. กรณีพิเศษ

เทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดเล็ก ที่มีพนักงานตั้งแต่ 6 คนลงมา
ซึ่งไม่สามารถเลื่อนขั้นเงินเดือนทั้งปี 2 ขั้นได้ เนื่องจากข้อจำกัดของจำนวนบุคลากร หากประสงค์จะเลื่อน
เงินเดือน 2 ขั้นให้แก่พนักงานเป็นกรณีพิเศษ ให้สามารถเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษทั้งปี 2 ขั้นได้ 1 คน

แม้จะใช้วงเงินเลื่อนขั้นรวมกันเกินกว่าวงเงินเลื่อนขั้นปกติก็ตามแต่จะต้องมีผลงานดีเด่น ตามหลักเกณฑ์การประเมินที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด โดยจะต้องเสนอความต้องการต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี ก่อนวันที่ 1 มีนาคม ของทุกปี หากไม่เสนอความต้องการภายในกำหนด การเลื่อนขั้นเงินเดือนให้ถือปฏิบัติแนวทางตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 3 เมษายน 2544 โดยไม่สามารถนำหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นกรณีพิเศษมาถือปฏิบัติได้ ทั้งนี้ ให้นำแนวทางการเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นกรณีพิเศษดังกล่าวมาใช้ สำหรับการเลื่อนขั้นเงินเดือนของลูกจ้างประจำได้โดยอนุโลม รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป สำหรับอำเภอ กิ่งอำเภอ ขอให้แจ้งเทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ทุกแห่งทราบด้วย

ขอแสดงความนับถือ



(นางชนันท์ศักดิ์)
เขตจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสาคร

อำนาจถูกต้อง

สำนักงานท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารบุคคลท้องถิ่น
โทร 0-2389-0606,0-2395-5733

ที่ นท 0874.11/70 ค.ร.ล. ก.พ. 2549
เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบล ทุกแห่ง

- เพื่อทราบ
- เพื่อพิจารณาดำเนินการ
- เพื่อทราบและถือปฏิบัติ
- อื่นๆ



(นายอำนาจ อิมใจ)

ปลัดอำเภอ (เจ้าพนักงานปกครอง 7) รักษาการนาย
ปลัดอำเภอผู้เป็นหัวหน้าประจำกิ่งอำเภอเกาะพะลวย

Handwritten signature/initials.



สำนักงานทอ้งถิ่นจังหวัดอ่างทอง
ที่ 0 ส.ท. 2548
วันที่

ที่ มท 0809.2/ว 2 ๔ ๘

สำนักงาน ก.ท.และ ก.อบต.
ถนนราชสีมา กทม. 10300

๒๑ ธันวาคม 2548

เรื่อง หรือการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลและพนักงานส่วนตำบลเป็นกรณีพิเศษ
เรียน ประธานกรรมการพนักงานเทศบาล และประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบล ทุกจังหวัด
(ยกเว้นจังหวัดอ่างทอง)

ด้วยสำนักงานท้องถิ่นจังหวัดอ่างทอง ได้หารือแนวทางปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) เรื่อง หลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาลเป็นกรณีพิเศษ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) เรื่อง หลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบลเป็นกรณีพิเศษ ลงวันที่ 29 เมษายน 2548 โดยเห็นว่าเทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบล ที่มีพนักงานตั้งแต่ 7 คนขึ้นไป ให้สามารถเลื่อนขึ้นเงินเดือน ตามแนวทางที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลและคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด แต่ในเทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบล ที่มีพนักงานตั้งแต่ 6 คน ลงมา จะเลื่อนขึ้นเงินเดือน 2 ชั้นได้ ต่อเมื่อผ่านเกณฑ์การประเมินตามหลักเกณฑ์ฯ ความเห็นดังกล่าวถูกต้องหรือไม่ นั้น

สำนักงาน ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า ประกาศ ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง หลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาลและพนักงานส่วนตำบลเป็นกรณีพิเศษ ลงวันที่ 29 เมษายน 2548 นั้น เป็นการกำหนดเพิ่มเติมเฉพาะเทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดเล็ก ที่มีพนักงานไม่เกิน 6 คน และไม่สามารถเลื่อนขึ้นเงินเดือนทั้งปี 2 ชั้นได้ ให้สามารถเลื่อนขึ้นเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษทั้งปี 2 ชั้นได้ 1 คน ดังนั้น แนวทางการเลื่อนขึ้นเงินเดือนจึงพิจารณาได้ 2 กรณี ดังนี้

1. กรณีทั่วไป

ในการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลและพนักงานส่วนตำบล ในเทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบลทุกขนาด ในแต่ละครั้ง ไม่ว่าจะจะมีพนักงานเป็นจำนวนเท่าใดก็ตาม ให้ใช้แนวทางการเลื่อนขึ้นเงินเดือนตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 3 เมษายน 2544 ตามที่สำนักงาน ก.ท. และ ก.อบต. แจงให้ถือปฏิบัติ โดยหากมีวงเงินเลื่อนขึ้นเงินเดือนเหลือเพียงพอที่จะเลื่อนเงินเดือน 2 ชั้นได้ ก็สามารถเลื่อนขึ้นเงินเดือน 2 ชั้น ได้ตามปกติโดยไม่ต้องพิจารณาตามประกาศ ก.ท. และ ก.อบต. เรื่องหลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาลและพนักงานส่วนตำบลเป็นกรณีพิเศษ แต่อย่างใด

12. กรณี...

2. กรณีพิเศษ

เทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดเล็ก ที่มีพนักงานตั้งแต่ 6 คน ลงมา ซึ่งไม่สามารถเลื่อนขั้นเงินเดือนทั้งปี 2 ชั้นได้ เนื่องด้วยข้อจำกัดของจำนวนบุคลากร หากประสงค์จะเลื่อนเงินเดือน 2 ชั้นให้แก่พนักงานเป็นกรณีพิเศษ ให้สามารถเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษทั้งปี 2 ชั้นได้ 1 คน แม้จะใช้วงเงินเลื่อนขั้นรวมกันเกินกว่าวงเงินเลื่อนขั้นปกติก็ตามแต่จะต้องมีผลงานดีเด่น ตามหลักเกณฑ์การประเมินที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด โดยจะต้องเสนอความต้องการต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต. จังหวัด) แล้วแต่กรณี ก่อนวันที่ 1 มีนาคม ของทุกปี หากไม่เสนอความต้องการภายในกำหนด การเลื่อนขั้นเงินเดือนให้ถือปฏิบัติแนวทางตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 3 เมษายน 2544 โดยไม่สามารถนำหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นกรณีพิเศษ มาถือปฏิบัติได้ ทั้งนี้ ให้นำแนวทางการเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นกรณีพิเศษ ดังกล่าวมาใช้สำหรับการเลื่อนขั้นเงินเดือนของลูกจ้างประจำได้โดยอนุโลม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบ เพื่อถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายวสันต์ วรรณวโรทร)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. 0-2241-2720 Email:pdla99@yahoo.com